

# EPISCOPAL DIOCESE OF CHICAGO

## 188th Annual Convention

Tuesday, November 18, 2025

*Via Zoom Webinar*

*\*Please note that once convention begins times shown are approximate.*

### Schedule:

4:30 pm	Zoom Webinar opens
4:30 – 6:30 pm	Delegate and Clergy Check-In for Zoom and VPoll
5:30 – 7:00 pm	Help with voting credentials
6:30 pm	Convention Convenes
6:30 – 7:45 pm	Convention Business <ul style="list-style-type: none"><li>• Voting Practice</li><li>• Report on Quorum</li><li>• Convention Appointments</li><li>• Episcopal Appointments</li><li>• First Ballot</li><li>• Bishop's Address</li><li>• First Ballot Results</li><li>• Second Ballot</li></ul>
7:45 – 8:00 pm	Break, as directed by presider
8:00 pm – 9:00 pm	Convention Business Resumes <ul style="list-style-type: none"><li>• Annual Reports</li><li>• Budget Presentation</li><li>• Clergy Transitions and Diocesan Updates</li><li>• Second Ballot Results</li><li>• Compline with Necrology (recorded)</li></ul>
9:00 pm	Convention recesses until 9:00 am Saturday, November 22

## **Saturday, November 22, 2025**

*Cliffbreakers Event Center and Riverview Inn & Suites  
700 West Riverside Boulevard, Rockford IL 61103*

*\*Please note that once convention begins times shown are approximate.*

### Schedule:

7:00 am - 9:30 am	Delegate and Visitor Sign In/Registration/Quorum Count
9:00 am – 10:30 am	Convention Eucharist
10:30 am – 10:45 am	Break
10:45 am	Convention Business Resumes <ul style="list-style-type: none"><li>● Report on Quorum</li><li>● Strategic Planning Update with Saison Consulting</li></ul>
12:10 pm – 1:25 pm	Lunch + Break
1:25 pm	Convention Business Resumes <ul style="list-style-type: none"><li>● Celebrating Diocesan Connections</li><li>● Resolutions of Diocesan Convention – Debate and Voting</li><li>● Yasutake Award</li><li>● Courtesy Resolutions</li></ul>
3:30 pm	Convention Adjourns



**THE 188<sup>th</sup> ANNUAL CONVENTION  
OF THE DIOCESE OF CHICAGO  
November 18 & 22, 2025**

**RESOLUTIONS**

- A-188      Minimum Priest Compensation
- B-188      Transition of the Eco DioChicago Working Group to Diocesan Committee for the Care of Creation (Eco DioChicago) and Encouragement for Congregations to Work with Eco DioChicago for Energy Audits and Grassroots Education Events
- C-188      Dignity - Not Hate, Not Mass Deportation, Not Silence: Chicago Diocese Reaffirms Migration with Dignity and Calls on Church Leaders to Implement Action Steps Now



**THE 188<sup>th</sup> ANNUAL CONVENTION  
OF THE DIOCESE OF CHICAGO  
November 18 & 22, 2025**

**Subject:** Minimum Priest Compensation

**Originators:** Diocesan Council, Mr. Keith Kampert, Diocesan Treasurer

**RESOLUTION**

**RESOLVED**, that the required minimum cash compensation (includes cash stipend and self-employment tax) to be paid to a priest working in Congregations in the Diocese for the calendar year of 2026 shall be:

	Full-time Priest	Half-time Priest* (20 hours/week)
No Church Housing or Utilities provided by the Church	\$76,476	\$38,238
Church Housing and Utilities provided by the Church	\$55,757	\$27,879

\*All priests (including working retirees) should be compensated at a level commensurate with the number of hours the priest is providing to the Church as a percentage of the full-time priest compensation.

**Further Resolved** that Congregations that employ priests consult the compensation report submitted to the Convention; and

**Further Resolved** that Congregations employing any priest less than full-time are highly encouraged to pay 100% of the priest's medical and dental insurance, including family coverage when appropriate; and

**Further Resolved** that this resolution be required annually and that it reflect an inflationary adjustment to the required minimum cash compensation for all priests working in congregations and on the Bishop's staff; and

**Further Resolved** that this resolution be reviewed in its entirety every two years by a task force appointed by Diocesan Council, and the cost-of-living adjustment must be recommended annually by the Diocesan Treasurer and Diocesan Council.

### EXPLANATION

This resolution is offered by the Diocesan Treasurer and the Diocesan Council as required by the 165<sup>th</sup> Diocesan Convention (2002) in connection with its adoption of a resolution concerning compensation. The resolution, adopted in 2002, required that the Diocesan Treasurer recommend annually an inflationary adjustment to the required minimum cash compensation for full-time priests working in congregations and on the Bishop's staff. As contemplated in 2002, the resolution was advisory for priests in other positions and for priests who are working less than full-time. Effective with resolution B-184 (2021), the resolution is mandatory for all part-time and full-time priests. The compensation figures included in this resolution reflect a 2% recommended inflationary increase from 2025 to 2026.

The increase of 2% reflected in the minimums given above is in consideration of the 3% increase in the "Consumer Price Index (CPI) All Items Less Food and Energy – All Urban Consumers" for the Chicago-Naperville- Elgin, IL-IN\_WI Core Based Statistical Area and the 2.7% increase in the CPI for all items from July 2024 to July 2025.

[http://www.bls.gov/regions/midwest/news-release/ConsumerPriceIndex\\_Chicago.htm](http://www.bls.gov/regions/midwest/news-release/ConsumerPriceIndex_Chicago.htm)

The Chicago-Naperville-Elgin includes the counties of Cook, DeKalb, DuPage, Grundy, Kane, Kankakee, Kendall, Lake, McHenry, and Will Counties in Illinois.

As these are minimum cash compensation amounts, we recommend that Congregations pay their priests above these levels based on tenure (e.g., with that particular church or as an ordained priest), parish size (e.g., average Sunday attendance or annual budget), parish growth, diversity in programming, etc. In cases where parishes wish to pay more than these minimums, but have difficulty doing so, other forms of compensation (e.g., such as additional vacation, sabbaticals, professional education) should be offered.

If medical and dental coverage at 100% is not feasible for priests working less than full-time, it is suggested to use the same formula as used when calculating salary. If a priest is covered under a spousal plan, it is highly suggested that the priest's compensation be increased per the exact amount the spouse is required to pay per their employer. This compensation is taxable and pensionable to the priest.

Additionally, each Congregation or institution is expected to review the compensation of its priest(s) on a yearly basis and make the necessary adjustment based on the cost-of-living increase.

Resources are available from Bishop's staff and Church Pension Group to assist Congregations and priests with cash compensation determinations.

These minimums, along with total compensation of priests in the Chicago Diocese, should be examined to ensure that Diocese of Chicago priests are paid fairly, relative to their ecclesiastical peers in The Episcopal Church.

This resolution has been reviewed and approved by Diocesan Council on September 20, 2025.

Diocesan staff salaries are set separately through the annual budget process and are already reflected in the Diocesan budget. Therefore, adoption of this resolution is not expected to require expenditures that would have an impact on the Diocesan budget.



**THE 188<sup>th</sup> ANNUAL CONVENTION  
OF THE DIOCESE OF CHICAGO  
November 18 & 22, 2025**

**Subject:** Transition of the Eco DioChicago Working Group to Diocesan Committee for the Care of Creation (Eco DioChicago) and Encouragement for Congregations to Work with Eco DioChicago for Energy Audits and Grassroots Education Events

**Originators:** Richard Benson (Atonement, Chicago), Elizabeth Simpson-Falck (Ascension, Chicago), Robin Weaver (St. Charles, St. Charles), The Rev. Charles Everson (Atonement, Chicago), The Rev. Jenny Hulen (St. Simon's, Arlington Heights), Alan Medsker (St. Simon's, Arlington Heights)

**RESOLUTION**

**WHEREAS**, the 187<sup>th</sup> Annual Convention established Eco DioChicago as the Diocese's Working Group for Creation Care and is leading the Diocese's goal to reach net-zero greenhouse gas emissions by 2030,

**RESOLVED**, that this 188<sup>th</sup> Annual Convention establish Eco DioChicago as the Diocesan Committee for the Care of Creation (Eco DioChicago) with allocation of the annual Diocesan budget to continue the work of implementing Resolution F-187, and

**RESOLVED**, that all Congregations are urged to collaborate with Eco DioChicago to coordinate low-to-no cost comprehensive professional energy audits where appropriate for their properties during 2026, and

**RESOLVED**, that all Congregations, especially those located in or near Environmental Justice Communities and Low Income Communities as defined in the explanation, collaborate with Eco DioChicago to the best of their abilities for the work of Eco DioChicago's Illinois Solar for All grassroots campaign through building connections and, where appropriate, serving as host locations for community meetings and workshops.

## EXPLANATION

Caring for creation is a priority of the Diocese of Chicago and the broader Episcopal Church.

Eco DioChicago formed in August of 2024 as a result of the Episcopal Church's Eco-Justice Young Adult Fellowship and has since maintained significant and increasing activity. Dioceses across The Episcopal Church have created standing committees or commissions to guide their growing Creation Care and net-zero work in their own contexts (e.g., Northern California, North Carolina, and Alabama). Committee status can help cement creation care as a priority of the Diocese's work. Continuing missions are often categorized as committees in the Diocese of Chicago, recently exemplified by the Sanctuary Task Force's transition to committee status in 2024.

Eco DioChicago met its obligations of resolution F-187 and published guidance documents for the theology of creation care and resources for congregations to reach net-zero, available on the Diocesan website.

Eco DioChicago successfully coordinated an energy audit funding pilot for several congregations in the Diocese, in cooperation with Episcopal Charities, and has built relationships for future low or no cost audits. Professional energy audits meeting the standards of the American Society for Heating, Refrigerating and Air-Conditioning Engineers (ASHRAE) comprehensive Level II are a crucial and helpful first step for congregations to accomplish short term energy efficiencies as well as plan out more substantial projects to achieve our net-zero by 2030 goal.

Eco DioChicago received a \$135,060 grant from Illinois Solar for All (ILSFA) to conduct and coordinate grassroots education across the diocese, which it will do throughout 2026 in collaboration and administration with Episcopal Charities. As part of the ILSFA grassroots grant, Eco DioChicago will host education sessions, initially focusing on congregations outside Chicago's city limits and those in or adjacent to [environmental justice](#) (EJ) and [low-income](#) areas. EJ areas are those communities and census tracts designated by the State of Illinois as having a demonstrated risk of suffering from environmental hazards that can cause long-term negative health effects. Congregations who serve as hosts for these sessions may be entitled to receive a stipend funded by the grant.

In 2026, Eco DioChicago desires to build on its successful inaugural year and cement the Diocese's commitments to caring for creation by becoming an official committee of the Diocese and will continue to provide guidance and support for the Diocese and its congregations as they continue to work toward net-zero greenhouse gas emissions.

In anticipation of its transition to the status of a Diocesan Committee, Eco DioChicago has submitted a budget request of \$8,500.00. The originators have confirmed with diocesan staff that \$8,500.00 is currently allocated in the diocesan budget.



**THE 188<sup>th</sup> ANNUAL CONVENTION  
OF THE DIOCESE OF CHICAGO  
November 18 & 22, 2025**

**Subject:** Dignity - Not Hate, Not Mass Deportation, Not Silence: Chicago Diocese Reaffirms Migration with Dignity and Calls on Church Leaders to Implement Action Steps Now

**Originators:** Sanctuary Committee, Hispanic Affairs Committee; Antiracism Commission; Peace & Justice Committee; Episcopal Charities, The Reverend Canon Sandra Castillo

**RESOLUTION**

He has sent me to proclaim release to the captives and recovery of sight to the blind, to let the oppressed go free, to proclaim the year of the Lord's favor. (Lk 4:18-19)

**Resolved**, that the 188<sup>th</sup> Convention of the Episcopal Diocese of Chicago respond with steadfast commitment to Bishop Paula Clark's courageous pastoral letter of August 1, with its prophetic call for a "[diocesan-wide change of heart and action](#)" on the immigration crisis, which should be read aloud to every congregation of the diocese; and that, as people of faith, honoring our baptismal covenant to seek and serve Christ in all persons, we therefore reaffirm our support for Migration with Dignity, the immigrant justice policy adopted by [the 81<sup>st</sup> General Convention of the Episcopal Church](#) (Resolution C031); and be it further

**Resolved**, that "dignity" is not just a word, but rather a framework of principles declaring that all migrants have: 1) a universal right of movement; 2) the right to be secure from arbitrary and abusive detention, forced labor and sexual violence; 3) the right of equality; 4) the right to a basic quality of life; 5) the right to access services; and 6) civil and political rights, and therefore, we oppose all policies and actions that deprive migrants of these rights including, but not limited to, the U.S. Government's current program of mass detention and deportation; and be it further

**Resolved**, that we oppose U.S. Government actions that: 1) halt refugee resettlement programs; 2) terminate temporary protected status (TPS) and humanitarian parole for many categories of migrants; 3) sharply restrict migrants' ability to seek asylum; 4) conduct mass arrests of migrants; 5) deport migrants without due process to foreign prisons and countries other than their countries of origin; 6) give the green light to enforcement within houses of worship, schools and hospitals; 7) defy U.S. courts by failing to carry out their orders; and 8) harass or detain public officials for investigating detention facilities or accompanying migrants to court hearings; and be it further

**Resolved**, that the Episcopal Diocese of Chicago call upon all Episcopalians in the diocese to advocate that local, state, national and international governing bodies promote Migration With

Dignity by cancelling and repealing these actions and programs and by enforcing existing laws and policies on behalf of refugees, migrants, asylum seekers and displaced persons and enacting new laws and policies guaranteeing their welcome, protection and integration into our communities; and be it further

**Resolved**, that, acknowledging the current state of emergency for migrants and their families and the daunting challenges facing migration ministries across the Church, we urge the Presiding Bishop, President of the House of Deputies, and the Executive Council of The Episcopal Church to act now to establish the Task Force on Migration With Dignity as called for in the [Migration with Dignity resolution](#) (C031) adopted by the 81<sup>st</sup> General Convention to: 1) inventory current assets and resources of the Church for serving and supporting migrants; 2) conduct a gap analysis to identify missing elements that could strengthen the Church's response; 3) recommend a church-wide strategy for supporting migrants and for information and resource sharing; and be it further

**Resolved**, that we urge the Presiding Bishop, President of the House of Deputies and the Executive Council to act now to establish an annual Migration with Dignity Sunday for The Episcopal Church during the season of Epiphany as called for in resolution C031; and be it further

**Resolved**, that the Episcopal Diocese of Chicago participate in a Migration with Dignity formation program to engage Episcopalians in this diocese with the plight of refugees, migrants, asylum seekers and displaced persons and encourage actions that can be undertaken to assist them and advocate on their behalf; and be it further

**Resolved**, that the Episcopal Diocese of Chicago strongly oppose the 287(g) program, which delegates federal immigration enforcement authority to local law enforcement, resulting in racial profiling, erosion of community trust, and separation of families; and be it further

**Resolved**, that such agreements have been prohibited in our state since 2017 under the Trust Act and we call for this prohibition to continue, and we urge local jurisdictions to reject participation in federal immigration enforcement, affirming that public safety depends on trust between immigrant communities and local authorities, and that such trust is undermined when police act as immigration agents.

## **EXPLANATION**

The Migration with Dignity resolution (CO31) was adopted with strong support at the 81<sup>st</sup> General Convention of the Episcopal Church in June 2024. Similar resolutions had previously been adopted by Province V and by more than a dozen Episcopal dioceses, including the Diocese of Chicago in November, 2023 (D-186).

In 2025, a crisis situation has emerged, nationwide and here in Chicago, as the current federal administration has increasingly ignored and intentionally violated the immigrant human rights these resolutions insist upon. Today, members of our congregations and communities are under attack and living in fear. Therefore, as our Bishop has forcefully pointed out, it is now time for

our diocese to reaffirm and strengthen our commitment to Migration with Dignity principles, as restated in this resolution.

In addition, the version of Migration with Dignity adopted by the 81<sup>st</sup> General Convention called upon the church to take several clearly defined action steps, including the appointment of a whole-of-church Task Force on Migration with Dignity and an official Migration with Dignity Sunday, to be celebrated each year during Epiphany. More than a year after the 81<sup>st</sup> General Convention, these action steps remain unfulfilled. Therefore, this new resolution implores church leadership - including the Presiding Bishop, President of the House of Deputies, and Executive Committee - to respond to the current state of national emergency by immediately implementing the action steps that CO31 clearly defined.

If adopted, we respectfully request that the Secretary of the Convention send notification of this resolution to the intended recipients – the Presiding Bishop, President of the House of Deputies and the Executive Council.

Adoption of this resolution is not expected to require additional expenditures that would have an impact on the Diocesan budget.



**LA 188ª CONVENCION ANUAL  
DE LA DIÓCESIS DE CHICAGO  
18 y 22 de Noviembre de 2025**

**RESOLUCIONES**

- A-188      Compensación mínima del sacerdote
- B-188      Transición del Grupo de Trabajo de Eco DioChicago al Comité Diocesano para el Cuidado de la Creación (Eco DioChicago) y Estímulo para que las Congregaciones Trabajen con Eco DioChicago para Auditorías de Energía y Eventos de Educación a las Bases
- C-188      Dignidad - No Odio, No Deportación Masiva, No Silencio: La Diócesis de Chicago Reafirma la Migración con Dignidad y Llama a los Líderes de la Iglesia a Implementar Pasos de Acción Ahora



**LA 188ª CONVENCIÓN ANUAL  
DE LA DIÓCESIS DE CHICAGO  
18 y 22 de Noviembre de 2025**

**Asunto:** Compensación mínima del (de la) sacerdote

**Creadores:** Consejo Diocesano, Sr. Keith Kampert, Tesorero Diocesano

**RESOLUCIÓN**

**Se resuelve,** Que la compensación mínima en efectivo requerida (incluye estipendio en efectivo e impuesto sobre el trabajo por cuenta propia) que se pagará a un sacerdote que trabaje en congregaciones en la Diócesis para el año calendario de 2026 será:

	Sacerdote de tiempo completo	Sacerdote de medio tiempo* (20 horas/semana)
Sin vivienda de la iglesia / servicios públicos proporcionados por la iglesia	\$76,476	\$38,238
Vivienda de la Iglesia / Servicios públicos proporcionados por la Iglesia	\$55,757	\$27,879

\* Todos los sacerdotes (incluidos los jubilados que trabajan) deben ser compensados a un nivel proporcional al número de horas que el sacerdote está proporcionando a la Iglesia como un porcentaje de la compensación del sacerdote a tiempo completo.

**Se resuelve** además que las congregaciones que emplean sacerdotes consulten el informe de compensación presentado a la Convención; y

**Se resuelve** además que se recomienda encarecidamente a las congregaciones que emplean a cualquier sacerdote de menos de tiempo completo, a que paguen el 100% del seguro médico y dental del sacerdote, incluida la cobertura familiar cuando corresponda; y

**Se resuelve** además que esta resolución se requiera anualmente y que refleje un ajuste inflacionario a la compensación mínima en efectivo requerida para todos los sacerdotes que trabajan en congregaciones y en el personal de la Obispa; y

**Se resuelve** además que esta resolución sea revisada en su totalidad cada dos años por un grupo de trabajo designado por el Consejo Diocesano, y que el ajuste por costo de vida debe ser recomendado anualmente por el Tesorero Diocesano y el Consejo Diocesano.

### **EXPLICACIÓN**

Esta resolución es ofrecida por el Tesorero Diocesano y el Consejo Diocesano según lo requerido por la 165ª Convención Diocesana (2002) en relación con la adopción de una resolución sobre compensación. La resolución, adoptada en 2002, requería que el Tesorero Diocesano recomendara anualmente un ajuste inflacionario a la compensación mínima en efectivo requerida para los sacerdotes de tiempo completo que trabajan en congregaciones y en el personal de la Obispa. Como se contempló en 2002, la resolución era de consulta para los sacerdotes en otros puestos y para los sacerdotes que trabajan menos de tiempo completo. A partir de la resolución B-184 (2021), la resolución es obligatoria para todos los sacerdotes a tiempo parcial y a tiempo completo. Las cifras de compensación incluidas en esta resolución reflejan un aumento inflacionario recomendado del 2% de 2025 a 2026.

El aumento del 2% reflejado en los mínimos dados anteriormente es en consideración del aumento del 3% en el "Índice de Precios al Consumidor (IPC) Todos los artículos menos alimentos y energía - Todos los consumidores urbanos" para el Área Estadística Básica de Chicago-Naperville-Elgin, IL-IN\_WI y el aumento del 2.7% en el IPC para todos los artículos de Julio de 2024 a Julio de 2025. ([http://www.bls.gov/regions/midwest/news-release/ConsumerPriceIndex\\_Chicago.htm](http://www.bls.gov/regions/midwest/news-release/ConsumerPriceIndex_Chicago.htm)). El Chicago-Naperville-Elgin incluye los condados de Cook, DeKalb, DuPage, Grundy, Kane, Kankakee, Kendall, Lake, McHenry y Will en Illinois.

Como estos son montos mínimos de compensación en efectivo, recomendamos que las congregaciones paguen a sus sacerdotes por encima de estos niveles en función de la permanencia (por ejemplo, con esa iglesia en particular o como sacerdote ordenado), el tamaño de la parroquia (por ejemplo, la asistencia dominical promedio o el presupuesto anual), el crecimiento de la parroquia, la diversidad en la programación, etc. En los casos en que las parroquias deseen pagar más que estos mínimos, pero tengan dificultades para hacerlo, se deben ofrecer otras formas de compensación (por ejemplo, vacaciones adicionales, años sabáticos, educación profesional).

Si la cobertura médica y dental al 100% no es factible para los sacerdotes que trabajan menos de tiempo completo, se sugiere utilizar la misma fórmula que se utiliza para calcular el salario. Si un sacerdote está cubierto por un plan conyugal, se sugiere encarecidamente que la compensación del sacerdote aumente según la cantidad exacta que el cónyuge debe pagar por su empleador. Esta compensación está sujeta a impuestos y es pensionable para el sacerdote.

Además, se espera que cada Congregación o institución revise la compensación de su(s) sacerdote(s) anualmente y haga los ajustes necesarios en función del aumento del costo de vida.

Hay recursos disponibles del personal de la Obispa y del Grupo de Pensiones de la Iglesia para ayudar a las congregaciones y sacerdotes con las determinaciones de compensación en efectivo.

Estos mínimos, junto con la compensación total de los sacerdotes en la Diócesis de Chicago, deben examinarse para garantizar que los sacerdotes de la Diócesis de Chicago reciban un pago justo, en relación con sus colegas eclesiásticos en la Iglesia Episcopal.

Esta resolución ha sido revisada y aprobada por el Consejo Diocesano el 20 de Septiembre de 2025.

Los salarios del personal diocesano se establecen por separado a través del proceso presupuestario anual y ya se reflejan en el presupuesto diocesano. Por lo tanto, no se espera que la adopción de esta resolución requiera gastos que tengan un impacto en el presupuesto diocesano.



**LA 188ª CONVENCIÓN ANUAL  
DE LA DIÓCESIS DE CHICAGO  
18 y 22 de Noviembre de 2025**

**Asunto:** Transición del Grupo de Trabajo de Eco DioChicago al Comité Diocesano para el Cuidado de la Creación (Eco DioChicago) y Estímulo para que las Congregaciones Trabajen con Eco DioChicago para Auditorías Energéticas y Eventos de Educación de Base

**Creadores:** Richard Benson (Atonement, Chicago), Elizabeth Simpson-Falck (Ascension, Chicago), Robin Weaver (St. Charles, St. Charles), El Rev. Charles Everson (Atonement, Chicago), La Rev. Jenny Hulen (St. Simon's, Arlington Heights), Alan Medsker (St. Simon's, Arlington Heights)

**RESOLUCIÓN**

**CONSIDERANDO QUE**, la 187ª Convención Anual estableció a Eco DioChicago como el Grupo de Trabajo de la Diócesis para el Cuidado de la Creación y está liderando el objetivo de la Diócesis de alcanzar cero emisiones netas de gases de efecto invernadero para 2030,

**SE RESUELVE**, Que esta 188ª Convención Anual establezca Eco DioChicago como el Comité Diocesano para el Cuidado de la Creación (Eco DioChicago) con la asignación del presupuesto diocesano anual para continuar el trabajo de implementación de la Resolución F-187, y

**SE RESUELVE**, Que se insta a todas las Congregaciones a colaborar con Eco DioChicago para coordinar auditorías energéticas profesionales integrales de bajo costo o sin costo cuando corresponda para sus propiedades durante 2026, y

**SE RESUELVE**, que todas las congregaciones, especialmente aquellas ubicadas en o cerca de comunidades de justicia ambiental y comunidades de bajos ingresos como se define en la explicación, colaboren con Eco DioChicago lo mejor que puedan para el trabajo de la campaña de base de Eco DioChicago, Illinois Solar for All (Solar para todos), mediante la creación de conexiones y, cuando corresponda, sirviendo como lugares anfitriones para reuniones y talleres comunitarios.

## EXPLICACIÓN

El cuidado de la creación es una prioridad de la Diócesis de Chicago y de la Iglesia Episcopal en general.

Eco DioChicago se formó en Agosto de 2024 como resultado de la Fraternidad de Adultos Jóvenes Eco-Justice de la Iglesia Episcopal y desde entonces ha mantenido una actividad significativa y creciente. Las diócesis de toda la Iglesia Episcopal han creado comités o comisiones permanentes para guiar su creciente trabajo de Cuidado de la Creación y cero neto en sus propios contextos (por ejemplo, el norte de California, Carolina del Norte y Alabama). El estado del comité puede ayudar a consolidar el cuidado de la creación como una prioridad del trabajo de la Diócesis. Las misiones continuas a menudo se clasifican como comités en la Diócesis de Chicago, como un ejemplo reciente la transición del Grupo de Trabajo del Santuario al estado de comité en 2024.

Eco DioChicago cumplió con sus obligaciones de la resolución F-187 y publicó documentos de orientación para la teología del cuidado de la creación y recursos para que las congregaciones alcancen el cero neto, disponibles en el sitio web diocesano.

Eco DioChicago coordinó con éxito un programa piloto de financiamiento de auditoría energética para varias congregaciones en la Diócesis, en cooperación con Caridades Episcopales, y ha establecido relaciones para futuras auditorías de bajo costo o sin costo. Las auditorías energéticas profesionales que cumplen con los estándares de la Sociedad Estadounidense de Ingenieros de Calefacción, Refrigeración y Aire Acondicionado (ASHRAE) son un primer paso crucial y útil para que las congregaciones logren eficiencias energéticas a corto plazo, así como para planificar proyectos más sustanciales para lograr nuestro objetivo de cero emisiones netas para 2030.

Eco DioChicago recibió una subvención de \$135,060 de Illinois Solar for All (ILSFA- Solar para todos) para llevar a cabo y coordinar la educación de las bases en toda la diócesis, lo que hará a lo largo de 2026 en colaboración y administración con Caridades Episcopales. Como parte de la subvención de bases de ILSFA, Eco DioChicago organizará sesiones educativas, inicialmente enfocadas en congregaciones fuera de los límites de la ciudad de Chicago y aquellas dentro o adyacentes a [la justicia ambiental](#) (EJ) y áreas [de bajos ingresos](#). Las áreas de EJ son aquellas comunidades y secciones censales designadas por el Estado de Illinois por tener un riesgo demostrado de sufrir peligros ambientales que pueden causar efectos negativos para la salud a largo plazo. Las congregaciones que sirven como anfitriones de estas sesiones pueden tener derecho a recibir un estipendio financiado por la subvención.

En 2026, Eco DioChicago desea aprovechar su exitoso año inaugural y consolidar los compromisos de la Diócesis con el cuidado de la creación convirtiéndose en un comité oficial

de la Diócesis y continuará brindando orientación y apoyo a la Diócesis y sus congregaciones mientras continúan trabajando para lograr cero emisiones netas de gases de efecto invernadero.

En previsión de su transición al estatus de Comité Diocesano, Eco DioChicago ha presentado una solicitud de presupuesto de \$8,500.00. Los creadores han confirmado con el personal diocesano que actualmente se asignan \$8,500.00 en el presupuesto diocesano.



**LA 188ª CONVENCIÓN ANUAL  
DE LA DIÓCESIS DE CHICAGO  
18 y 22 de Noviembre de 2025**

**Asunto:** Dignidad: No Odio, No Deportación Masiva, No Silencio: La Diócesis de Chicago reafirma la migración con dignidad y pide a los líderes de la Iglesia que implementen medidas de acción ahora

**Creadores:** Comité Santuario, Comité de Asuntos Hispanos; Comisión Antirracista; Comité de Paz y Justicia; Caridades Episcopales, La Reverenda Canóniga Sandra Castillo

**RESOLUCIÓN**

Me ha enviado a proclamar la liberación a los cautivos y la vista a los ciegos, a dejar libres a los oprimidos, a proclamar el año del favor del Señor. (Lc 4:18-19)

**Se resuelve,** Que la 188ª Convención de la Diócesis Episcopal de Chicago responda con firme compromiso a la valiente carta pastoral de la Obispa Paula Clark del 1 de agosto, con su llamado profético a un ["cambio de corazón y acción en toda la diócesis"](#) sobre la crisis de inmigración, que debe ser leída en voz alta a todas las congregaciones de la Diócesis; y que, como personas de fe, honrando nuestro pacto bautismal de buscar y servir a Cristo en todas las personas, por lo tanto, reafirmamos nuestro apoyo a la Migración con Dignidad, la política de justicia para inmigrantes adoptada por [la 81ª Convención General de la Iglesia Episcopal](#) (Resolución C031); y asimismo

**Se resuelve,** Que "dignidad" no es solo una palabra, sino más bien un marco de principios que declara que todos los migrantes tienen: 1) un derecho universal de movimiento; 2) el derecho a estar a salvo de la detención arbitraria y abusiva, el trabajo forzoso y la violencia sexual; 3) el derecho a la igualdad; 4) el derecho a una calidad de vida básica; 5) el derecho de acceso a los servicios; y 6) derechos civiles y políticos y, por lo tanto, nos oponemos a todas las políticas y acciones que privan a los migrantes de estos derechos, incluido, entre otros, el programa actual de detención y deportación masiva del gobierno de los Estados Unidos; y asimismo

**Se resuelve,** Que nos oponemos a las acciones del gobierno de los EE. UU. que: 1) detengan los programas de reasentamiento de refugiados; 2) terminen el estatus de protección temporal (TPS) y la libertad condicional humanitaria para muchas categorías de migrantes; 3) restrinjan drásticamente la capacidad de los migrantes para solicitar asilo; 4) realicen arrestos masivos de migrantes; 5) deporten a los migrantes sin el debido proceso a prisiones extranjeras y países distintos de sus países de origen; 6) den luz verde a la aplicación de la ley dentro de los lugares de culto, escuelas y hospitales; 7) desafíen a los tribunales estadounidenses al no cumplir sus órdenes; y 8) acosen o detengan a funcionarios públicos por investigar los centros de detención o acompañar a los migrantes a las audiencias judiciales; y asimismo

**Se resuelve,** Que la Diócesis Episcopal de Chicago haga un llamado a todos los episcopales de la Diócesis para que aboguen por que los órganos de gobierno locales, estatales, nacionales e internacionales promuevan la Migración con Dignidad cancelando y derogando estas acciones y programas y haciendo cumplir las leyes y políticas existentes en nombre de los refugiados, migrantes, solicitantes de asilo y personas desplazadas y promulgando nuevas leyes y políticas que garanticen su bienvenida, protección e integración en nuestras comunidades; y asimismo

**Se resuelve,** Que, reconociendo el actual estado de emergencia para los migrantes y sus familias y los enormes desafíos que enfrentan los ministerios de migración en toda la Iglesia, instamos al Obispo Presidente, a la Presidenta de la Cámara de Diputados y al Consejo Ejecutivo de la Iglesia Episcopal a que actúen ahora para establecer el Grupo de Trabajo sobre Migración con Dignidad como se pide en la [resolución](#) Migración con Dignidad (C031) adoptado por la 81ª Convención General para: 1) hacer un inventario de los activos y recursos actuales de la Iglesia para servir y apoyar a los migrantes; 2) realizar un análisis de brechas para identificar los elementos que hacen falta que podrían fortalecer la respuesta de la Iglesia; 3) recomendar una estrategia de toda la iglesia para apoyar a los migrantes y para compartir información y recursos; y asimismo

**Se resuelve,** Que instamos al Obispo Presidente, a la Presidenta de la Cámara de Diputados y al Consejo Ejecutivo a que actúen ahora para establecer un Domingo anual de Migración con Dignidad para la Iglesia Episcopal durante la temporada de Epifanía, como se pide en la resolución C031; y asimismo

**Se resuelve,** Que la Diócesis Episcopal de Chicago participe en un programa de formación sobre Migración con Dignidad para involucrar a los Episcopales de esta Diócesis con la difícil situación de los refugiados, migrantes, solicitantes de asilo y personas desplazadas y alentar las acciones que se pueden emprender para ayudarlos y abogar en su nombre; y asimismo

**Se resuelve,** Que la Diócesis Episcopal de Chicago se oponga firmemente al programa 287(g), que delega la autoridad federal de aplicación de la ley de inmigración a las fuerzas de orden locales, lo que resulta en la discriminación racial, la erosión de la confianza de la comunidad y la separación de familias; y asimismo

**Se resuelve,** que tales acuerdos han estado prohibidos en nuestro estado desde 2017 bajo la Ley de Confianza y pedimos que esta prohibición continúe, e instamos a las jurisdicciones locales a rechazar la participación en la aplicación de la ley federal de inmigración, afirmando que la seguridad pública depende de la confianza entre las comunidades de inmigrantes y las autoridades locales, y que dicha confianza se ve socavada cuando la policía actúa como agentes de inmigración.

## **EXPLICACION**

La resolución Migración con Dignidad (CO31) fue adoptada con un fuerte apoyo en la 81ª Convención General de la Iglesia Episcopal en Junio de 2024. Resoluciones similares habían sido adoptadas previamente por la Provincia V y por más de una docena de diócesis episcopales, incluida la Diócesis de Chicago en Noviembre de 2023 (D-186).

En 2025, ha surgido una situación de crisis, a nivel nacional y aquí en Chicago, ya que la administración federal actual ha ignorado cada vez más y violado intencionalmente los derechos humanos de los inmigrantes en los que insisten estas resoluciones. Hoy, los miembros de nuestras congregaciones y comunidades están siendo atacados y viven con miedo. Por lo tanto, como nuestra Obispa ha señalado enérgicamente, ahora es el momento para que nuestra Diócesis reafirme y fortalezca nuestro compromiso con los principios de Migración con Dignidad, como se reafirma en esta resolución.

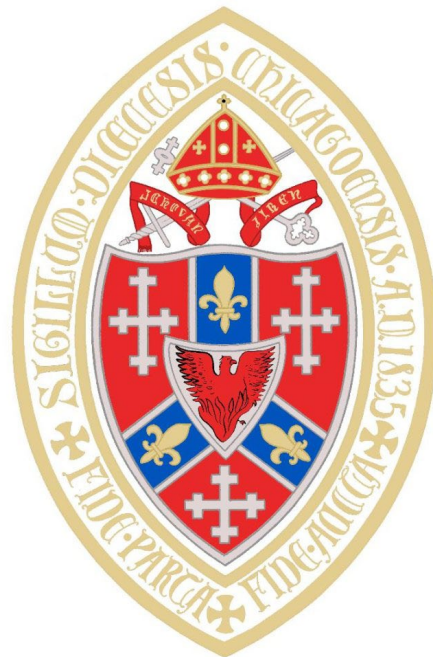
Además, la versión de Migración con Dignidad adoptada por la 81ª Convención General pidió a la iglesia que tomara varias medidas de acción claramente definidas, incluido el nombramiento de un Grupo de Trabajo sobre Migración con Dignidad de toda la iglesia y un Domingo oficial de Migración con Dignidad, que se celebraría cada año durante la Epifanía. Más de un año después de la 81ª Convención General, estos pasos de acción siguen sin cumplirse. Por lo tanto, esta nueva resolución implora a los líderes de la iglesia, incluido el Obispo Presidente, la Presidenta de la Cámara de Diputados y el Comité Ejecutivo, que respondan al actual estado de emergencia nacional implementando de inmediato los pasos de acción que el CO31 definió claramente.

Si se adopta, solicitamos respetuosamente que el Secretario de la Convención envíe una notificación de esta resolución a los destinatarios previstos: el Obispo Presidente, la Presidenta de la Cámara de Diputados y el Consejo Ejecutivo.

No se espera que la adopción de esta resolución requiera gastos adicionales que tengan un impacto en el presupuesto diocesano.

# Reports

## THE 188<sup>th</sup> ANNUAL CONVENTION OF THE DIOCESE OF CHICAGO



## **Table of Contents**

- Antiracism Commission (ARC)
- Archives Committee
- Audit Review Committee
- Bishop & Trustees
- Clergy Relief Society
- Commission on Global Ministry
- Commission on Ministry
- Committee on Hunger
- Common Mission Share
- Congregations Commission
- Diocesan Council
- Eco DioChicago
- Episcopal Charities
- Episcopal Church Women
- Hispanic Affairs Committee
- Health Insurance
- Peace and Justice Committee
- Priest Compensation Report
- Province V Executive Board
- Sanctuary Task Force
- Standing Committee
- Trustees of the Endowment Fund
- United Think Offering (UTO)

## Antiracism Commission (ARC) 2025 Annual Report



### Our Antiracism Vision:

*Our vision is a diocese and world,  
that by God's grace,  
is free from systemic racism.*

A) **ARC's Strategic Plan Update** - ARC continued to implement its multiyear strategic plan that was approved in 2024. Most items in this plan have been completed. ARC will work to create a new plan in 2026.



B) **Antiracism Training** - ARC continued to promote and develop training opportunities to help the diocese

accomplish its antiracism vision. One priority has been to expand the menu of training options to meet the varying needs of diocesan clergy, staff, and lay leaders. We hosted a Clergy Sacred Ground Circle that was very successful, and we will repeat that in 2026. We continued to build our relationship with Crossroads while exploring a number of new options. In October 2025, we will be piloting a 1 Day Lay Leadership Antiracism Training for Congregations that was designed by ARC members and volunteers. We are working to offer this training to the full diocese in 2026. Read the [ARC Antiracism Training Position Paper](#).

C) **Congregations - Res F-185** - The Congregations working group worked on implementing Resolution F-185 Commitment to Antiracism Work in Congregations. The four components of Resolution F-185 are 1) Develop an antiracism program, 2) Form a team to execute the antiracism program, 3) Allocate funds to support the antiracism program, and 4) Deliver a report from the antiracism team at the congregation's 2024 annual meeting and provide a copy to the bishop. F-185 reports are due to the bishop by March 31 of each year.

For 2025, the Antiracism Commission implemented a broad publicity campaign to inform diocesan rectors and vestry leaders about the requirement of Resolution F-185. Three congregations who submitted their reports by the due date of March 31 were awarded \$500. Congratulations to Grace Episcopal Church, Galena; Emmanuel Episcopal Church, LaGrange; and Grace Episcopal Church, Freeport! We admire your innovative ideas towards combatting racism and bringing awareness to the issues.

Quilt Congregation Presentation: Ed Manning organized a pilot event that is available for diocesan congregations: Illinois Humanities Road Scholar Connie Martin presented Pre-Civil War Quilts: Secret Codes to Freedom on the Underground Railroad to 75 attendees.

Congregations interested in hosting a presentation may email [arc@episcopalchicago.org](mailto:arc@episcopalchicago.org).

D) **ARC Membership** - We are so grateful for the decades of service to ARC contributed by two of our long-term members who have retired this year: the Rev. Carolyn Bavaro and Bob Purcell. The diocese greatly benefited from their years of dedication and immense service. We will continue to build on the foundation that they built.

ARC generally meets monthly and members serve on one working group. For more information about joining ARC or to nominate candidates for membership, please email [arc@episcopalchicago.org](mailto:arc@episcopalchicago.org). Read the [ARC Membership By-laws](#).

Submitted by Co-Chairs Ida Butler and Laura Singer  
[episcopalchicago.org/antiracism/](http://episcopalchicago.org/antiracism/)

**2025 ARC Members**

The Rev. Carolyn Bavaro

The Rev. Miguels Briones, Treasurer  
Ida Butler Co-Chair

The Rev. Sandra Castillo

The Rev. Gary Cox

The Rev. Larry Green

Marvin Hill

Ellen Janiec

Ed Manning

Kathleen Murphy

Robert Purcell

Laura Singer, Co-Chair

Rory Smith

Donna Williams

Crystal Plummer,

Bishop's Staff Liaison

## **Episcopal Diocese of Chicago Archives Annual Report for 2025**

Accessions are as follows: Church of the Holy Cross, Chicago (11 archival boxes); Christ Church, Ottawa (sacramental records six archival boxes), St. Luke's Church, Evanston (George Craig Stewart's scrapbook for 1938), St. Chrysostom Church, Chicago (scrapbooks: eight archival boxes), St. Augustine of Hippo Philippine Independent Church: a congregation that met at St. John's Church, Chicago (three archival boxes); and annual transfer of records from the bishop's office including files of clergy who were deceased or transferred out of the diocese, marital judgments, confirmation records, and minutes of several diocesan entities. Processed from the few remaining banker boxes were the Phoebe Griswold collection of congregational cookbooks (five archival boxes) and the papers of the Rev. Sheldon Burnham Foote (three archival boxes).

### Use of the collection:

Seventy-two requests were received; nine of these were on site visits and 27 for sacramental records. Three members of the committee preparing an exhibition documenting the history of St. James Church/Cathedral on the 150th anniversary (dedication of the rebuilt church in 1875) have made eight on-site visits to find and scan documents for this exhibition. Three other members of St James have made visits, one for architectural plans of renovations in the 1960s, another for the history of the baptismal font, and a third for the windows. A member of the Shiloh Missionary Baptist Church wanted to know the name of the Episcopal congregation that originally owned the building as Shiloh was preparing for its 90th anniversary. They had uncovered a cornerstone, "Ad Gloriam Dei—1896." Given the address of Shiloh, Journals of the diocesan convention showed that the original church was that of Calvary—a church that was built at the address of Shiloh. A graduate student at the University of Chicago is consulting the papers of Sam Portaro, the longtime chaplain at Brent House in order to write a major paper about Portaro's ministry at Brent House. Stephan Owen, the son of Robert Owen, the Night Pastor, visited the archives to read the files about his father. Other requests include that of a doctoral student who was writing his thesis on the ecclesiastical politics of the Archbishop of Smyrna, Chrysostomos, and his relations with Anglican churches. The purpose of this request was to see if the diocesan archives had papers of Bishop Charles Palmerston Anderson regarding this archbishop. A copy of Anderson's diary was scanned and sent to this graduate student—a diary the Bishop kept of his visit to Europe March 5, 1919 - June 19, 1919, including his time in Constantinople, Belgrade, and Smyrna. Peter Columbus, who has written several books on Alan Watts, chaplain at Canterbury House, Northwestern University and best known for his books on Zen Buddhism, wanted to know if Watts had written for the diocesan monthly magazine, Anglican Advance, between 1942 and 1951. In fact, Watts had written six articles that appeared in Anglican Advance. Joanna Baas requested information about her late father, the Rev. Don Moon, for his obituary. Finally, a request from the daughter whose family attended St. Barnabas, Chicago, a closed church, for a photograph of the interior of this church. Thanks to Richard Seidel, former historiographer, the diocesan archives has a good collection of photographs of churches, a collection that did have a photograph of the interior of this church.

Judy Knop completed entering records to Access to Memory, a content management system, for the congregations in the Diocese of Chicago, the last congregation being that of St James Church, Cathedral. Judy has now begun entering records for the former Diocese of Quincy.

The historiographer continues to serve as chair of the Archives Subcommittee of the Commission on Truth-Telling, Reckoning, and Healing for Episcopal Indigenous Boarding Schools. Dr. Veronica Pasfield, the consultant, has spent time in both Philadelphia and South Dakota, the former for records of Lincoln Institute which also functioned as a boarding school and South Dakota for the records of Bishop Hare, whose correspondence reveals financial support for boarding schools in South Dakota from wealthy Episcopalians in Philadelphia.

We thank Crystal Plummer as the diocesan staff person appointed to support the work of the diocesan archives and to the Episcopal Church Women for their grant of \$500 for the work of Betty Hickman who serves as the historiographer of the Episcopal Church Women.

Respectfully submitted,  
Betty Hickman  
Judy Knop  
Newland Smith, Historiographer

**Report of the Audit Review Committee**  
**To the 188<sup>th</sup> Annual Convention**  
**Of the Diocese of Chicago**  
**November 2025**

The Audit Review Committee is appointed by the bishop to read and review the audited financial statements, audit reports, and supplementary financial information furnished by, and to meet with, the auditors engaged by The Episcopal Diocese of Chicago (the “Diocese”). The Audit Review Committee has read the audit reports submitted by Selden Fox, Ltd. covering the December 31, 2024, Statements of Financial Position of the corporations and funds of the diocese listed herein and the related Statements of Activities and Statements of Cash Flows for the year 2024, as well as the supplementary financial information furnished by Selden Fox, Ltd. Specifically, audited financial statements, audit reports, and supplementary financial information were reviewed for (1) the Administrative and Program Fund of the Diocese of Chicago (an unincorporated entity organized pursuant to canon law to conduct the business affairs of the diocese); (2) The Bishop and Trustees of the Protestant Episcopal Church in the Diocese of Chicago; (3) The Bishop of Chicago and His [sic] Successors in Office, Funds Account; (4) Episcopal Charities; (5) The Trustees of the Endowment Fund of the Diocese of Chicago; (6) The Society for the Relief of Aged and Infirm Clergy and Widows; and (7) the Diocesan Foundation. Representatives from Selden Fox, Ltd. met virtually with us to discuss each of the audited financial statements, audit reports and supplementary financial information. Keith Kampert, diocesan treasurer, and Rebecca Elfring-Roberts, diocesan comptroller, were present at this virtual meeting.

These audit reports show that, except for qualification of the audit report for the financial statements of The Bishop and Trustees due to its long-standing exclusion of depreciation and accumulated depreciation therefrom, the audited statements present fairly in all material respects the financial positions as of December 31, 2024, and the 2024 changes in net assets or results of operations and cash flows of the audited entities in accordance with accounting principles generally accepted in the United States. The audited financial statements of the Administrative and Program Fund include a Status of Operations footnote describing its current reliance on grants and allocations from other diocesan entities to fund expenses and stating that those entities have limited funds available to continue such funding.

Should any congregation wish to review one or more of the audit reports in detail, copies are available from the treasurer's office.

Audit Review Committee: Lon W. Myers, Chair  
Drew Gay  
Christine Price

**Bishop and Trustees Report**  
**to the 188th Diocesan Convention**  
**November 2025**

This report presents the activities of The Bishop and Trustees (B&T), the diocesan real estate corporation, based on its calendar year 2024 audit and its unaudited financial statements for eight months of 2025.

B&T holds title to real estate used by the cathedral, mission churches, and campus ministries as well as the diocesan headquarters, the bishop's residence and real estate received from closed churches. It is governed by Diocesan Canon 35. It works to assure that work on church buildings is done with appropriate liability insurance, lien waivers, building permits, and legally sufficient contracts. Comprehensive *Guidelines for Notification for Approval of Projects by Mission Congregations* indicate when to notify B&T of and seek approval for projects. It is available from the director of property management, of the bishop's staff. In 2024, B&T awarded \$389,542 in direct property-related grants and other grants to mission congregations. Through August 31, 2025, B&T has awarded \$212,386 in such grants.

B&T's 2024 audit reports (\$45,937) as its 2024 change (reduction) in net assets and \$41,170,510 as its net assets at December 31, 2024 (over 80% is real estate). B&T's non-real estate assets consist of money market funds, receivables and Diocesan Foundation participation units. In 2024, B&T's interest and dividend income totaled \$235,651, and its net gain on investments totaled \$720,848. B&T's interest and dividend income through August 31, 2025, totaled \$164,404; it is budgeted to total \$254,236 in 2025. In 2024, B&T sold a single-family house that had been used as the bishop's residence and purchased a condominium unit to be used as the bishop's residence; the transactions increased B&T's net cash by about \$108,000. In 2025, B&T sold 113 East Lafayette Street, Ottawa, Illinois (formerly, Christ Episcopal Church). The net proceeds of the sale were \$173,572.

Since 2009, B&T has directly funded Vitality Grants to congregations in the Diocese of Chicago selected by a grants committee supported by the bishop's staff. In 2024, B&T provided \$275,000 for Vitality Grants. B&T's 2025 budget provides \$275,000 for such grants. In 2024, B&T also made a \$250,000 contribution to the Diocesan Administrative and Program Fund.

On September 15, 2020, Bishop Lee announced that the Diocese of Chicago intended to offer its downtown Chicago headquarters at 65 E. Huron for sale. B&T holds title to the property. On May 23, 2024, Bishop Clark announced a Letter of Intent between B&T and St. James Cathedral for sale of the headquarters to the cathedral. The cathedral is continuing to seek funds for the purchase, while it and B&T seek to finalize transaction documents. Whether and when any sale occurs depends on the parties' agreeing on final terms for the sale and the cathedral's being able to make the payment required at closing.

B&T has approved a consolidated budget for the Diocese of Chicago with expenses totaling \$3,918,450 for 2026. The 2026 budget will be presented at the 2025 Diocesan Convention.

Lonn W. Myers, First Vice President, The Bishop and Trustees

## **Report to Convention of the Clergy Relief Society**

September 30, 2025

The Clergy Relief Society was set up over 100 years ago to provide relief for clergy and spouses whose focus in ministry had been so dedicated that their pension provision did not meet adequately the needs of retirement.

The Clergy Relief Society has funds invested in the Diocesan Foundation and uses the dividend income to provide grant assistance to retired clergy and surviving spouses of retired clergy in the Diocese of Chicago. Grants are awarded annually (in quarterly increments) based on need, which is determined by income. These grants are essential for those that receive them. The CRS Board is comprised of the bishop of Chicago (ex-officio), a chair and three other board members, as well as two officers of the diocesan staff.

The criteria for Clergy Relief Society grants are:

- 1) Priests or deacons canonically resident in the diocese at the time of retirement and who have given over 10 years of service in the diocese (Quincy or Chicago).
- 2) Widowed spouses/partners of such clergy.
- 3) Widowed spouses/partners of clergy who died prior to retirement.

In 2025, grants totaling \$91,200 provide quarterly awards to 14 individuals or couples. Grant levels are based upon the applicant's income in relation to the state recognized poverty levels, set at three levels. Thus, three grantees will receive \$9,500 this year, five will receive \$7,500, and six will receive \$4,200.

In 2024 we were also in the position to award an exceptional bonus to recipients at Christmas. This was due to generous contributions from donors.

Respectfully submitted,  
CRS Board Members:

Judy Bross  
Kay Lewis  
Liz Wesel

## **Report on Commission on Global Ministry**

The Commission on Global Ministry (COGM), established by resolution in 2000, led to the Companion Diocese Relationships in 2001 between the Dioceses of Southeastern Mexico (Anglican Church of Mexico), the Diocese of Renk (Episcopal Church of South Sudan), and the Diocese of Chicago. Churches throughout the Diocese of Chicago are in partnerships with SEMEX and Renk Diocese. Partners pray for each other, support projects, and make back-and-forth visits, when possible. Delegates at convention in 2023 passed the resolution to extend companion relationships for three more years.

Diocesan activities with the Diocese of Southeastern Mexico were limited this year due to uncertainties within the bishop's office of SEMEX. The division continues among the bishops, and a unified province is not in sight.

Even with the continuing turmoil in the Diocese of SEMEX, a successful biweekly food pantry in San Cristobal, Chiapas Region. Lay volunteers from three parishes in Chicago—Church of the Atonement, St. Chrysostom's, and Holy Comforter—are working with lay volunteers to supplement basic food needs for people in the area. This tremendous initiative is an example of the good work that can come from companion relationships. We pray the schism in the Province of Mexico is resolved soon so we can provide other examples of the good work that can come from partnerships in next year's report.

The relationship between the Diocese of Renk, South Sudan, and parishes in the Diocese of Chicago are ongoing. Bishop Simon Chuang Ayok was elected third bishop of Renk in 2024, following partner Bishop Joseph Garang Atem, who was elected archbishop of Northern Upper Nile Province, South Sudan. Plans for Bishop Simon to visit Chicago were curtailed with the denial of his visa. However, Archbishop Joseph was able to travel to the Diocese of Chicago in March and visited Christ Church, Winnetka; Grace Church, Galena; All Saints', Ravenswood; and St. Michael's, Barrington, as well as Bishop Paula Clark and diocesan staff. He was able to “introduce” Bishop Simon to continuing partners with Renk, in absentia.

World Mission Sunday, the last Sunday of Epiphany, is sponsored by COGM, fulfilling the call "to seek and serve Christ in all persons." Join the Commission on Global Ministry and see the world!

For further information about the Commission on Global Ministry contact: Gary Martin, Chair of SEMEX Diocesan Companionship ([gcmartin56@gmail.com](mailto:gcmartin56@gmail.com)) OR Jackie Kraus, Chair of Renk Diocesan Companionship ([jackie.kraus41@gmail.com](mailto:jackie.kraus41@gmail.com)).

Report submitted by Jackie Kraus & Gary Martin

## **Commission on Ministry Convention Report 2025**

The Commission on Ministry is chaired by Bishop Paula Clark. The commission members in 2025 were:

- The Rev. Rose Cicero, Holy Nativity, Clarendon Hills and St. Andrew Downers Grove (diaconate);
- Emily Culbertson, St. Christopher, Oak Park (vice-chair, lay);
- Deborah DeManno, St. Lawrence Libertyville (lay);
- The Rev. Fran Holliday, Trinity, Wheaton (priesthood);
- Dr. Michelle James, St. Edmund, Chicago (consulting psychologist, lay);
- The Rev. Deb Lang, Trinity Episcopal, McHenry (diaconate);
- The Rev. Juan Reed, Spiritual Director and St. Paul & The Redeemer (priesthood);
- The Rev. Tommy Rogers, Bishop Anderson House (priesthood);
- The Rev. Kristin Saylor, St. Lawrence Libertyville (vice-chair, priesthood);
- The Rev. Adam Spencer, St. Elisabeth, Glencoe (priesthood);
- The Rev. Sue Youngblood, St. Martin, Chicago (diaconate).

The staff liaison for the commission until August was Ms. Louisa McKellaston, leadership development officer, and from August to December was the Rev. Andrea Mysen, canon to the ordinary, and Ms. Karin Gutierrez, executive assistant to the bishop. Meetings were held on Zoom on January 7, February 4, March 4, April 8, May 6, September 2, October 7, and scheduled for November 4.

As of Diocesan Convention, the commission has in its care four transitional deacons, 14 postulants, and eight nominees.

Meetings consisted mainly of onboarding new members, reviewing nominees, and discussing how to organize the ordination process. Over the summer, the commission began work on improvements to the diocesan discernment process in conjunction with a planned Diocesan Discernment Day in September 2025, since postponed.

In August, in conjunction with the Presbyter Formation Team, the commission's co-vice-chairs asked instead for the bishop to pause the training of new discernment committees and the acceptance of new nominations, and the postponement of the Discernment Day.

Over the next year, the Commission on Ministry will work with the bishop and the Presbyter Formation Team to redesign the diocesan discernment process to better serve the changing nature and educational experiences of the people called to ordained ministry. The goal is a process that is consistent, equitable, and pastoral and is equipped to serve the changing nature of today's church and tomorrow's ordinands.

After a day-long summit between the Commission on Ministry, the Presbyter Formation Team, and Standing Committee, the commission expects to work on changes to the process, to be completed and announced to the diocese in spring 2026.

Respectfully submitted,

Emily Culbertson and the Rev. Kristin Saylor, co-vice-chairs

**Episcopal Diocese of Chicago Committee on Hunger**  
**Report to Diocesan Convention 2025**

The diocesan Hunger Committee serves as a resource for congregational and regional feeding programs, education on hunger issues, and advocacy efforts on behalf of those with food insecurity. The list of diocesan anti-hunger ministries on [the committee's page of the diocesan website](#) is based on the diocesan asset map that congregations are encouraged to update at least annually. The page also has links to food banks, resources for community gardens, advocacy organization, resources for hunger on college campuses, and hunger and relief organizations.

The Hunger Committee encourages education and advocacy about hunger issues. It is the conduit for the diocese's membership in Bread for the World, a national ecumenical hunger advocacy organization, and the Illinois Hunger Coalition, which organizes state-level advocacy and helps families or individuals apply for food assistance and find feeding programs in their communities.

In September 2025, the committee awarded \$6,600 from its diocesan budget to 17 feeding programs affiliated with Episcopal churches of our diocese: Trinity, Aurora (Sandwich Board); Messiah-St. Bartholomew, SS. George & Matthias, St. John, and St. Thomas, Chicago; St. Andrew's, Downers Grove; Grace, Galena (for United Churches of Galena); St. Barnabas, Glen Ellyn (Glen House); St. Clement's, Harvey; Calvary, Lombard (Outreach House); St. James the Less, Northfield; Grace, Oak Park; St. Paul's, Peoria; Emmanuel, Rockford; St. Charles, St. Charles; St. Paul's, Warsaw; and Christ, Waukegan.

Representatives from the Hunger Committee help to organize the Chicago CROP Hunger Walk and promote other hunger walks throughout our diocese. The committee receives a share of the local portion of Chicago CROP Walk funds and distributes them to Chicago Episcopal congregation-based feeding programs that apply for its small grants. In 2025, \$2,392 was distributed among Messiah-St. Bartholomew, SS. George & Matthias, and St. James Cathedral. All congregations in our diocese are encouraged to participate in the CROP Hunger Walk closest to them; the walks raise funds for local feeding programs, international hunger relief, programs for refugees, and aid to those affected by disasters.

The committee has begun to plan for a networking event and workshop in spring 2026 for those who lead or support congregational feeding ministries, and one of our members is planning a workshop for feeding programs to help clients retain eligibility for SNAP and Medicaid despite recent congressional actions to restrict those programs.

Respectfully submitted,  
The Rev. Gary Cox, convener

## Common Mission Share Report Diocesan Convention 2025

Each fall, congregations are asked to make a pledge to the diocese for the coming year to support the common mission undertaken by our bishop. The diocesan canon regulating congregational giving is Canon 40. As outlined in Canon 40, this pledge is voluntarily given. The diocesan convention has set guidelines for giving, based on normal operating income (Line A) figures submitted in the congregation's annual parochial report.

- If Line A is under \$100,000 – Please pledge 11% of your income to the diocese
- If Line A is \$100,000-\$200,000 – Please pledge 13% of your income to the diocese
- If Line A is over \$200,000 – Please pledge 15% of your income to the diocese

Congregational pledges currently provide just over half of the operating revenue in the diocesan budget. The historical trends in giving provide valuable insight for future planning.

- In 2025, 94 of 111 congregations made pledges to support the common mission, which total \$1,961,832. In 2024, 102 of 116 congregations made gifts to support the common mission, with gifts totaling \$1,997,353. Therefore, there is an expected 1.8% decrease in pledge revenue between 2024 and 2025.
- While pledge guidelines are 11-15%, on average congregations are pledging 5.5% of normal operating income, with three congregations pledging at or above the amount designated by the guidelines.<sup>1</sup>
- Five years ago, in 2020, congregation contributions totaled \$2,198,793, and 10 years ago, in 2015, congregation contributions totaled \$2,471,850.

A chart that outlines 2025 pledges, and those pledges as a percentage of 2023 operating income, and 2024 receipts is found on pages 2-5. Current year pledge requests are based on the parochial report information from two years prior, due to filing timelines.

Respectfully submitted,  
Rebecca Elfring-Roberts  
Director of Finance

<sup>1</sup> The calculation to determine this average does not include: 1) Congregations who *have not* made a 2024 pledge and, 2) Congregations who *have* made a 2024 pledge, but whose 2023 Operating Income has *not* been made available to the diocese. See the accompanying chart for clarification under the column titled "Pledge as a % of 2023 Income."

Congregation Pledge Report 2025

City	Name	2025 Pledge	2025 Pledge as a % of 2023 Income	2024 Amount Paid
Antioch	ST. IGNATIUS	\$ 8,880	9.8%	\$ 8,650
Arlington Heights	ST. SIMON	\$ 15,000	4.6%	\$ 15,000
Aurora	ST. DAVID	\$ 6,500	4.4%	\$ 6,000
Aurora	TRINITY	\$ 10,591	5.5%	\$ 10,591
Barrington	ST. MICHAEL	\$ 32,640	3.7%	\$ 71,469
Barrington Hills	ST. MARK	\$ 15,000	4.6%	\$ 15,000
Batavia	CALVARY	\$ 17,220	Not Available	\$ 10,045
Belvidere	HOLY TRINITY	\$ 2,400	2.8%	\$ 2,400
Berwyn	ST. MICHAEL & ALL ANGELS	\$ -	No Pledge	\$ 6,500
Bloomington	INCARNATION	\$ -	No Pledge	\$ -
Blue Island	STS.JOSEPH & AIDAN	\$ -	No Pledge	\$ 1,000
Bolingbrook	ST. BENEDICT	\$ 5,692	4.9%	\$ 5,800
Burr Ridge	ST. HELENA	\$ -	No Pledge	\$ 750
Chicago	ALL SAINTS	\$ 50,000	7.8%	\$ 29,167
Chicago	ASCENSION	\$ 78,000	7.5%	\$ 78,000
Chicago	ATONEMENT	\$ 20,000	3.4%	\$ 18,744
Chicago	CATHEDRAL OF ST. JAMES	\$ 116,000	5.9%	\$ 114,000
Chicago	CRISTO REY	\$ 600	0.7%	\$ -
Chicago	GRACE	\$ 26,200	6.1%	\$ 23,000
Chicago	HOLY CROSS	Closed	Closed	\$ 1,500
Chicago	HOLY NATIVITY	\$ -	No Pledge	\$ -
Chicago	MESSIAH ST. BARTHOLOMEW	\$ 2,100	Not Available	\$ 2,110
Chicago	OUR SAVIOUR	\$ 28,080	4.9%	\$ 20,000
Chicago	SANTA TERESA DE AVILA	\$ 3,600	9.5%	\$ 3,000
Chicago	ST. CHRYSOSTOM	\$ 60,000	5.7%	\$ 60,000
Chicago	ST. EDMUND	\$ 30,624	7.0%	\$ 30,624
Chicago	ST. JOHN	\$ 22,000	7.3%	\$ 21,000
Chicago	ST. MARGARET OF SCOTLAND	\$ 250	Not Available	\$ 250
Chicago	ST. MARTIN	\$ 3,000	Not Available	\$ 3,000
Chicago	ST. PAUL & THE REDEEMER	\$ 25,000	4.7%	\$ 22,500
Chicago	ST. PAUL'S BY-THE-LAKE	\$ 18,000	6.3%	\$ 25,300
Chicago	ST. PETER	\$ 23,475	13.0%	\$ 21,541
Chicago	ST. THOMAS	\$ 34,500	12.8%	\$ 34,500
Chicago	STS.GEORGE/MATTHIAS	\$ 2,000	Not Available	\$ 2,000

Congregation Pledge Report 2025

City	Name	2025 Pledge	2025 Pledge as a % of 2023 Income	2024 Amount Paid
Chicago	TRINITY	\$ -	Not Available	\$ -
Clarendon Hills	HOLY NATIVITY	\$ 20,000	6.1%	\$ 15,000
Deerfield	ST. GREGORY	\$ 20,500	4.3%	\$ 21,696
DeKalb	ST. PAUL	\$ 12,300	4.9%	\$ 12,000
Des Plaines	ST. MARTIN	\$ -	No Pledge	\$ -
Dixon	ST. LUKE	\$ 6,000	4.7%	\$ 5,340
Downers Grove	ST. ANDREW	\$ 48,604	9.6%	\$ 46,170
Elgin	REDEEMER	\$ 2,400	1.6%	\$ 2,400
Elgin	ST. HUGH OF LINCOLN	\$ 10,000	4.3%	\$ 6,000
Elk Grove Village	ST. NICHOLAS	\$ 1,800	Not Available	\$ 1,500
Elmhurst	OUR SAVIOUR	\$ 10,500	6.3%	\$ 10,500
Evanston	ST. MATTHEW	\$ 10,000	2.3%	\$ 10,000
Evanston	ST. ANDREW & PENTECOST	\$ -	Not Available	\$ -
Evanston	ST. LUKE	\$ 64,800	9.3%	\$ 68,698
Evanston	ST. MARK	\$ 15,000	4.4%	\$ 14,400
Flossmoor	ST. JOHN THE EVANGELIST	\$ 20,304	8.9%	\$ 19,800
Freeport	GRACE	\$ 7,500	3.4%	\$ 9,000
Galena	GRACE	\$ 22,000	10.4%	\$ 22,150
Galesburg	GRACE	\$ -	Not Available	\$ -
Geneva	ST. MARK	\$ -	No Pledge	\$ -
Glen Ellyn	ST. BARNABAS	\$ 2,500	0.7%	\$ 3,000
Glen Ellyn	ST. MARK	\$ 10,000	0.8%	\$ 2,500
Glencoe	ST. ELISABETH	\$ 38,500	10.8%	\$ 37,000
Glenview	ST. DAVID	\$ 30,000	6.0%	\$ 30,000
Grayslake	ST. ANDREW	\$ -	No Pledge	\$ -
Gurnee	ANNUNCIATION OF OUR LADY	\$ 10,000	5.6%	\$ 10,000
Hanover Park	ST. COLUMBA	\$ 1,800	5.0%	\$ 2,000
Harvey	ST. CLEMENT	\$ 2,000	4.7%	\$ 2,000
Highland Park	TRINITY	\$ 7,104	1.7%	\$ 7,104
Hinsdale	GRACE	\$ 10,000	1.6%	\$ 10,000
Joliet	ST. EDWARD AND CHRIST	\$ 9,500	5.7%	\$ 9,500
Kankakee	ST. PAUL	\$ 6,504	4.6%	\$ 6,504
Kenilworth	HOLY COMFORTER	\$ 145,000	11.8%	\$ 145,000
Kewanee	ST. JOHNS	\$ 1,125	3.7%	\$ 1,125

Congregation Pledge Report 2025

City	Name	2025 Pledge	2025 Pledge as a % of 2023 Income	2024 Amount Paid
La Grange	EMMANUEL	\$ 8,000	2.3%	\$ 10,000
La Salle	ST. PAUL	\$ 300	1.1%	\$ 300
Lake Forest	HOLY SPIRIT	\$ 150,000	6.7%	\$ 150,000
Lake Villa	SAGRADA FAMILIA	\$ -	No Pledge	\$ -
Lewistown	ST. JAMES	\$ -	Not Available	\$ -
Libertyville	ST. LAWRENCE	\$ 10,000	3.0%	\$ 5,012
Lockport	ST. JOHN	\$ -	No Pledge	\$ 1,200
Lombard	CALVARY, LOMBARD	\$ 17,542	9.8%	\$ 17,000
Macomb	GOOD SHEPHERD	\$ 900	3.7%	\$ 1,200
McHenry County	TRINITY	\$ 14,500	3.7%	\$ 14,458
Morris	ST. THOMAS	\$ 8,800	Not Available	\$ 13,200
Morrison	ST. ANN	\$ 4,400	5.0%	\$ 4,400
Naperville	ST. JOHN	\$ 29,997	6.7%	\$ 29,410
New Lenox	GRACE	\$ 2,750	1.2%	\$ 2,750
Northbrook	ST. GILES	\$ 4,200	2.0%	\$ 4,200
Northfield	ST. JAMES THE LESS	\$ 31,000	7.1%	\$ 31,500
Oak Park	GRACE	\$ -	No Pledge	\$ 15,280
Oak Park	ST. CHRISTOPHER	\$ 24,000	7.4%	\$ 23,000
Oregon	ST. BRIDE	\$ -	No Pledge	\$ 1,500
Ottawa	CHRIST	Closed	Closed	\$ 3,000
Palatine	ST. PHILIP	\$ 10,000	5.7%	\$ 10,000
Palos Park	TRANSFIGURATION	\$ 28,000	8.8%	\$ 27,840
Park Forest	HOLY FAMILY	\$ 7,500	5.4%	\$ 7,500
Park Ridge	ST. MARY	\$ 45,000	8.9%	\$ 45,000
Peoria	ST. PAUL'S	\$ 10,000	1.4%	\$ 37,125
Pontiac	GRACE	\$ 3,300	11.7%	\$ 3,300
Prospect Heights	ONE IN CHRIST	\$ 2,000	Not Available	\$ -
River Forest	CHRIST	\$ 8,400	4.7%	\$ 8,400
Riverside	ST. PAUL	\$ 1,800	Not Available	\$ 1,800
Rock Island	ALL SAINTS	\$ 9,000	6.2%	\$ 9,000
Rockford	EMMANUEL	\$ 15,000	4.3%	\$ 15,000
Rockford	ST. ANSKAR	\$ 2,000	1.5%	\$ 2,000
Saint Charles	ST. CHARLES	\$ 1,200	0.5%	\$ 1,000
Sterling	GRACE	\$ 5,000	3.7%	\$ 5,000

Congregation Pledge Report 2025

City	Name	2025 Pledge	2025 Pledge as a % of 2023 Income	2024 Amount Paid
Streator	CHRIST	\$ 4,380	6.0%	\$ 4,380
Sycamore	ST. PETER	\$ 500	0.2%	\$ 500
Warsaw	ST. PAULS	\$ -	Not Available	\$ -
Wauconda	HOLY APOSTLES	\$ 12,000	10.3%	\$ 12,000
Waukegan	CHRIST	\$ 10,000	3.1%	\$ 10,000
Waukegan	NUESTRA SENORA DE GUADALUPE	\$ 900	0.4%	\$ 900
West Dundee	ST. JAMES	\$ 12,000	5.9%	\$ 11,000
Western Springs	ALL SAINTS	\$ 10,000	3.6%	\$ 10,000
Wheaton	TRINITY	\$ 42,000	7.9%	\$ 42,000
Wilmette	ST. AUGUSTINE	\$ 62,370	11.6%	\$ 62,370
Winnetka	CHRIST	\$ 150,000	7.7%	\$ 150,000
<b>Totals/Average</b>		<b>1,961,832</b>	<b>5.5%</b>	<b>1,997,354</b>

## **Congregations Commission** **2025 Diocesan Convention Report**

The Congregations Commission currently serves as an umbrella for two areas: (1) The College for Congregational Development (CCD), which includes its annual trainings and the CCD Consulting network, and (2) the Vitality Grant program.

CCD: The week-long CCD program was held in July, 2025, at Loyola University Retreat and Ecology Center (LUREC) in Woodstock. Thirty-six participants representing six dioceses participated in the July program. In order to make CCD more affordable and accessible, CCD will be offered exclusively as a Saturday program beginning fall 2026. The Rev. Dan Puchalla co-directs the program with Canon Andrea Mysen.

Consulting Network: Trained CCD consultants are available to work with congregations in a number of ways, the most common being vestry consultation and planning, mutual ministry review facilitation, and serving as search consultants for churches in transition.

Vitality Grants: Vitality grants for 2025 were funded by an allocation from Bishop and Trustees. A grant team with membership from various diocesan entities as noted below awards grants each fall for the following year. In late 2024, vitality grants for 2025 totaling \$275,000 were awarded to 19 congregations: 10 mission congregations and nine parish congregations. The same funding level has been made available for grants to be awarded for 2026.

2025 Vitality Grant Team: José Arroyo (Hispanic Affairs committee), Marvin Hill (Antiracism Commission), L. D. Wood-Hull (Bishop and Trustees), Pat Cornelius-Woods (Diocesan Council), Greg Millikin (at-large member), and Andrea Mysen (Canon to the Ordinary, non-voting)

Respectfully submitted,  
Andrea Mysen, Canon to the Ordinary

## **Episcopal Diocese of Chicago** **2025 Diocesan Council Annual Report**

Under the Canons of the Episcopal Diocese of Chicago (Canon 31), the Diocesan Council (Council) is charged to administer the missionary, educational, and social work of the diocese, to implement resolutions of the diocesan convention as well as any ongoing work needed regarding legislation and resolutions between conventions, and to provide general oversight of the financial affairs of the diocese.

The Diocesan Council is comprised of one clergy and one lay representative from each of the 10 deaneries in the diocese. Members serve three-year terms and are eligible for reappointment not to exceed two consecutive terms. In 2025, we welcomed new clergy and lay representatives from the Joliet deanery and a new lay representative from the Chicago North deanery. The Council was also pleased to have the regular participation of Bishop Paula Clark in her role as president of the Council. Key administrative support was provided to the Council by Andrea Mysen, canon to the ordinary and chief of staff, and Rebecca Elfring-Roberts, comptroller. Frequent updates on the ongoing development of the diocesan strategic plan were provided by T.J Houlihan, canon for development, and Crystal Plummer, canon for networking.

The Council met via Zoom in December 2024, and February, May, and September 2025, and will convene for its final meeting of the year in December 2025. In June 2025, the Council held a day-long in-person retreat at St. Mark's, Glen Ellyn. The focus of this extended meeting included presentations and discussion on 1) the Committee on Ministry and the discernment/ordination process, 2) the strategic plan, 3) the 2026 budget challenges, and 4) strategies for enhancing communication and connectedness across the diocese.

At each of its meetings, the Council regularly reviewed clergy and congregational transitions within the diocese as well as diocesan financial performance with a special focus of the Administration and Program Fund (A&P). In addition, the Council reviewed the status and implementation of resolutions passed at the 2024 Diocesan Convention. At its upcoming December 2025 meeting, it will consider its 2026 work plan and receive reports of the external accounting audits for key financial entities of the Diocese of Chicago.

Members of the Council are invited to serve as liaisons to the various commissions, committees, and task forces of the diocese. Two members of the Council served on the 2025 Strategic Planning Committee Task Force, which convened with Saigon Consulting to review diocesan-wide feedback and help identify key plan priorities. Three representatives of the Council served on the Diocesan Finance Committee along with one representative each from the Standing Committee, Bishop & Trustees Committee, and the Trustees for the Endowment and two at-large members. Formation of the Finance Committee was authorized by the Council in February 2024 to advise the bishop on fiscal management of the diocese and development of a path to long-term financial sustainability. The Finance Committee provided advice on the development and restructuring of the 2026 budget to incorporate priorities identified through the diocesan strategic planning process. Following a recommendation of the Finance Committee, the full Diocesan Council has supported the implementation of a multi-year plan to eliminate historic A&P budget deficits. With this plan in mind, the Council reviewed and approved the proposed 2026 budget at its September 2025 meeting.

A recurring theme throughout all Diocesan Council deliberations has been to hear and advocate for the concerns of the deaneries and their congregations, and to identify ways to increase

communication and collaboration across our large and diverse diocese. As the Diocesan Council looks toward 2026 and the continued implementation of the new strategic plan priorities, it remains fully committed to this objective.

Respectively submitted,  
Patricia Cornelius Woods, Messiah-St Bartholomew—Chicago  
Warden of Diocesan Council

## Eco DioChicago 2025 Convention Report

Eco DioChicago is currently the eco-justice working group of the Diocese of Chicago. We are committed to supporting congregations in faithful environmental action, advocating for climate justice, and helping our diocesan community live more deeply into our call to care for God's creation. In 2025, we made meaningful strides in building our capacity, launching new resources, and securing external funding to support this work. As we look ahead, we hope to become an official diocesan committee with a dedicated budget line beginning in 2026.

### Work to Fulfill Convention's Request of Eco DioChicago:

Resolution F-187 called on Eco DioChicago to build relationships across the diocese, and we succeeded in this work by keeping **regular (2x a month) enthusiastic meetings** and contacts with churches across the diocese. In January this year, 2025, we launched an **Eco-Theology Resource**, offering a theological framework to support environmental justice and inspire congregational reflection and action. And this fall (despite a lack of funding in 2025), we will release a working version of a **Net-Zero Guide**, designed to help congregations begin mapping their paths toward net-zero carbon emissions. We remain committed to the continued development of the Net-Zero Guide, and a portion of the budget we have requested as part of our proposed 2026 diocesan budget will be allocated to legal review and Spanish translation of the guide, both of which are key to ensuring it is accessible, accurate, and useful to our full diocesan community.

Both resources noted were requested by convention when they approved the resolution we submitted last year, calling for our diocese to move towards Net Zero. We also successfully coordinated **advocacy** at the state level with the Climate Lobby Day in Springfield, and at the federal level with the Episcopal Office of Government Relations, resulting in Bishop Clark's advocacy letters to the Illinois congressional delegation calling for protection of net-zero credits from the Inflation Reduction Act.

### Eco DioChicago Applied for Three Grants and Was Awarded Two:

The first grant we applied for was from the **United Thank Offering (UTO)**. It was, unfortunately, not awarded. This proposal sought funding specifically to **translate** and **professionalize** the Net-Zero Guide, including legal review to ensure accuracy and clarity. While we were disappointed not to receive this grant, the process of applying was invaluable. It helped sharpen our vision and prepared us for the successful applications that followed.

The second grant, from **Illinois Solar for All (ILSFA)**, **supported our efforts to assist congregations interested in exploring solar energy** to reduce emissions and utility costs. Through this grant, we will receive \$135k to host events at churches in our diocese around solar possibilities and are laying the groundwork for deeper implementation and education

in the coming year. This work began in force this fall. The ILSFA grant also comes with ongoing obligations, including continued outreach, tracking, and compliance reporting, which we are actively fulfilling. **We also offer our thanks to Episcopal Charities for their invaluable support for this grant, and specifically for being our fiscal sponsor to handle administrative responsibilities for this grant!**

The third grant, from the **Episcopal Charities**, was awarded. This grant **coordinated five of our church communities (St. Luke's, St. James the Less, St. Charles, Ascension, and All Saints) to apply jointly for funds to each receive a discounted Level II energy audit.** All five churches will receive their Level II energy audit this fall or winter. This intensive type of energy audit is invaluable in giving churches practical options and recommendations to reduce their energy use. Recommendations induce things that are easy to tackle, all the way up to longer-term, more intensive projects. It also **gives each church personalized, real data** to back up their own grant applications and fundraising for larger capital campaigns.

### **Looking Ahead to 2026:**

**We are excited to continue expanding our work.** We plan to **develop and grow a diocesan-wide Green Team Network** further, helping congregations connect, learn, and support one another in sustainability efforts. We also aim to work closely with churches to facilitate additional **Level II Energy Audits**, providing detailed assessments that will lay the foundation for emissions reductions and energy savings. In addition, we hope to **host a diocesan-wide event or gathering** focused on community-building and information sharing, to energize our network and invite new congregations into this work. Finally, we will continue implementing our current grants while preparing to pursue new funding opportunities in alignment with our evolving mission.

In support of this continued and long-term work, we have **written and submitted a resolution to the convention this year to move Eco DioChicago from a working group to a Committee of the Diocese.** This solidifies us as a long-term entity in our diocese and allows us to maintain a budget line in the diocesan budget. **We've also worked with staff to submit a formal budget request for \$8,500.00 in 2026.**

We are deeply grateful for the support and encouragement of those who've attended our twice-a-month meetings since August 2024 and all the work they've done to support the work of creating resources, applying for grants, church outreach, and eco-justice in our communities! We also want to offer a special thanks to the churches that have worked with us this year to plan events and receive their Level II energy audits. We'd also like to offer special thanks to Canon Crystal Plummer for being our diocesan staff liaison this year. **And we look forward to continuing this important work together in the year ahead!**

Respectfully submitted,

Elizabeth Simpson, Richard Benson, & Seán Hansen, co-chairs of Eco DioChicago  
[ecodiochicago@gmail.com](mailto:ecodiochicago@gmail.com)

## Episcopal Charities

Dear Friends of Episcopal Charities (“EC”),

EC has stood in the gap—offering faithful, practical mercy where our communities need it most—for over 60 years through financial grants to non-profits and, more recently, to Episcopal churches. Alongside our grants to organizations and churches in cities, towns, and hamlets all across the diocese, we provide regular opportunities to gather the leaders of our partners for leadership development through our Inner Capacity Building Program.

**But the needs around us are shifting, and so is our approach.** In 2024, we completed a strategic plan. A question we asked was: "How can we use our resources more faithfully and effectively? Can we do more with what we have?"

### A New Vision for Impact

With feedback from Episcopalians in our diocese, our Board of Trustees, and in conversation with diocesan leadership, we have a new vision for increased impact that will focus our resources in four areas of social concern identified by Bishop Paula Clark:

- Prevent violence in our communities
- Advance equity and equality for all of God's children
- Care for God's creation
- Address hunger and food insecurity

Anchored by what's been essential to us all, we want to become not just a responsive grant-maker, but a **catalyst for focused and increased impact—in closer alignment with the diocese.**

### Celebrating the Health and Stability of Longstanding Partners

Many of our longtime partners are thriving. In fact, seven now operate with diverse funding streams where our annual operating grant makes up less than 2% of their budget—a sign of great health! The current stability and success of these partner nonprofits is a witness to EC’s long-standing investment and the importance of their work.

But as we looked across the diocese, we noticed new ministry possibilities—rooted in local neighborhoods and parish communities—where a grant from EC would not just be helpful, it would be essential. We noticed that, without our investment, certain critically needed ministries would not be possible. We saw opportunities to do good for more people—in Jesus' name.

### Funding Shift

**So, we are shifting. Not away from legacy, but toward leverage.** Beginning in 2025, seven of our largest partners with impressive budgets, healthy operations, and important missions began receiving less financial support from Episcopal Charities. In 2027, the grant reductions will stabilize at a smaller amount. These seven Non-Profit Partners are a historic and essential part of the EC family and will continue to receive a small grant as a sign of our gratitude and longstanding partnership.

As we reduce funds in one area, we create possibilities in another. **We are redirecting these grant monies to a “Catalyst Projects Fund”** that will catalyze new impact opportunities and likely fund smaller, mission-aligned organizations, groups, projects, and

church-based efforts. Catalyst funds allow EC to be nimble and invest where it is essential, not just meaningful.

### Catalyst Projects 2025

In 2025, we are convening and supporting **Project PEWS** (Protect Evanston, Wilmette, and Skokie) —a **Catalyst project** to empower and protect undocumented immigrants, specifically those from Caribbean and African nations—by building crisis response capacity, addressing language barriers, fostering long-term community resilience, and crucially, connecting allies and their vital resources to the needs of these communities. This Catalyst project is undertaken to support our social outreach area, equity/equality, and with scripture in mind: *“I was a stranger and you invited me in.” (Matt 25:35) and “When a foreigner resides among you in your land, do not mistreat them. The foreigner residing among you must be treated as your native-born. Love them as yourself, for you were foreigners in Egypt.” (Levit. 19:33-34)*

In 2025, EC will be fiscal agent for a large grant awarded by the state of Illinois to Eco DioChicago’s program, **Caring Light**, to encourage solar energy education and use in underserved areas. Eco DioChicago is a task force of the bishop charged with creation care. Over the next 18 months, Eco DioChicago will implement Caring Light’s objectives with additional EC **Catalyst project** funding. This Catalyst project is part of a renewed concern for creation care with scripture in mind: *“The land is satisfied by the fruit of his work. God makes grass grow for the cattle and plants for people to cultivate, bringing forth food from the earth: wine that gladdens human hearts, oil to make their faces shine, and bread that sustains their hearts.” (Psalm 104: 10-15)*

### Continuing our Rich Legacy

EC’s new strategy will continue to support all our Non-Profit Partners, at various levels, and similarly continue our commitment to Episcopal churches through our Parish Partner Grants Program. We are excited to shape a new future with all of our current and future partners built historic relationships and shared values, as we make room to do more through Catalyst Projects.

As of August 31, 2025, ECs’ endowment is valued at \$14,827,002 an increase of \$541,666/3.8% from August 31, 2024. The 2025 percentage draw on the investment (based on a 3-year trailing average) is budgeted at 6.3%.

Blessings,  
Matt Berryman



**Episcopal Church Women**  
**Diocese of Chicago**  
**2025 Report**

The Episcopal Church Women (ECW) has continued to serve the women of the diocese through philanthropy and programs of faith and fellowship.

**Philanthropy** The ECW-Chicago board gave \$21,000 this year to organizations mainly in the Chicago Diocese. Recipients included Episcopal Charities, the Bishop's Discretionary Fund, the Chaplain to the Clergy Spouse Ministry, three campus ministries in Illinois (two others being suspended for now), and others. We recognized the 38-year feeding ministry of St. Charles Episcopal Church in St. Charles, Illinois, with a gift; donated to the Episcopal Diocese of Los Angeles for support of LA fire victims; and fully funded both the large-print library grant sponsored by Christ Church Streator and the Cursillo grant for the Dominican Republic through Church Periodical Club.

**141<sup>th</sup> Annual Meeting and Convention—March 29, 2025: “Moving Forward in Faith”** The annual meeting was attended by 26 people representing 16 parishes who gathered for this event at Trinity-Wheaton. Fr. Kevin Caruso, the rector of Trinity, was our host and celebrant. He facilitated our conversation about ECW after lunch. The business of re-electing Peg Newby for a second three-year term was accomplished, and we enjoyed a lovely Eucharist liturgy accompanied by Sue Flaatten, an organist recommended by Fr. Kevin. After the Eucharist, the attendees enjoyed a lunch of quiches, salads, and pies catered from Suzette's in Wheaton.

The after-lunch conversation was a test of the enthusiasm for ECW among the attendees, and there seemed to be continued enthusiasm. At the annual meeting of ECW-Province V, NECW president, Lisa Bortner, noted that ECW will continue or not based on parish activity, and that must be spirit-led. Fr. Kevin took up that line of reasoning after compiling the results of a short survey of attendees and noted that it was up to us to engage the women of our parishes “one coffee at a time” to find out what is important to them, and try to build from those ideas.

**The Board of ECW-Diocese of Chicago** decided at their January meeting that the business of the board could be accomplished in four online meetings, with any additional work being conducted by committees outside of the regular meetings. The severing of ties with the United Thank Offering leaves us unsure about how to support this ministry. We elected Wanda Norris from St. Thomas-Chicago as the diocesan coordinator in 2023. Once her term is completed, we do not expect to be involved with recruiting her replacement.

**The 2026 calendar** anticipates an online Annual Meeting at a time to be determined, and the four meetings in January, March, June and September. We are open to the possibility of an additional event being added, but none are currently planned.

As always, our website is a source of updated information and event registrations and details: [www.ecwchicago.org](http://www.ecwchicago.org).

Respectfully submitted,  
Jane P. Schenck, *President*

## **Hispanic Affairs Committee 2025 Report to Diocesan Convention**

The Hispanic Affairs Committee consists of representatives of the eight diocesan congregations with a Hispanic/Latino ministry.

The Hispanic Affairs Committee meets in person six times per year. It plans and holds joint events of the diocese's Hispanic congregations.

Since the last diocesan convention in 2024, the event we have held is the Hispanic Youth Event, at St. Mark's, Glen Ellyn, on September 6, 2025.

Each year, we have a Hispanic Liturgy with confirmations at St. James Cathedral. This year, however, due to the immigration situation that threatens our Hispanic communities, the decision was made to cancel this service. This stressful situation continues to affect our congregations and prevents the planning of other activities while this situation persists. It limits planning not only activities at a diocesan level but also each congregation's internal activities. This results in a drop in each congregation's attendance, and in turn affects the income and active presence of lay leaders to carry out different ministries.

We are in the process of a transition from Hispanic/Latino ministry with its own structure, budget, and ministry for the past 30+ years, towards integration with the diocesan Office of Multicultural Ministry.

## Health Insurance Annual Report 2025

The Diocesan Council has approved the following plans from the Medical Trust for plan year 2026. The health insurance plan costs have increased an overall average of 6.99% from 2025, with an average 1.01% increase for the dental plans. The Diocese of Chicago had 333 members enrolled from April 2024-March 2025. This consists of 172 employees and 161 dependents. The average age of enrollees was 40.7 years old. 51% of enrollees were male and 48.9% of enrollees were female.

Diocesan Council has designated the Anthem BCBS Consumer Directed Health plan with at least 75% of the deductible funded into the HSA or the Anthem BCBS PPO 70 plan as the minimum required plan. If an employee chooses a higher premium plan, it is the choice of the church whether the clergy/lay employee must pay the difference between the required minimum plan and any other plan offered. Please remember that effective 1/1/2013, all employees working 30 hours or more per week must be treated equally in terms of health care. Therefore, if the employer pays the full premium for a clergy member, it must also pay the full premium for a lay employee.

### Medical Plans 2026

The Diocese of Chicago is offering the following medical plans to employees through The Episcopal Church Medical Trust.

Medical Plan Yearly Rates 2026	Single	Employee + 1 (Spouse or child)	Family	Increase
Employee Assistance Program Only (Employer paid only)	\$48.00	\$48.00	\$48.00	0%
Anthem BCBS Consumer-Directed Health Plan (CDHP 20) + 75% of deductible* funded into HSA = Total Cost *Deductible: \$3,400 for Single tier; \$6,800 for Emp + 1 & Family tiers	\$12,552 + \$2,550 = \$15,102	\$22,596 + \$5,100 = \$27,696	\$35,148 + \$5,100 = \$40,248	6.97%
Anthem BCBS PPO 70	\$14,328	\$25,788	\$40,116	6.97%
Anthem BCBS PPO 80	\$16,680	\$30,024	\$46,704	7.01%

Medicare as Secondary Payer Plans For employers with less than 20 employees	Single	Employee + 1 (Spouse or child)	Family	Increase
Anthem BCBS MSP PPO 70	\$11,436	\$20,580	\$32,016	6.94%
Anthem BCBS MSP PPO 80	\$13,524	\$24,348	\$37,872	7.06%

*The rates in the tables above reflect the full annual cost for each plan.*

### **Plans No Longer Offered in 2026: Anthem PPO 90 & Anthem MSP PPO 90**

The PPO 90 and MSP PPO 90 will not be offered for 2026. *Individuals enrolled in these plans who do not switch plans during open enrollment will not be automatically enrolled in a different plan and will lose coverage for 2026.*

### Dental Plans 2026

The Diocese of Chicago is offering the following Delta Dental plans through The Episcopal Church Medical Trust.

<b>Dental Plan Yearly Rates 2026</b>	<b>Single</b>	<b>Employee +1 (Spouse or child)</b>	<b>Family</b>	<b>Increase</b>
Delta Dental Basic	\$492.00	\$888.00	\$1,380.00	0%
Delta Dental Comprehensive	\$744.00	\$1,344.00	\$2,088.00	1.74%
Delta Dental Premium	\$984.00	\$1,776.00	\$2,760	1.29%

*The rates in the table above reflect the full annual cost for each plan.*

## Annual Report of the Peace & Justice Committee

The Peace & Justice Committee functions as individual members, and small subcommittees assume responsibility for issues including sanctuary and immigration; criminal justice reform and St. Leonard's Ministries; Indigenous rights; Palestinian human rights; gun violence prevention; One Book, One Diocese; and the annual Pride Parade. We also make small contributions from our budget to allied organizations.

We have continued wholeheartedly to uphold the work of the Sanctuary Committee. (See the Sanctuary Committee's annual report.) Inspired by prophetic letters from Presiding Bishop Sean Rowe and our own Bishop Paula Clark calling for solidarity in the ongoing crisis facing immigrants, refugees, and asylum seekers, Peace & Justice joined in late summer with the other diocesan social justice committees in a commitment to mobilizing legal and financial aid for vulnerable communities. It is also joining the Episcopal Migration Caucus and other dioceses in shepherding to Diocesan Convention 2025 a renewed call for Migration with Dignity, which is an official policy of our diocese adopted by Diocesan Convention 2023 and of The Episcopal Church approved by General Convention 2024.

From the time Uncaged Art arrived in Illinois, Peace & Justice has supported this exhibit of photos of art work created by youth ages 13-17 who were detained at the Tornillo Detention Center in West Texas during 2018. This year the artwork has been exhibited in two Episcopal churches, St. Peter's in Chicago and Christ Church Winnetka, where some 50-80 attended opening ceremonies, and the works remained for three weeks. At the Ruth Page Art Center, the creations accompanied three performances by the Cerqua Rivera Dance Theatre, each attended by about 100 people. In October, Uncaged Art will travel to a church in Rockford, and on the horizon is a possible showing at the Garrett Evangelical Theological Seminary.

Peace & Justice has also backed efforts to reform Illinois' criminal justice system. These have involved campaigns to demand that the Illinois Department of Corrections unlock electronic communications with images by the Illinois Alliance for Re-entry and Justice; to ask the Cook County Commissioner to freeze law enforcement spending in order to protect social services; to resist Trump's demand that Illinois reintroduce cash bail; and to demand that the Illinois Department of Corrections restore mail delivery to Illinois inmates and terminate its "emergency rule" under which it scans all communications and delivers only the scanned versions. Soon we will be called upon to confront a new report of the Juvenile Justice Initiative that proposes the transfer of juveniles to adult courts and to celebrate the second anniversary of the Pretrial Fairness Act.

In 1954 two Episcopal priests started a ministry in Chicago for men and later women recently released from prison, now known as St. Leonard's Ministries—a "place for second chances." Seventy years later, it continues to provide room and board and a variety of holistic support services for people making the difficult transition to "life on the outside." Rates of success have been remarkable. A Peace & Justice member served as chaplain at St. Leonard's 2017-2022. St. Leonard's Ministries is a legacy partner of Episcopal Charities, of which we are a chapter.

Peace & Justice's efforts to promote Indigenous rights have involved two projects: reaching out to Native Americans in South Dakota and investigating the Episcopal role in the Native American boarding school system. In July of 2025 a team of 10 parishioners from St. Barnabas, Glen Ellyn, traveled to the Cheyenne River Episcopal Mission to serve at the "Horse and Pony Camp" developed by the resident priests to reintroduce the Lakota horse culture to children ages 5-12. The grandparents of many of these children were removed from their homes and sent to boarding schools. The goals of the camp were to share love and hope and provide a "safe place" for the kids to play and learn. St. Barnabas has been partnering with the CREM since 2014. In 2022, by actions of the Executive Council and General Convention, the Commissions on Truth-Telling, Reckoning, and Healing for Indigenous Residential Boarding Schools were constituted. Their purpose is to fact-find, discover archival material, and unflinchingly reveal the truth about The Episcopal Church's participation in the "Indian boarding system." One member of Peace & Justice serves as convener of the Archives Subcommittee.

Members of Peace & Justice actively advocate for Palestinian human rights and a just peace for all in Palestine/Israel. We regularly collaborate with the Episcopal Peace Fellowship-Palestine Justice Network (EPF-PJN) and the Chicago Faith Coalition on Middle East Policy. On December 28, 2024, we participated in the Holy Innocents Vigil for Gaza at Chicago's Water Tower Place; and on January 28, 2025, we helped organize at Kyle's Place, St. James Cathedral, a talk on "Saving Jerusalem as a City of Three Faiths: The Armenian Land case vs Israeli Settlers." In late spring we joined the local coalition that came together around the nation-wide Fast for Gaza and helped to organize a press conference on June 11 that received reports in several media and excellent coverage by ABC 7. With the support of Crystal Plummer and TJ Houlihan at the diocesan offices, we helped organize the moving Interfaith Vigil for Gaza that took place at St. James Commons on June 30. In July we sent a letter to Presiding Bishop Sean Rowe thanking him for his pastoral letter on Gaza but pleading with him to recognize the ongoing genocide and to call for an end to U.S. arms shipments to Israel. We endorsed a similar letter sent by EPF-PJN to the presiding bishop and his colleagues convening in the Dominican Republic in September.

Meanwhile, we have discovered that our Resolution D-187 *On Being Socially Responsible Investors in Palestine and Israel*, approved at Diocesan Convention 2024, has not been carried out and are working to see how obstacles can be overcome.

One Book, One Diocese is in its third of a four-year series of readings, inspired by the Rev. Dr. Martin Luther King's interlocking systems of evil: racism (2023), poverty (2024), militarism and the war economy (2025), and environmental devastation (2026). Members of the diocese are encouraged to read each year's book and discuss it with their church or community. Those wishing to engage in greater depth participate in diocesan discussions sponsored by Peace & Justice. This year's selection was [War Made Invisible: How America Hides the Human Toll of its Military Machine](#) by Norman Solomon, who led a virtual discussion of his themes on May 6.

In June several diocesan churches called attention to gun violence. St. Lawrence in Lake County asked members to wear orange, displayed a banner made by congregants, and invited members of the Lake County Gun Violence Prevention Initiative staff engaged on the ground to explain their work and its results in reducing violence. Annunciation in Gurnee focused on gun violence on June 8. Wearing orange at the altar and in the congregation, parishioners and clergy recited special prayers for victims of and an end to gun violence. They continue to include victims of gun violence in the Prayers of the People. At St. Michael's in Barrington the congregation proceeded similarly.

Peace & Justice annually promotes the Pride Parade. This year support included its annual membership contribution of \$250 to the Chicago Coalition of Welcoming Churches and some \$160 for Pride T-shirts distributed to the volunteers at St. Peter's on Belmont who hosted the diocesan presence on the parade route. St. Peter's hospitality involved a special worship service and breakfast, bottles of cold water donated to marchers and spectators, enthusiastic supporters who cheered participants, and a cool resting place for marchers as its organist played show tunes in the sanctuary, and the Rev. Daphne Cody was available for prayer and support.

Our 2025 budget also allowed \$1500 for donations to the following institutions and organizations:

- \$250 chapter dues to Episcopal Peace Fellowship;
- \$500 Yasutake Award to the Rev. Gary Cox;
- \$250 to Archbishop Joseph Garang Atem, Diocese of Renk, Sudan;
- \$250 to Middle East Children's Alliance (MECA); and
- \$250 to the newly-formed Sanctuary Committee of the diocese.

The Peace & Justice Committee meets virtually the second Thursday of each month at 5:15 p.m. and welcomes new members to further our wide-ranging work. For more information please contact [read.priscilla@gmail.com](mailto:read.priscilla@gmail.com).

Submitted by Priscilla Read with help from Peace & Justice members Ellen Lindeen, Betsy Lent, the Rev. Jackie Lynn, John McLees, Newland Smith, and the Rev. Robert Trask.

## Priest Compensation Report

Average Sunday Attendance (in person)	Average Sunday Attendance (online)	Operational Revenue	Years of Service	Housing	Total Compensation as of 12/31/24	Gender	Full Time Equivalent
<b>FULL TIME PRIESTS</b>							
26	22	\$255,000	35.41	Y	\$63,982	M	1
33	13	\$386,276	17.91	Y	\$79,300	M	1
33	4	\$505,261	4.50	N	\$95,620	M	1
36	0	\$606,518	16.15	Y	\$88,210	M	1
37	4	\$291,137	12.22	Y	\$102,180	M	1
41	6	\$354,824	5.67	Y	\$94,640	M	1
41	5	\$428,344	18.03	N	\$97,484	F	1
43	4	\$209,235	1.00	N	\$82,000	F	1
43	0	\$227,304	25.71	N	\$75,248	F	1
45	0	\$145,312	4.83	Y	\$67,293	M	1
45	11	\$243,678	6.08	Y	\$77,894	M	1
45	5	\$270,348	20.82	Y	\$81,445	F	1
46	52	\$62,065	6.58	N	\$66,872	M	1
46	4	\$171,974	7.17	Y	\$91,000	F	1
51	9	\$254,906	14.58	N	\$73,803	F	1
52	10	\$287,536	17.75	N	\$123,143	F	1
57	30	\$463,696	19.95	N	\$89,550	M	1
57	30	\$463,696	25.72	N	\$117,300	M	1
58	19	\$190,118	17.22	N	\$76,000	F	1
59	0	\$149,053	11.86	N	\$68,700	M	1
61	6	\$462,536	9.13	N	\$98,020	M	1
62	27	\$321,414	11.33	N	\$92,125	F	1
63	0	\$344,444	9.00	Y	\$85,896	M	1
69	5	\$459,406	3.33	Y	\$123,690	F	1
71	16	\$437,178	8.33	N	\$95,000	M	1
71	0	\$586,162	11.10	Y	\$115,583	M	1
74	15	\$416,625	2.50	N	\$100,000	M	1
77	7	\$332,149	8.11	Y	\$97,143	M	1
81	18	\$575,604	27.92	N	\$100,000	M	1
82	19	\$493,613	12.83	Y	\$89,618	M	1
87	0	\$461,752	19.00	Y	\$113,502	M	1
88	5	\$241,119	23.58	Y	\$80,989	M	1
93	0	\$338,017	17.21	Y	\$96,861	M	1
95	19	\$1,010,133	9.08	Y	\$146,450	M	1
96	12	\$769,125	39.21	Y	\$146,500	M	1
97	5	\$456,881	8.21	Y	\$123,960	M	1
102	0	\$79,200	14.50	Y	\$63,050	M	1
110	0	\$319,265	3.33	N	\$82,000	M	1
115	16	\$337,051	3.42	N	\$98,000	F	1
122	0	\$502,872	13.08	Y	\$162,487	M	1
122	43	\$1,713,243	20.51	Y	\$183,950	F	1

Average Sunday Attendance (in person)	Average Sunday Attendance (online)	Operational Revenue	Years of Service	Housing	Total Compensation as of 12/31/24	Gender	Full Time Equivalent
<b>FULL TIME PRIESTS (continued)</b>							
124	0	\$596,013	5.17	Y	\$93,067	M	1
125	24	\$770,902	15.17	Y	\$137,150	M	1
136	14	\$732,394	13.00	N	\$131,006	M	1
138	10	\$1,353,015	10.63	Y	\$145,080	M	1
169	0	\$927,639	6.25	Y	\$125,060	M	1
194	10	\$823,826	11.92	N	\$134,036	F	1
206	48	\$2,178,008	22.08	Y	\$188,468	M	1
219	81	\$2,108,000	13.87	Y	\$192,228	M	1
239	12	\$660,360	15.04	Y	\$124,280	F	1
250	0	\$379,349	24.33	N	\$135,967	M	1
259	39	\$851,476	18.08	N	\$179,000	M	1
272	114	\$707,991	20.92	N	\$115,964	M	1
272	86	\$837,203	20.14	N	\$165,000	F	1
<b>ASSOCIATE FULL TIME PRIESTS</b>							
122	43	\$1,713,243	2.50	N	\$75,000	M	1
138	10	\$1,353,015	10.93	Y	\$107,715	F	1
206	48	\$2,178,008	7.17	Y	\$127,011	F	1
206	48	\$2,178,008	7.42	Y	\$115,298	F	1
219	81	\$2,108,000	0.58	N	\$72,000	F	1
219	81	\$2,108,000	8.15	N	\$90,000	M	1
239	12	\$660,360	4.92	N	\$100,395	F	1
272	86	\$837,203	9.08	Y	\$91,166	M	1
<b>PART TIME PRIESTS</b>							
19	55	\$86,380	9.11	N	\$16,500	M	0.30
27	2	\$151,154	16.54	N	\$36,753	M	0.50
33	0	\$298,895	8.10	N	\$58,000	M	0.75
35	0	\$206,958	10.29	N	\$40,392	F	0.75
39	5	\$133,941	17.20	N	\$18,376	M	0.29
42	0	\$223,645	6.25	N	\$64,590	M	0.53
47	0	\$176,729	6.17	N	\$38,103	M	0.33
56	4	\$156,715	15.58	N	\$50,134	M	0.50
62	4	\$192,191	6.17	N	\$39,400	M	0.33
62	18	\$288,657	7.50	N	\$36,946	M	0.33
62	18	\$288,657	11.17	N	\$27,710	F	0.33
78	10	\$278,586	19.06	N	\$38,000	M	0.48
259	39	\$851,476	6.71	N	\$20,000	F	0.24
272	114	\$707,991	14.50	N	\$27,532	M	0.50
272	86	\$837,203	19.69	N	\$32,833	M	0.23

<b>REPORT DEFINITIONS</b>	
Descriptions from 2024 Parochial Report items	
<b>Average Sunday Attendance (In Person)</b>	Total annual in-person attendance divided by number of Sundays on which in-person services were held
<b>Average Sunday Attendance (Online)</b>	Total annual livestream attendance across all platforms (not including viewed-after total) and divide it by the number of Sundays on which online services were held
<b>Operational Revenue</b>	Plate, pledge, & other contributions to the general support of the church + All other revenue
<b>Years of Service</b>	Years pension has been paid on behalf of priest
<b>Housing</b>	Church provided housing in rectory/vicarage
<b>Total Compensation as of 12/31/24</b>	Total Compensation includes: Salary + Cash Housing Allowance and/or Utilities + Employer Contributions (to a qualified and/or non-qualified plan) + Value of Employer Provided Housing (which equals 30% of base salary, cash housing allowance and/or utilities, employer contributions to a qualified and/or non-qualified plan and one-time payments)



## Province V Executive Board report to the Diocese of Chicago 2024-2025

Report created on August 20, 2025

**Province V** is a network of 11 dioceses of The Episcopal Church. Our diocese is one of those 11 [Title 1, Canon 9: Of Provinces]. I have been appointed as the diocesan representative on the Province V Executive Board, and with this report I'll share resources available and events occurring at the provincial level. Please review this report and share information with others in your worshipping community!

### ***The Theme of Province V: CONNECT. SUPPORT. COLLABORATE***

*In Province V, we "tell it in the light" (Matthew 10:27-31), celebrating God's promise of renewal within the Episcopal Church in the Midwest.*

To do this, we:

**Connect** people to people and people to resources.

**Support** each other in a variety of ministries, resourcing from within and without.

**Collaborate** across multiple dioceses to build capacity for demonstrable impact.

### **Leadership**

The Province V Executive Board is responsible for the operations of the province. There are 17 members of this board, which includes the 11 diocesan representatives, two members (one lay and one clergy) who serve on the Executive Council of The Episcopal Church, and four elected officers. [You can see the full list of members here.](#)

Board members meet monthly via Zoom to share resources from our dioceses and hear about and help develop provincial events and programming. The board gathers in person once per year to build deeper connections and have in-depth conversation about vision and strategic planning for the province.

### Province V Staff:

The Rev. Heather Barta, Coordinator

Mr. Eric Richey, Campus Ministry Developer

Mr. Steve Welch, Communications Coordinator

## Most Recent Grants Received by Province V

These grants were received in 2024 for Special Projects and New Programs, and the funds are currently in use in the following ways

- **United Thank Offering Grant, \$55,000**  
This grant launched Province V's new *Engaging Gender Complexity (EGC)* initiative. *EGC* will help individuals and worshipping communities create welcoming space for *all* people and will equip participants to welcome gender-diverse individuals into their community without causing harm to or undue emotional and psychological labor for them. Province V worked with S. Bear Bergman to provide training to facilitators and coaches. Their work in their local ministry contexts begins fall 2025.
- **Constable Fund Grant, \$30,000**  
Province V received funds to create a curriculum in response to Resolution D-030 [GC80]. Bexley Seabury is the vendor for creating this curriculum, which will then be available to the whole church through their Pathways for Baptismal Living platform. The curriculum is coming together and receiving feedback for updating and editing. There will be a pilot program in September with the Diocese of Iowa. Based on feedback from that pilot, the curriculum will be edited and made ready for church-wide use. We plan to have a full report by the end of 2025.
- **Becoming Beloved Community Impact Grant, \$10,200**  
Through this grant, Total Life Wellness will present a total of nine trainings by the end of 2025.

*Description for this online course:* Join this online course to learn how to recognize human trafficking and support those re-entering our community after human exploitation. This 90-minute course will introduce participants to the basics of trafficking, how to respond when trafficking is suspected, and how their community can help those on their journey from surviving to thriving.

[Learn more about our partner, Total Life Wellness.](#)

[Resources are available at Province V's Anti-Human Trafficking webpage.](#)

- **Church Periodical Club (CPC), \$756**  
The Province IV / V Creation Care Event was a great success, and this grant provided books to each participant. The provinces are grateful for the CPC's support as we continue to share ways of caring for all of creation. Visit <https://revivingcreation.org> to explore Margaret's work.
- **Trinity Church's Leadership Development Grant, \$375,000**  
This grant provided the funds to hire Mr. Eric Richey as the campus ministry developer. He started on January 1 and has been working to connect with many across the province and across the church. There will be a "Campus Ministry Cohort: Engaging with Institutions of Higher Learning" beginning fall 2025 and another

launching spring 2026. Congregational Leaders (lay and ordained) will learn how to engage Institutions of Higher Learning (IHL) in their local ministry context. IHLs include community colleges, trade schools, professional schools, colleges, and universities.

[See details about Eric and his work.](#)

[Learn more about Trinity Church's Vision for Leadership Development.](#)

### **Networks**

The networks continue to expand to serve leaders across the province. Networks are open to any person who would like to be connected to others working on similar ministries. If there is a network that you might find helpful and want to offer it to others in the province, contact Heather Barta at [provincevcoordinator@gmail.com](mailto:provincevcoordinator@gmail.com).

### **Leadership Coaching Project**

Trained lay and ordained coaches are available to work with individuals, teams, or groups on your goals and challenges. These coaches are available to any person interested in working on ministerial or personal goals. All coaches will provide a complimentary “introductory” meeting so that you can ask questions about coaching with them and get to know each other. Rural Area Ministry Specialists are available at a reduced rate to leaders in rural areas. (“Rural Area” is defined as a town with a population of 20,000 or fewer.)

### **Events hosted in 2024-2025**

- **Creation Care Event** – September 2024 – Nazareth, KY  
Hosted by Provinces IV and V
- **Campus Minister Retreat** – October 2024  
Annual gathering of Province V Lay & Ordained Professional Ministers whose work is centered on YACM. (This retreat has also included leaders from Province VI.)

### **Upcoming events**

- **Episcopal Creation Care Event**, Sept 18-20, 2025, Procter Center, Southern Ohio  
Hosted by Provinces IV and V, Procter Center, and Diocese of Southern Ohio
- **Campus Minister Retreat**, October 14-16, 2025, Madison, Wisconsin
- **Women Clergy Retreat**, May 31- June 3, 2026, Lansing Michigan  
Hosted by Provinces V and VI
- **Big Provincial Gathering**, July 31-August 1, 2026, Kalamazoo, Michigan  
The 4<sup>th</sup> BPG for Province V! This year will not include a synod to allow more time for workshops and connecting.

### **Connecting to the Province**

- [Sign up for the monthly newsletter](#) at the bottom of the website.
- [General Province V Facebook](#)
- [Instagram](#)

Please contact me, Laura Jackson, for more information about anything presented in this report at [laura@holygroundcoaching.com](mailto:laura@holygroundcoaching.com), (512)925-7625.

Submitted by Laura Jackson

**Episcopal Diocese of Chicago Sanctuary Task Force**  
**Report to the 188<sup>th</sup> Annual Diocesan Convention**  
**Tuesday, November 18, 2025**

Since its report to the Diocesan Convention of 2024, the Sanctuary Committee has worked to implement Resolution F-182 of the 182nd Annual Diocesan 2019 Convention (“Sanctuary Resolution”) as follows:

*1. [T]hat the Diocese of Chicago, as people of faith and people of conscience, pledges to resist the stated policy proposals of the presidential administration to target and deport millions of undocumented immigrants, and to eliminate the Deferred Action for Childhood Arrivals (DACA) program that has granted temporary relief for thousands of young people in our communities and families[.]*

Within the last month, a member of St. Paul & the Redeemer, Chicago, and of St. Mark, Glen Ellyn, have been arrested and detained. St. Paul & the Redeemer, Bishop Paula, and the Sanctuary Committee are working to obtain the release of this young man in partnership with the Diocese of the Great Lakes and the Diocese of Michigan. Three days ago, on September 28, a family of four, the parents, an eight-year-old girl and a three-year-old boy, members of an evangelical church we are helping, were arrested and detained. None of these arrests were based on a court order signed by a federal judge.

On August 23, members of the Anti-racism Commission, Hispanic Affairs Committee, Peace & Justice Committee, and Sanctuary Committee began holding weekly meetings to determine how best to help our immigrant brothers and sisters to prevent their illegal arrests and detentions. The ad hoc committee’s first project was the call to action that followed up the statement of Presiding Bishop Sean Rowe and Bishop Paula Clark. The joint committee now includes members of several churches across the diocese. This ad hoc committee is working on recommended actions steps for churches when a church member is arrested and detained. With the increasing violence perpetrated by ICE, the joint committee is preparing a list of non-violence training resources for churches whose members wish to participate in advocacy through rallies and marches. Please contact the Rev. Sandra Castillo if you are interested in participating in this ad hoc committee.

The Sanctuary Committee forwards action alerts from Episcopal Migration Ministries to the diocese’s clergy and lay members of our congregations and institutions through a listserv of over 120 people. Jack Lloyd serves on the EMM Episcopal Migration Response Network that meets monthly and functions as a clearinghouse of information on a national level.

The Sanctuary Committee has provided the following Know Your Rights Training and is accepting ongoing invitations to provide the training:

- Saturday, December 14: Hispanic Affairs Committee
- Sunday, December 15: St. Mark, Glen Ellyn
- Monday, December 16: Grace, Galena
- Tuesday, December 17, via Zoom (part 1): Balbina Nino Women’s Group (Santa Teresa de Àvila member)
- Friday, January 10: Grace in the Loop
- Tuesday, January 14, 6 pm: Balbina Nino Women’s Group via Zoom (part 2)
- Saturday, January 18, 1 pm: St. Martin Church, Chicago

- Sunday, January 19, 5 pm: Calvary Lutheran/Santa Teresa de Àvila Churches, Chicago
- Tuesday, January 21, 6 pm: St. John Episcopal Church, Chicago
- Wednesday, January 29, 10 am, Circle Resource Center, Chicago
- Sunday, February 2, 11 am: Iglesia Episcopal de la Sagrada Familia, Lake Villa, IL
- Monday, February 3, 6 pm via Zoom, Hubbard HS teachers, Chicago
- Sunday, February 9, 1 pm: Holy Nativity Episcopal Church/19<sup>th</sup> Ward Mutual Aid Group, Chicago
- Thursday, February 13, 8:30 am, via Zoom: Galena Chamber of Commerce
- Saturday, February 22, 10:30 am: Transfiguration, Palos Park, Part 1 of 2
- Saturday, March 22, 10:30 am: Transfiguration, Palos Park, Part 2 of 2
- Saturday, April 26: Iglesia Evangelia del Pacto, Chicago
- Sunday, May 4, 1:30: Pentecost/St. Andrew/St. Matthew, Evanston
- Friday, May 9, 11 am: Kankakee County Community Resources
- Wednesday, September 17, 6:30 pm, via Zoom: Diocesan-wide KYR training

Jack Lloyd serves as co-convenor of the Province V Migration Ministry Network. Its functions include information sharing, advocacy, mutual assistance and education, including webinars. Jack serves as the coordinator of Court Watch, a program of the Illinois Coalition for Immigrant and Refugee Rights (ICIRR). Volunteers observe and bear witness to immigrants at their master hearings (preliminary hearings) in court as well as detainees in detention centers at their online Immigration Court proceedings. Observation of these hearings provides a means by which the volunteers can report issues to the legal service organizations with which ICIRR partners, i.e. reporting which unrepresented detainees are in particular need of pro bono help. The Court Watch program is also in relationship with two jail visitation programs that enables detainees to request that volunteers attend their hearings.

Sandra Castillo serves as one of the trainers for the Accompaniment Program sponsored by the Sanctuary Working Group (SWG), a network of churches and nonprofits for which Wellington UCC is the fiscal agent. Volunteers are trained to accompany immigrants, most of whom are asylum applicants, to their master hearings at Immigration Court and their ICE check-ins in Broadview and the Ida B. Wells ICE headquarters. In the last six months, the SWG has trained over 200 volunteers. Sandra Castillo accompanies asylum seekers and immigrants to court, ICE, USCIS citizenship interviews, and asylum interviews.

The Diocese of Chicago is a member of the Illinois Coalition for Immigrant and Refugee Rights (ICIRR) an advocacy organization that includes most of the immigrant communities of the state. Through ICIRR's advocacy events, the diocese's congregations and institutions continue to resist policy proposals that target, detain, and deport undocumented immigrants, and advocate for the continuance of the DACA program. Members of our congregations and institutions have the opportunity to participate in "Get Out The Vote" phonebanking, in person advocacy events, online action alerts, ICIRR membership meetings, and the annual Congress. ICIRR provides an "Eyes on ICE" app that notifies individuals of ICE sightings to avoid harassment, illegal arrests, and detention. In conjunction with the Organized Community against Deportation (OCAD), ICIRR operates the Family Support Network (FSN) hotline through which people can report ICE sightings,

report arrests/detentions, request legal representation, and request assistance for families in need of financial support. ICIRR provides training for Rapid Response Teams, groups of community-based volunteers who respond to ICE sighting reports, verify reports, support targets of ICE by congregating around the encounter, documenting the manner in which ICE conducts its action, remind the immigrant of his constitutional rights, and document the immigrant's name and phone number so Hotline staff can help family members locate the immigrant in the ICE detention system. ICIRR is training its member organizations on neighborhood canvassing to provide immigrants with Know Your Rights information and identify people who are interested in engaging in advocacy activities.

*2. [T]hat this convention encourage the congregations and institutions of the Diocese of Chicago to consider becoming Sanctuary Congregations and Institutions, in order to serve as places of welcome, refuge, healing, and other forms of material and pastoral support for those targeted by hate due to immigration status or some perceived status of difference, and to work alongside our friends, families, and neighbors to ensure the dignity and human rights of all people[.]*

Churches that have assisted and are assisting asylum seekers include St. Mark, Glen Ellyn; Trinity, Highland Park; St. John's, Chicago; Transfiguration, Palos Park; Grace in the Loop, Chicago; Grace, Oak Park; St. Paul & The Redeemer, Chicago; and St. Michael and All Angels, Berwyn. Congregations that serve our immigrant brothers and sisters include Cristo Rey, Chicago; St. Margaret of Scotland, Chicago; Santa Teresa de Ávila, Chicago; One In Christ, Prospect Heights; St. Michael and All Angels; Church of the Redeemer, Elgin; Nuestra Señora de Guadalupe, Waukegan; St. Mark, Glen Ellyn; Pentecost/St. Andrew, Evanston; Christ Church, Waukegan; and Grace, Galena.

St. Chrysostom, in partnership with the Church of the Ascension, continues operating "Chrys' Closet" a free store that provide clothing and other items to asylum seekers, immigrants, and other clients. The Sanctuary Committee is assisting Episcopal Charities in the development of the PEWS program to develop and strengthen the network of churches and nonprofits serving the immigrant community of Evanston, Winnetka, and Skokie.

This past summer, the churches of the North Deanery have been gathering for weekly "pray-ins" at Federal Plaza in Chicago at noon. The group gathers to pray and to be a public witness for justice and dignity for all God's people, including and especially the immigrants who have been disappeared or detained.

*3. [T]hat the Diocese of Chicago connect with other local and national sanctuary communities and institutions, immigrant rights groups and coalitions, and engage in educating, organizing, advocacy, and direct action, and other methods as deemed appropriate in each context, to ensure the safety and security of the undocumented community[.]*

The Uncaged Art exhibit continues its tour of the diocese, which began at St. James Cathedral in 2023. It has become a mainstay of the committee's effort to educate congregations and help people connect emotionally with immigrant justice issues. The exhibit consists of artwork created by children who were separated from their parents and held in the Tornillo Detention Center during the first Trump administration. Over the eight months of its operation, 6,200 children were held in tents in Tornillo, a small Texas border town. In 2025, the Uncaged Art exhibition tour includes and will include St. Peter's Church, Chicago (February); Christ Church, Winnetka (May); Ruth Page Center for the Arts, Chicago with Cerqua Rivera Dance Theatre (June); Unitarian Universalist Church of

Rockford (October); and Garrett Seminary, Evanston (November). Please contact Jack Lloyd to schedule the Uncaged Art Exhibit.

See page 2 for the Illinois Coalition for Immigrant and Refugee Rights (“ICIRR”).

See pages 1-2 for Know Your Rights training

On Saturday, October 4, the Sanctuary Committee hosted a webinar on church organizing presented by the Rev. Primo Racimo to help our congregations reach out in solidarity to the broader communities in advocating for immigrant justice and civil rights.

We are a member of the Sanctuary Working Group (“SWG”), a network of churches and nonprofits whose fiscal agent is Wellington UCC. Church members of SWG host asylum seekers in their church facilities or by providing rent support. SWG provided rent support for asylum seekers whom we are assisting and developed and manages the Accompaniment Program. The Rev. Castillo receives referrals for the accompaniment of asylum seekers to Immigration Court and ICE check-ins. She helps asylum seekers with asylum applications and work permit applications. In addition to rent support, the Sanctuary Committee has begun providing partial assistance to asylum seekers’ legal service fees. Please email the Rev. Castillo if you are interested in participating in the Sanctuary Working Group.

The Sanctuary Committee provided assistance to Episcopal Charities in its work with the churches and nonprofits in Evanston, Skokie, and Winnetka to organize a network of services and protections for the area’s largely African and Caribbean immigrant community. On September 16, over 50 participants from area churches, nonprofits, municipal and county officials, ICIRR, Episcopal Charities, and the Sanctuary Committee gathered at the Sherman United Methodist Church for the network’s foundational meeting.

Three months ago, through ICIRR and Arise Chicago, a workers’ advocacy organization, the Sanctuary Committee joined the newly formed Interfaith Immigrant Steering Committee. The committee represents all of Chicago’s diverse faith traditions. On July 29, Grace Episcopal Church in Oak Park hosted the committee’s first public meeting at which over 80 participants from various faith traditions gathered to build solidarity in our resistance to the current administration’s anti-immigrant policies. The committee and its members have held several advocacy actions. Members of the diocese attended a September 20 prayer march from North Chicago to the Great Lakes Naval Station. One of the committee members, an organization of Catholic priests and deacons, is planning a pilgrimage to the Statue of Liberty to which the Diocese of Chicago is invited.

In response to the increasing ICE violence, the Sanctuary Committee is preparing a list of non-violence trainings to be included in the diocesan e-newsletter and webpage. The Sanctuary Committee suggests that members of the diocese who engage in advocacy actions prepare for possible ICE violence by taking a non-violence training.

*4. [T]hat the Diocese of Chicago assist in equipping congregations, clergy and lay leaders to engage in such work, appropriate to local contexts, capacity, and discernment[.]*

Please see preceding sections.

*5. [T]hat responsibility for implementation of this resolution shall be that of the resolution originators through a Task Force to be convened as soon as possible following its passage but no later than three months from that date.*

MEMBERS OF THE SANCTUARY COMMITTEE

Rev. Miguel Briones, St. Mark Episcopal Church, Glen Ellyn

Rev. Sandra Castillo, Santa Teresa de Ávila Episcopal Church, Chicago

Carmela Cordero, Grace Episcopal Church, Galena

Rev. Gary Cox, Santa Teresa de Ávila Episcopal Church

Gerald Floyd, St. Margaret of Scotland Episcopal Church

Rev. Robert Hillenbrand, Lutheran Church of the Good Shepherd

Jack Lloyd, St. Martin Episcopal Church, Chicago

Rev. Emeka Nwachuku, St. Andrew/Pentecost Episcopal Church, Evanston

Rev. Primo Racimo, St. Margaret of Scotland Episcopal Church, Chicago

The Rev. Dawn Sary, St. Ignatius of Antioch Episcopal Church, Antioch

Judith Tribbett, St. James Cathedral, Chicago

Respectfully submitted,

The Diocesan Sanctuary Committee

## Standing Committee of the Episcopal Diocese of Chicago Annual Report 2025

Much of the Standing Committee's (SC) work in 2025 focused on advancing strategic planning, strengthening diocesan collaboration, supporting the bishop, and overseeing important property and consent matters across the diocese. Meeting monthly, the SC continues to act as the bishop's council of advice and to give canonical consents required by The Episcopal Church. Below is a summary of the work since our last report:

- **Strategic Planning:** The diocese, in partnership with Saison Consulting and diocesan leaders, embarked on a comprehensive, multiphase strategic planning process. Over 900 survey responses were received, and listening/listening sessions and retreats were held to clarify diocesan vision, with transparency and engagement as guiding principles. Four key pillars, financial stability, congregational development, leadership, and communications, were prioritized for diocesan vitality and sustainability. A summary report from consultants is expected soon, and implementation will span the coming years.
- **Support for Emerging Ministries and Committees:** New initiatives included the launch of a Youth Council to foster young leadership in the absence of Camp Chicago and the formation of a Disability Committee to explore theology and inclusion. Standing Committee members facilitated discussions on building a stable, compassionate diocesan community amid societal polarization and isolation.
- **Consents and Canonical Actions:**
  - The SC reviewed and approved (or withheld) consents on several parish property transactions, including St. Ignatius (Antioch), St. Luke's (Evanston), Christ Church (Ottawa), and others, giving careful attention to ministry needs and diocesan stewardship.
  - The committee gave consent for the sale of Trinity Episcopal (Bronzeville) with the intent to use proceeds for the support of historic Black churches in the diocese and advised involvement of Bishop & Trustees for strategic planning.
  - The committee provided oversight and feedback on the closure process for St. Andrew (Chicago), noting the ongoing impact of systemic racism on historically Black congregations.
  - Episcopal election consents were given for Angel Roberto Rivera Rodriguez (Bishop of Cuba), Robert Price (Bishop Coadjutor of Dallas), and Amy Dafler Meaux (Bishop of W. Missouri).
- **Ordination and Reception Processes:** The SC supported the ordination process for Shannon Page, Timothy Beltran del Rio, Stephan Quarles, Bryan Matias, Colin Collette and Stephanie Baiju (Transitional Deacon), despite immigration hurdles, and moved forward candidacy reviews for other postulants, including Miguel Briones.

- Strengthening Inter-Committee Collaboration:
  - Joint meetings with the Commission on Ministry (COM) resulted in improved communication and clarified formation plans for candidates prior to Standing Committee review, building new lines of trust and accountability.
  - The SC continued to participate in diocesan budget reviews and evaluation of deficit reduction strategies, with sustained attention to the challenges facing 65 E. Huron and the overall diocesan financial health.
- Membership Transitions and Governance:
  - The SC experienced a mid-year resignation (the Rev. Jo Ann Lagman) and began seeking an interim member leading up to convention elections.
  - Ongoing reviews of committee bylaws, voting procedures, and governance templates to align with evolving diocesan and canonical realities.
- Education and Formation:
  - SC representatives participated in Postulancy Days and candidate interviews, with post-meeting follow-ups to ensure candidates meet all canonical requirements prior to advancement.
  - Special attention was given to equipping leaders and connecting parishes to diocesan resources.
- Looking Forward:
  - The SC will continue to monitor strategic planning implementation, provide counsel on property and resource stewardship, and work to address the impacts of closing or transitioning parishes.
  - Further priorities include fostering youth/children’s ministries, improving diocesan communications, and developing clear practices for parish property transitions.
  - The committee prays for wisdom and invites continued prayers from the wider diocesan community as we navigate transitions and opportunities in the coming year.

We thank all members, past and present, for their devotion and counsel; and pray that God grants us wisdom and courage as we guide our diocese into a future marked by compassion, resilience, and hope.

**Class of 2025:**

Daphne Cody (clergy)  
Gerald Floyd (lay)

**Class of 2026:**

Wes Kimes (lay), President  
Jo Ann Lagman (clergy),  
resigned July 2025;  
Scott Zaucha (clergy),  
interim to fill vacancy,  
Sept-Nov 2025

**Class of 2027:**

Toni Daniels (lay)  
Jaime Briceño (clergy), Secretary

**Trustees of the Endowment Fund of the Episcopal Diocese of Chicago**  
**Annual Report to the 2025 Diocesan Convention**

*Dated September 30, 2025*

The Trustees of the Endowment Fund report the following accomplishments in 2025:

- We are currently engaged with three congregations participating in the “Thriving Together” capital campaign program:
  - St. Augustine’s, Wilmette who is in the early stages of their campaign;
  - St Mark’s, Glen Ellyn exceeded their campaign goal but have delayed re-payment of their debt to Trustees of the Endowment;
  - St. John’s, Chicago concluded their campaign, but its realization has been complicated by a leadership change, delaying their final payment to the Trustees.
- Approved funding of \$291,460 to the 2025 Administrative & Program budget, requested by the Diocesan Budget Committee.

**Board Membership**

The Trustees currently are currently comprised of the Rev. Stacy Alan, Brent House; Mr. Bill Cosper, St. James Cathedral, Chicago; and Ms. Deborah Maue, St. Christopher, Oak Park; and chaired by Ms. MaryPat Mauro, St. James Cathedral, Chicago.

Ms. Mauro has agreed to serve a second term as chair beginning in January 2026.

The Trustees are supported by Mr. T.J. Houlihan, canon for development; Ms. Rebecca Elfring-Roberts, diocesan comptroller; and, Mr. Keith Kampert, diocesan treasurer.

**Financial Position**

Per our most recent audited financial statement dated 12/31/2024, net assets at the end of 2024 were \$7,956,577, up from \$7,619,877 on 12/31/2023.

**Activities**

Per the last audited financial statement dated 12/31/2024, total revenue and investment activity were \$978,215 compared with \$1,030,824 in 2023.

Expenses in 2024 totaled \$641,515 compared with \$323,320 in 2023. The significant increase reflects a one-time additional distribution to the Administrative & Program Budget plus a loan that the Trustees of the Endowment made in response to the Diocesan Budget Committee to assist with the bishop’s staff and the deficit.

The resulting change in net assets for 2024 was \$366,700 compared with \$707,504 in 2023.

Respectfully submitted,

Ms. MaryPat Mauro, Chair

Mr. T.J. Houlihan, Canon for Development



## **United Thank Offering (UTO)**

In 2025 UTO Grant contributions were \$1,079,784.37, an increase from last year. Over \$1million was awarded for projects focused on water access, sanitation, and education.

Since 1889 UTO has awarded 5,475 grants totaling \$145,318,513.13. Every penny given to UTO is given away to support innovative mission and ministry.

The 2023-2024 UTO grants supported 42 projects related to worldwide incarceration crisis and welcoming the stranger.

This year the UTO board received \$2million in requests from 43 applicants and was able to fund 27 projects within The Episcopal Church and Anglican Community, including three Historical grants. These funds come from United Thank Offering's yearly Ingathering, which includes monies collected in blue boxes, designated as thank offerings.

This also marks the final round of a three-year United Thank Offering grant focus on areas of ministry based on Matthew 25:31-46.

"The grant awards emphasize both the physical and spiritual importance of water in our lives," said Karin Elsen, president of the United Thank Offering Board.

A special thank you to The Rev. Heather L. Melton, staff officer, United Thank Offering, for all her hard work, assistance, and support.

The 2026 UTO grant focus is on "Justice and Bridging Divides." "But let Justice roll down like waters, and righteousness like an ever-flowing stream." (Amos 5:24) Diocese of Chicago internal deadline are listed in the October newsletter. Visit [www.unitedthankoffering.com/apply](http://www.unitedthankoffering.com/apply) to apply.

Submitted by Wanda Norris, Diocese of Chicago UTO Coordinator

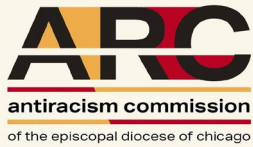
# Informes

## LA 188ª CONVENCION ANUAL DE LA DIÓCESIS DE CHICAGO



## **Tabla de Contenido**

- Comisión Antirracismo (ARC)
- Comité de Archivos
- Comité de Revisión de Auditoría
- Obispa y los Fideicomisarios
- Sociedad de Asistencia del Clero
- Comisión sobre el Ministerio Global
- Comisión de Ministerio
- Comité sobre el Hambre
- Compartir la misión común
- Comisión de Congregaciones
- Consejo diocesano
- Eco DioChicago
- Caridades Episcopales
- Mujeres de la Iglesia Episcopal
- Comité de Asuntos Hispanos
- Seguro de Salud
- Comité de Paz y Justicia
- Informe de compensación de sacerdotes
- Junta Ejecutiva de la Provincia V
- Grupo de Trabajo del Santuario
- Comité permanente
- Fideicomisarios del Fondo de Dotación
- Oferta de United Think (UTO)



## Informe Anual 2025 de la Comisión Antirracismo (ARC por sus siglas en ingles)

### Nuestra visión antirracista:

*Nuestra visión es una Diócesis y un mundo que,  
por la gracia de Dios,  
esté libre de racismo sistémico.*

#### A) **Actualización del plan estratégico de ARC :**

ARC continuó implementando su plan estratégico plurianual que se aprobó en 2024. La mayoría de los elementos de este plan se han completado. ARC trabajará para crear un nuevo plan en 2026.



B) **Capacitación Antirracismo:** ARC continuó promoviendo y desarrollando oportunidades de capacitación para ayudar a la Diócesis a lograr su visión antirracista. Una prioridad ha sido ampliar el menú de opciones de capacitación para satisfacer las diversas necesidades del clero, el personal y los líderes laicos diocesanos. Organizamos un Círculo de Tierra Sagrada del Clero que tuvo mucho éxito, y lo repetiremos en 2026. Continuamos construyendo nuestra relación con Crossroads mientras exploramos una serie de nuevas opciones. En Octubre de 2025, pondremos a prueba una capacitación antirracista de liderazgo laico de 1 día para congregaciones que fue diseñada por miembros y voluntarios de ARC. Estamos trabajando para ofrecer esta capacitación a toda la Diócesis en 2026. Lea el documento de posición de capacitación contra el racismo de ARC.

C) **Congregaciones - Res F-185** - El grupo de trabajo de las Congregaciones trabajó en la implementación de la Resolución F-185 Compromiso con el trabajo antirracista en las congregaciones. Los cuatro componentes de la Resolución F-185 son 1) Desarrollar un programa antirracista, 2) Formar un equipo para ejecutar el programa antirracista, 3) Asignar fondos para apoyar el programa antirracista y 4) Entregar un informe del equipo antirracista en la reunión anual de la congregación de 2024 y proporcionar una copia a la Obispa. Los informes F-185 deben entregarse a la Obispa antes del 31 de Marzo de cada año.

Para 2025, la Comisión Antirracismo implementó una amplia campaña publicitaria para informar a los rectores diocesanos y líderes de la junta parroquial sobre el requisito de la Resolución F-185. Tres congregaciones que presentaron sus informes antes de la fecha límite del 31 de Marzo recibieron \$500. ¡Felicitaciones a la Iglesia Episcopal Grace, Galena; Iglesia Episcopal Emmanuel, LaGrange; y la Iglesia Episcopal Grace, Freeport! Admiramos sus ideas innovadoras para combatir el racismo y crear conciencia sobre los problemas.

Presentación de Edredones a la Congregación: Ed Manning organizó un evento piloto que está disponible para las congregaciones diocesanas: La becaria de Illinois Humanities Road, Connie Martin, presentó Edredones de la Pleguerra Civil: Códigos Secretos para la Libertad en el Ferrocarril Subterráneo a 75 asistentes. Las congregaciones interesadas en organizar una presentación pueden enviar un correo electrónico a [arc@episcopalchicago.org](mailto:arc@episcopalchicago.org).

D) **Membresía de ARC** - Estamos muy agradecidos por las décadas de servicio a ARC aportadas por dos de nuestros miembros a largo plazo que se han jubilado este año: la reverenda Carolyn Bávaro y Bob Purcell. La Diócesis se benefició enormemente de sus años de dedicación e inmenso servicio. Continuaremos construyendo sobre la base que ellos construyeron.

ARC generalmente se reúne mensualmente y los miembros sirven en un grupo de trabajo. Para obtener más información sobre cómo unirse a ARC o para nominar candidatos para la membresía, envíe un correo electrónico a [arc@episcopalchicago.org](mailto:arc@episcopalchicago.org). Lea los Estatutos de Membresía de ARC.

Presentado por las Copresidentas Ida Butler y Laura Singer  
[episcopalchicago.org/antiracism/](http://episcopalchicago.org/antiracism/)

**Miembros de ARC 2025**

The Rev. Carolyn Bavaro	Ellen Janiec	Crystal Plummer,
The Rev. Migue Briones, Treasurer	Ed Manning	Bishop's Staff Liaison
Ida Butler Co-Chair	Kathleen Murphy	
The Rev. Sandra Castillo	Robert Purcell	
The Rev. Gary Cox	Laura Singer, Co-Chair	
The Rev. Larry Green	Rory Smith	
Marvin Hill	Donna Williams	

## **Informe anual de los archivos de la Diócesis Episcopal de Chicago para 2025**

Las accesiones son las siguientes: Iglesia de la Santa Cruz, Chicago (11 cajas de archivo); Christ Church, Ottawa (registros sacramentales seis cajas de archivo), St. Luke's Church, Evanston (álbum de recortes de George Craig Stewart para 1938), St. Chrysostom Church, Chicago (álbumes de recortes: ocho cajas de archivo), Iglesia Independiente Filipina de St. Augustine of Hippo: una congregación que se reunía en la Iglesia de St. John's, Chicago (tres cajas de archivo); y transferencia anual de registros de la oficina de la Obispa, incluidos archivos del clero que fallecieron o fueron transferidos fuera de la Diócesis, juicios matrimoniales, registros de confirmación y actas de varias entidades diocesanas. Procesados de las pocas cajas bancarias restantes estaban la colección de libros de cocina congregacionales de Phoebe Griswold (cinco cajas de archivo) y los documentos del reverendo Sheldon Burnham Foote (tres cajas de archivo).

### Uso de la Colección:

Se recibieron setenta y dos solicitudes; nueve de estas fueron visitas in situ y 27 para registros sacramentales. Tres miembros del comité que prepara una exposición que documenta la historia de la Iglesia / Catedral de St. James en el 150 aniversario (dedicación de la iglesia reconstruida en 1875) han realizado ocho visitas in situ para encontrar y escanear documentos para esta exposición. Otros tres miembros de St James han realizado visitas, uno para los planes arquitectónicos de renovaciones en la década de 1960, otro para la historia de la pila bautismal y un tercero para las ventanas. Un miembro de la Iglesia Bautista Misionera de Shiloh quería saber el nombre de la congregación episcopal que originalmente era propietaria del edificio mientras Shiloh se preparaba para su 90 aniversario. Habían descubierto una piedra angular, "Ad Gloriam Dei-1896". Dada la dirección de Shiloh, los diarios de la convención diocesana mostraron que la iglesia original era la del Calvario, una iglesia que se construyó en la dirección de Shiloh. Un estudiante graduado de la Universidad de Chicago está consultando los documentos de Sam Portaro, el capellán de Brent House desde hace mucho tiempo, para escribir un artículo importante sobre el ministerio de Portaro en Brent House. Stephan Owen, el hijo de Robert Owen, el pastor nocturno, visitó los archivos para leer los archivos sobre su padre. Otras solicitudes incluyen la de un estudiante de doctorado que estaba escribiendo su tesis sobre la política eclesiástica del arzobispo de Smyrna, Chrysostomos, y sus relaciones con las iglesias anglicanas. El propósito de esta solicitud era ver si los archivos diocesanos tenían documentos del obispo Charles Palmerston Anderson con respecto a este arzobispo. Se escaneó una copia del diario de Anderson y se envió a este estudiante postgrado, un diario que el obispo mantuvo de su visita a Europa del 5 de Marzo de 1919 al 19 de Junio de 1919, incluido su tiempo en Constantinopla, Belgrado y Smyrna. Peter Columbus, quien ha escrito varios libros sobre Alan Watts, capellán de Canterbury House, Universidad Northwestern y mejor conocido por sus libros sobre budismo zen, quería saber si Watts había escrito para la revista mensual diocesana, Anglican Advance, entre 1942 y 1951. De hecho, Watts había escrito seis artículos que aparecieron en Anglican Advance. Joanna Baas solicitó información sobre su difunto padre, el reverendo Don Moon, para su obituario. Finalmente, una solicitud de la hija cuya familia asistía a St. Barnabas, Chicago,

una iglesia cerrada, para una fotografía del interior de esta iglesia. Gracias a Richard Seidel, antiguo historiógrafo, el archivo diocesano cuenta con una buena colección de fotografías de iglesias, colección que sí contaba con una fotografía del interior de esta iglesia.

Judy Knop completó la introducción de registros en Access to Memory (Acceso a la Memoria), un sistema de gestión de contenido, para las congregaciones de la Diócesis de Chicago, siendo la última congregación la de la Iglesia Catedral de St. James. Judy ahora ha comenzado a ingresar registros para la antigua Diócesis de Quincy.

El historiógrafo continúa sirviendo como presidente del Subcomité de Archivos de la Comisión de Verdad, Ajuste de Cuentas y Sanación para la Escuela Internado Indígena Episcopal. La Dra. Veronica Pasfield, consultora, ha pasado tiempo tanto en Filadelfia como en Dakota del Sur, la primera para los registros del Instituto Lincoln, que también funcionó como internado, y Dakota del Sur para los registros del obispo Hare, cuya correspondencia revela el apoyo financiero de episcopales adinerados en Filadelfia a los internados en Dakota del Sur.

Agradecemos a Crystal Plummer como miembro del personal diocesano designado para apoyar el trabajo de los archivos diocesanos y a las Mujeres de la Iglesia Episcopal por su subvención de \$500 para el trabajo de Betty Hickman, quien se desempeña como historiógrafa de las Mujeres de la Iglesia Episcopal.

Respetuosamente presentado,  
Betty Hickman  
Judy Button  
Newland Smith, historiógrafo

**Informe del Comité de Revisión de Auditoría**  
**a la 188ª Convención Anual de la Diócesis de Chicago**  
**Noviembre 2025**

El Comité de Revisión de Auditoría es nombrado por la Obispa para leer y revisar los estados financieros auditados, los informes de auditoría y la información financiera complementaria proporcionada por los auditores contratados por la Diócesis Episcopal de Chicago (la "Diócesis"). El Comité de Revisión de Auditoría ha leído los informes de auditoría presentados por Selden Fox, Ltd. que cubren los Estados de Situación Financiera del 31 de Diciembre de 2024 de las corporaciones y fondos de la Diócesis enumerados en este documento y los Estados de Actividades y Estados de Flujos de Efectivo relacionados para el año 2024, así como la información financiera complementaria proporcionada por Selden Fox, Ltd. Específicamente, se revisaron los estados financieros auditados, los informes de auditoría y la información financiera complementaria para (1) el Fondo Administrativo y de Programas de la Diócesis de Chicago (una entidad no incorporada organizada de conformidad con el derecho canónico para llevar a cabo los asuntos comerciales de la Diócesis); (2) La Obispa y los Fideicomisarios de la Iglesia Episcopal Protestante en la Diócesis de Chicago; (3) La Obispa de Chicago y sus [sic] sucesores en el cargo, Cuenta de Fondos; (4) Caridades Episcopales; (5) Los Fideicomisarios del Fondo de Dotación de la Diócesis de Chicago; (6) La Sociedad para la Asistencia del Clero y las Viudas, Ancianos, y Enfermos; y (7) la Fundación Diocesana. Los representantes de Selden Fox, Ltd. se reunieron virtualmente con nosotros para discutir cada uno de los estados financieros auditados, informes de auditoría e información financiera complementaria. Keith Kampert, tesorero diocesano, y Rebecca Elfring-Roberts, contralora diocesana, estuvieron presentes en esta reunión virtual.

Estos informes de auditoría muestran que, a excepción de la calificación del informe de auditoría para los estados financieros de la Obispa y los Fideicomisarios debido a su exclusión de larga data de la depreciación y la depreciación acumulada de los mismos, los estados auditados presentan de manera justa en todos los aspectos materiales las posiciones financieras al 31 de Diciembre de 2024 y los cambios de 2024 en los activos netos o los resultados de las operaciones y los flujos de efectivo de las entidades auditadas de acuerdo con los principios contables generalmente aceptados en Estados Unidos. Los estados financieros auditados del Fondo Administrativo y de Programas incluyen una nota al pie del Estado de las Operaciones que describe su dependencia actual de las subvenciones y asignaciones de otras entidades diocesanas para financiar los gastos y establece que esas entidades tienen fondos limitados disponibles para continuar con dichos fondos.

Si alguna congregación desea revisar uno o más de los informes de auditoría en detalle, hay copias disponibles en la oficina del tesorero.

Comité de Revisión de Auditoría:                      Lonn W. Myers, Presidente  
                                                                                 Drew Gay  
                                                                                 Christine Price

**Informe de La Obispa y los Fideicomisarios**  
**a la 188ª Convención Diocesana**  
**Noviembre 2025**

Este informe presenta las actividades de la Obispa y los Fideicomisarios (B&T por sus siglas en ingles), la corporación diocesana de bienes raíces, en base a su auditoría del año calendario 2024 y sus estados financieros no auditados para ocho meses de 2025.

B&T tiene el título de propiedad de los bienes raíces utilizadas por la catedral, las iglesias misioneras y los ministerios universitarios, así como la sede diocesana, la residencia de la Obispa y los bienes raíces recibidos de iglesias cerradas. Se rige por el Canon 35 diocesano. Trabaja para asegurar que el trabajo en los edificios de la iglesia se realice con un seguro de responsabilidad civil adecuado, exenciones de gravámenes, permisos de construcción y contratos legalmente suficientes. Las Pautas Integrales *para la Notificación de la Aprobación de Proyectos por parte de las Congregaciones Misioneras* indican cuándo notificar a B&T y buscar la aprobación de los proyectos. Está disponible en el director de administración de propiedades, del personal de la Obispa. En 2024, B&T otorgó \$389,542 en subvenciones directas relacionadas con la propiedad y otras subvenciones a congregaciones misioneras. Hasta el 31 de Agosto de 2025, B&T ha otorgado \$212,386 en dichas subvenciones.

Los informes de auditoría de B&T de 2024 (\$45,937) como su cambio (reducción) de 2024 en activos netos y \$41,170,510 como sus activos netos al 31 de Diciembre de 2024 (más del 80% son bienes raíces). Los activos no inmobiliarios de B&T consisten en fondos del mercado monetario, cuentas por cobrar y unidades de participación de la Fundación Diocesana. En 2024, los ingresos por intereses y dividendos de B&T totalizaron \$235,651, y su ganancia neta en inversiones totalizó \$720,848. Los ingresos por intereses y dividendos de B&T hasta el 31 de Agosto de 2025 totalizaron \$164,404; Está presupuestado para un total de \$254,236 en 2025. En 2024, B&T vendió una casa unifamiliar que había sido utilizada como residencia de la Obispa y compró una unidad de condominio para ser utilizada como residencia de la Obispa; las transacciones aumentaron el efectivo neto de B&T en aproximadamente \$ 108,000. En 2025, B&T vendió 113 East Lafayette Street, Ottawa, Illinois (anteriormente, Christ Episcopal Church). Los ingresos netos de la venta fueron de \$173,572.

Desde 2009, B&T ha financiado directamente Vitality Grants (Subvenciones de Vitalidad) a congregaciones de la Diócesis de Chicago seleccionadas por un comité de subvenciones apoyado por el personal de la Obispa. En 2024, B&T proporcionó \$275,000 para Vitality Grants. El presupuesto de B&T para 2025 proporciona \$275,000 para tales subvenciones. En 2024, B&T también hizo una contribución de \$250,000 al Fondo Administrativo y de Programas Diocesanos.

El 15 de Septiembre de 2020, el Obispo Lee anunció que la Diócesis de Chicago tenía la intención de ofrecer a la venta su sede en el centro de Chicago en 65 E. Huron. B&T tiene el título de propiedad de la propiedad. El 23 de Mayo de 2024, la Obispa Clark anunció una Carta de Intención entre B&T y la Catedral de St. James para la venta de la sede a la catedral. La catedral continúa buscando fondos para la compra, mientras que ella y B&T buscan finalizar los documentos de la transacción. Si se produce una venta y cuándo se

produce depende de que las partes acuerden los términos finales para la venta y de que la catedral pueda realizar el pago requerido al cierre.

B&T ha aprobado un presupuesto consolidado para la Diócesis de Chicago con gastos por un total de \$3,918,450 para 2026. El presupuesto de 2026 se presentará en la Convención Diocesana de 2025.

Lonn W. Myers, Primer Vicepresidente, La Obispa y los Fideicomisarios

## **Informe a la Convención de la Sociedad de Asistencia del Clero**

30 de Septiembre 2025

La Sociedad de Asistencia del Clero se creó hace más de 100 años para brindar alivio al clero y a los cónyuges cuyo enfoque en el ministerio había sido tan dedicado que su provisión de pensión no satisfacía adecuadamente las necesidades de jubilación.

La Sociedad de Asistencia del Clero tiene fondos invertidos en la Fundación Diocesana y utiliza los ingresos por dividendos para proporcionar asistencia de subvenciones a clérigos jubilados y cónyuges sobrevivientes de clérigos jubilados en la Diócesis de Chicago. Las subvenciones se otorgan anualmente (en incrementos trimestrales) en función de la necesidad, que está determinada por los ingresos. Estas subvenciones son esenciales para quienes las reciben. La Junta de CRS está compuesta por la Obispa de Chicago (de oficio), un presidente y otros tres miembros de la junta, así como dos funcionarios del personal diocesano.

Los criterios para las subvenciones de la Sociedad de Asistencia del Clero son:

- 1) Sacerdotes o diáconos que residen canónicamente en la Diócesis en el momento de la jubilación y que han prestado más de 10 años de servicio en la Diócesis (Quincy o Chicago).
- 2) Cónyuges/parejas viudas de dicho clero.
- 3) Cónyuges / parejas viudas de clérigos que murieron antes de la jubilación.

En 2025, las subvenciones por un total de \$91,200 otorgan premios trimestrales a 14 personas o parejas. Los niveles de subvención se basan en los ingresos del solicitante en relación con los niveles de pobreza reconocidos por el estado, establecidos en tres niveles. Por lo tanto, tres beneficiarios recibirán \$9,500 este año, cinco recibirán \$7,500 y seis recibirán \$4,200.

En 2024 también estuvimos en condiciones de otorgar un bono excepcional a los beneficiarios en Navidad. Esto se debió a las generosas contribuciones de los donantes.

Presentado respetuosamente,  
Miembros de la Junta Directiva de CRS:

Judy Bross  
Kay Lewis  
Liz Wesel

## **Informe sobre la Comisión sobre el Ministerio Global**

La Comisión de Ministerio Global (COGM por sus siglas en inglés), establecida por resolución en 2000, condujo a las Relaciones Diocesanas Compañeras en 2001 entre las Diócesis del Sureste de México (Iglesia Anglicana de México), la Diócesis de Renk (Iglesia Episcopal de Sudán del Sur) y la Diócesis de Chicago. Las iglesias de toda la Diócesis de Chicago están asociadas con SEMEX y la Diócesis de Renk. Las iglesias asociadas oran unos por otros, apoyan proyectos y hacen visitas de ida y vuelta, cuando es posible. Los delegados en la convención de 2023 aprobaron la resolución para extender las relaciones de compañerismo por tres años más.

Las actividades diocesanas con la Diócesis del Sureste de México se vieron limitadas este año debido a las incertidumbres dentro de la oficina del obispo de SEMEX. La división continúa entre los obispos, y una provincia unificada no está a la vista.

Incluso con la continua agitación en la Diócesis de SEMEX, una exitosa despensa de alimentos quincenal en San Cristóbal, Región de Chiapas. Voluntarios laicos de tres parroquias en Chicago: Iglesia de la Atonement, St. Chrysostom's, y Holy Comforter, están trabajando con voluntarios laicos para complementar las necesidades básicas de alimentos para las personas en el área. Esta tremenda iniciativa es un ejemplo del buen trabajo que puede surgir de las relaciones de compañerismo. Oramos para que la división en la Provincia de México se resuelva pronto para que podamos proporcionar otros ejemplos del buen trabajo que puede surgir de las asociaciones en el informe del próximo año.

La relación entre la Diócesis de Renk, Sudán del Sur, y las parroquias de la Diócesis de Chicago continúa. El obispo Simon Chuang Ayok fue elegido tercer Obispo de Renk en 2024, siguiendo a su socio, el obispo Joseph Garang Atem, quien fue elegido arzobispo de la provincia del Alto Nilo del Norte, Sudán del Sur. Los planes para que el Obispo Simon visitara Chicago se vieron reducidos con la denegación de su visa. Sin embargo, el Arzobispo Joseph pudo viajar a la Diócesis de Chicago en Marzo y visitó Christ Church, Winnetka; Iglesia Grace, Galena; All Saints, Ravenswood; y St. Michael's, Barrington, así como la Obispa Paula Clark y el personal diocesano. Pudo "presentar" al Obispo Simon a los socios continuos de Renk, en ausencia.

El Domingo Mundial de las Misiones, el último domingo de la Epifanía, está patrocinado por COGM, cumpliendo el llamado a "buscar y servir a Cristo en todas las personas". ¡Únase a la Comisión de Ministerio Global y vea el mundo!

Para obtener más información sobre la Comisión de Ministerio Global, comuníquese con: Gary Martin, Presidente de la Diócesis Compañera de SEMEX ([gcmartin56@gmail.com](mailto:gcmartin56@gmail.com)), Jackie Kraus, Presidenta de la Diócesis Compañera de Renk ([jackie.kraus41@gmail.com](mailto:jackie.kraus41@gmail.com)).

Informe presentado por Jackie Kraus y Gary Martin

## **Informe a la Convención de la Comisión de Ministerios 2025**

La Comisión de Ministerio está presidida por la Obispa Paula Clark. Los miembros de la comisión en 2025 fueron:

- La Rev. Rose Cicero, Holy Nativity, Clarendon Hills y St. Andrew Downers Grove (diaconado);
- Emily Culbertson, St. Christopher, Oak Park (vicepresidenta, laica);
- Deborah DeManno, St. Lawrence Libertyville (laica);
- El Rev. Fran Holliday, Trinity, Wheaton (sacerdocio);
- Dra. Michelle James, St. Edmund, Chicago (psicóloga consultora, laica);
- La Rev. Deb Lang, Trinity Episcopal, McHenry (diaconado);
- El Rev. Juan Reed, director espiritual y St. Paul y Redeemer (sacerdocio);
- El Rev. Tommy Rogers, Bishop Anderson House (sacerdocio);
- La Rev. Kristin Saylor, St. Lawrence Libertyville (vicepresidenta, sacerdocio);
- El Rev. Adam Spencer, St. Elisabeth, Glencoe (sacerdocio);
- La Rev. Sue Youngblood, St. Martin, Chicago (diaconado).

El enlace del personal de la comisión hasta Agosto fue la Sra. Louisa McKellaston, oficial de desarrollo de liderazgo, y de Agosto a Diciembre fue la Rev. Andea Mysen, canóniga del ordinario, y la Sra. Karin Gutiérrez, asistente ejecutiva de la Obispa. Las reuniones se llevaron a cabo via Zoom el 7 de Enero, el 4 de Febrero, el 4 de Marzo, el 8 de Abril, el 6 de Mayo, el 2 de Septiembre, el 7 de Octubre y se programaron para el 4 de Noviembre.

A partir de la Convención Diocesana, la comisión tiene a su cargo cuatro diáconos transitorios, 14 postulantes y ocho nominados.

Las reuniones consistieron principalmente en incorporar nuevos miembros, revisar a los nominados y discutir cómo organizar el proceso de ordenación. Durante el verano, la comisión comenzó a trabajar en mejoras al proceso de discernimiento diocesano junto con un Día de Discernimiento Diocesano planificado en Septiembre de 2025, desde entonces pospuesto.

En Agosto, junto con el Equipo de Formación de Presbíteros, las copresidentas de la comisión pidieron que la Obispa detuviera la capacitación de nuevos comités de discernimiento y la aceptación de nuevas nominaciones, y el aplazamiento del Día de Discernimiento.

Durante el próximo año, la Comisión de Ministerio trabajará con la Obispa y el Equipo de Formación de Presbíteros para rediseñar el proceso de discernimiento diocesano para servir mejor a la naturaleza cambiante y las experiencias educativas de las personas llamadas al ministerio ordenado. El objetivo es un proceso que sea consistente, equitativo y pastoral y esté equipado para servir a la naturaleza cambiante de la iglesia de hoy y de los ordenandos de mañana.

Después de una cumbre de un día entre la Comisión de Ministerio, el Equipo de Formación de Presbíteros y el Comité Permanente, la comisión espera trabajar en cambios en el proceso, que se completarán y anunciarán a la Diócesis en la primavera de 2026.

Respetuosamente presentado, Emily Culbertson y la Rev. Kristin Saylor, copresidentas

## **Informe del Comité sobre el Hambre de la Diócesis Episcopal de Chicago a la Convención Diocesana 2025**

El Comité diocesano contra el Hambre sirve como un recurso para los programas de alimentación congregacionales y regionales, la educación sobre temas de hambre y los esfuerzos de defensa en nombre de las personas con inseguridad alimentaria. La lista de ministerios diocesanos contra el hambre en [la página del comité del sitio web diocesano](#) se basa en el mapa de activos diocesanos que se alienta a las congregaciones a actualizar al menos una vez al año. La página también tiene enlaces a bancos de alimentos, recursos para jardines comunitarios, organizaciones de defensa, recursos para el hambre en los campus universitarios y organizaciones de hambre y socorro.

El Comité contra el Hambre fomenta la educación y la promoción de los problemas relacionados con el hambre. Es el conducto para la membresía de la Diócesis en Bread for the World (Pan para el Mundo), una organización ecuménica nacional de defensa del hambre, y la Coalición contra el Hambre de Illinois, que organiza la defensa a nivel estatal y ayuda a familias o individuos a solicitar asistencia alimentaria y encontrar programas de alimentación en sus comunidades.

En Septiembre de 2025, el comité otorgó \$6,600 de su presupuesto diocesano a 17 programas de alimentación afiliados a iglesias episcopales de nuestra Diócesis: Trinity, Aurora (Sandwich Board); Messiah-St. Bartholomew, SS. George & Matthias, St. John, y St. Thomas, Chicago; St. Andrew's, Downers Grove; Grace, Galena ( para Iglesias Unidas de Galena); St. Barnabas, Glen Ellyn (Glen House); St. Clement's, Harvey; Calvary, Lombard (Outreach House); St. James the Less, Northfield; Grace, Oak Park; St. Paul's, Peoria; Emmanuel, Rockford; St. Charles, St. Charles; St. Paul's, Warsaw; y Christ Waukegan.

Los representantes del Comité contra el Hambre ayudan a organizar la Caminata contra el Hambre de Chicago CROP y promueven otras caminatas contra el hambre en toda nuestra Diócesis. El comité recibe una parte de la parte local de los fondos de Chicago CROP Walk y los distribuye a los programas de alimentación basados en la congregación episcopal de Chicago que solicita sus pequeñas subvenciones. En 2025, se distribuyeron \$2,392 entre Messiah-St. Bartholomew, SS. George y Matthias, y Catedral de St. James. Se anima a todas las congregaciones de nuestra diócesis a participar en la Caminata contra el Hambre de CROP más cercana a ellas; las caminatas recaudan fondos para programas locales de alimentación, alivio internacional del hambre, programas para refugiados y ayuda a los afectados por desastres.

El comité ha comenzado a planificar un evento y taller del establecer contactos en la primavera de 2026 para aquellos que dirigen o apoyan los ministerios de alimentación congregacional, y uno de nuestros miembros está planeando un taller para programas de alimentación para ayudar a los clientes a mantener la elegibilidad para SNAP y Medicaid a pesar de las recientes acciones del Congreso para restringir esos programas.

Respetuosamente presentado,  
El Rev. Gary Cox, convocante

## **Informe de Participación en la Misión Común Convención Diocesana 2025**

Cada otoño, se les pide a las congregaciones que hagan un promesa con la Diócesis para el próximo año de apoyar la misión común emprendida por nuestra Obispa. El canon diocesano que regula las donaciones congregacionales es el Canon 40. Como se describe en el Canon 40, esta promesa se da voluntariamente. La convención diocesana ha establecido pautas para las donaciones, basadas en las cifras de ingresos operativos normales (Línea A) presentadas en el informe parroquial anual de la congregación.

- Si la línea A es inferior a \$ 100,000, comprometa el 11% de sus ingresos a la Diócesis
- Si la línea A es de \$ 100,000 a \$ 200,000, comprometa el 13% de sus ingresos a la Diócesis
- Si la línea A supera los \$200,000, comprometa el 15% de sus ingresos a la Diócesis

Las promesas congregacionales actualmente proporcionan poco más de la mitad de los ingresos operativos en el presupuesto diocesano. Las tendencias históricas en la entrega proporcionan información valiosa para la planificación futura.

- En 2025, 94 de las 111 congregaciones se comprometieron a apoyar la misión común, que suman un total de \$1,961,832. En 2024, 102 de 116 congregaciones hicieron donaciones para apoyar la misión común, con donaciones por un total de \$1,997,353. Por lo tanto, se espera una disminución del 1,8% en los ingresos por promesas entre 2024 y 2025.
- Si bien las pautas de compromiso son del 11 al 15%, en promedio las congregaciones prometen el 5.5% de los ingresos operativos normales, con tres congregaciones que prometen una cantidad igual o superior a la designada por las pautas.<sup>1</sup>
- Hace cinco años, en 2020, las contribuciones de la congregación totalizaron \$2,198,793, y hace 10 años, en 2015, las contribuciones de la congregación totalizaron \$2,471,850.

En las páginas 2-5 se encuentra un gráfico que describe las promesas de 2025, y esas promesas como porcentaje de los ingresos operativos de 2023 y los recibos de 2024. Las solicitudes de compromiso del año en curso se basan en la información del informe parroquial de dos años anteriores, debido a los plazos de presentación.

Respetuosamente presentado,  
Rebecca Elfring-Roberts  
Directora de Finanzas

<sup>1</sup> El cálculo para determinar este promedio no incluye: 1) Congregaciones que *no han* hecho una promesa para 2024 y, 2) Congregaciones que *han* hecho una promesa para 2024, pero cuyos ingresos operativos para 2023 *no* se han puesto a disposición de la Diócesis. Consulte la tabla adjunta para obtener una aclaración en la columna titulada "Compromiso como % de los ingresos de 2023".

Antioch	ST. IGNATIUS	\$	8,880	9.8%	\$	8,650
Arlington Heights	ST. SIMON	\$	15,000	4.6%	\$	15,000
Aurora	ST. DAVID	\$	6,500	4.4%	\$	6,000
Aurora	TRINITY	\$	10,591	5.5%	\$	10,591
Barrington	ST. MICHAEL	\$	32,640	3.7%	\$	71,469
Barrington Hills	ST. MARK	\$	15,000	4.6%	\$	15,000
Batavia	CALVARY	\$	17,220	No Disponible	\$	10,045
Belvidere	HOLY TRINITY	\$	2,400	2.8%	\$	2,400
Berwyn	ST. MICHAEL & ALL ANGELS	\$	-	Sin compromiso	\$	6,500
Bloomington	INCARNATION	\$	-	Sin compromiso	\$	-
Blue Island	STS.JOSEPH & AIDAN	\$	-	Sin compromiso	\$	1,000
Bolingbrook	ST. BENEDICT	\$	5,692	4.9%	\$	5,800
Burr Ridge	ST. HELENA	\$	-	Sin compromiso	\$	750
Chicago	ALL SAINTS	\$	50,000	7.8%	\$	29,167
Chicago	ASCENSION	\$	78,000	7.5%	\$	78,000
Chicago	ATONEMENT	\$	20,000	3.4%	\$	18,744
Chicago	CATHEDRAL OF ST. JAMES	\$	116,000	5.9%	\$	114,000
Chicago	CRISTO REY	\$	600	0.7%	\$	-
Chicago	GRACE	\$	26,200	6.1%	\$	23,000
Chicago	HOLY CROSS		Cerrado	Cerrado	\$	1,500
Chicago	HOLY NATIVITY	\$	-	Sin compromiso	\$	-
Chicago	MESSIAH ST. BARTHOLOMEW	\$	2,100	No Disponible	\$	2,110
Chicago	OUR SAVIOUR	\$	28,080	4.9%	\$	20,000
Chicago	SANTA TERESA DE AVILA	\$	3,600	9.5%	\$	3,000
Chicago	ST. CHRYSOSTOM	\$	60,000	5.7%	\$	60,000
Chicago	ST. EDMUND	\$	30,624	7.0%	\$	30,624
Chicago	ST. JOHN	\$	22,000	7.3%	\$	21,000
Chicago	ST. MARGARET OF SCOTLAND	\$	250	No Disponible	\$	250
Chicago	ST. MARTIN	\$	3,000	No Disponible	\$	3,000
Chicago	ST. PAUL & THE REDEEMER	\$	25,000	4.7%	\$	22,500
Chicago	ST. PAUL'S BY-THE-LAKE	\$	18,000	6.3%	\$	25,300
Chicago	ST. PETER	\$	23,475	13.0%	\$	21,541

Chicago	ST. THOMAS	\$	34,500	12.8%	\$	34,500
Chicago	STS.GEORGE/MATTHIAS	\$	2,000	No Disponible	\$	2,000
Chicago	TRINITY	\$	-	No Disponible	\$	-
Clarendon Hills	HOLY NATIVITY	\$	20,000	6.1%	\$	15,000
Deerfield	ST. GREGORY	\$	20,500	4.3%	\$	21,696
DeKalb	ST. PAUL	\$	12,300	4.9%	\$	12,000
Des Plaines	ST. MARTIN	\$	-	Sin compromiso	\$	-
Dixon	ST. LUKE	\$	6,000	4.7%	\$	5,340
Downers Grove	ST. ANDREW	\$	48,604	9.6%	\$	46,170
Elgin	REDEEMER	\$	2,400	1.6%	\$	2,400
Elgin	ST. HUGH OF LINCOLN	\$	10,000	4.3%	\$	6,000
Elk Grove Village	ST. NICHOLAS	\$	1,800	No Disponible	\$	1,500
Elmhurst	OUR SAVIOUR	\$	10,500	6.3%	\$	10,500
Evanston	ST. MATTHEW	\$	10,000	2.3%	\$	10,000
Evanston	ST. ANDREW & PENTECOST	\$	-	No Disponible	\$	-
Evanston	ST. LUKE	\$	64,800	9.3%	\$	68,698
Evanston	ST. MARK	\$	15,000	4.4%	\$	14,400
Flossmoor	ST. JOHN THE EVANGELIST	\$	20,304	8.9%	\$	19,800
Freeport	GRACE	\$	7,500	3.4%	\$	9,000
Galena	GRACE	\$	22,000	10.4%	\$	22,150
Galesburg	GRACE	\$	-	No Disponible	\$	-
Geneva	ST. MARK	\$	-	Sin compromiso	\$	-
Glen Ellyn	ST. BARNABAS	\$	2,500	0.7%	\$	3,000
Glen Ellyn	ST. MARK	\$	10,000	0.8%	\$	2,500
Glencoe	ST. ELISABETH	\$	38,500	10.8%	\$	37,000
Glenview	ST. DAVID	\$	30,000	6.0%	\$	30,000
Grayslake	ST. ANDREW	\$	-	Sin compromiso	\$	-
Gurnee	ANNUNCIATION OF OUR LADY	\$	10,000	5.6%	\$	10,000
Hanover Park	ST. COLUMBA	\$	1,800	5.0%	\$	2,000
Harvey	ST. CLEMENT	\$	2,000	4.7%	\$	2,000
Highland Park	TRINITY	\$	7,104	1.7%	\$	7,104
Hinsdale	GRACE	\$	10,000	1.6%	\$	10,000
Joliet	ST. EDWARD AND CHRIST	\$	9,500	5.7%	\$	9,500

Kankakee	ST. PAUL	\$	6,504	4.6%	\$	6,504
Kenilworth	HOLY COMFORTER	\$	145,000	11.8%	\$	145,000
Kewanee	ST. JOHNS	\$	1,125	3.7%	\$	1,125
La Grange	EMMANUEL	\$	8,000	2.3%	\$	10,000
La Salle	ST. PAUL	\$	300	1.1%	\$	300
Lake Forest	HOLY SPIRIT	\$	150,000	6.7%	\$	150,000
Lake Villa	SAGRADA FAMILIA	\$	-	Sin compromiso	\$	-
Lewistown	ST. JAMES	\$	-	No Disponible	\$	-
Libertyville	ST. LAWRENCE	\$	10,000	3.0%	\$	5,012
Lockport	ST. JOHN	\$	-	Sin compromiso	\$	1,200
Lombard	CALVARY, LOMBARD	\$	17,542	9.8%	\$	17,000
Macomb	GOOD SHEPHERD	\$	900	3.7%	\$	1,200
McHenry County	TRINITY	\$	14,500	3.7%	\$	14,458
Morris	ST. THOMAS	\$	8,800	No Disponible	\$	13,200
Morrison	ST. ANN	\$	4,400	5.0%	\$	4,400
Naperville	ST. JOHN	\$	29,997	6.7%	\$	29,410
New Lenox	GRACE	\$	2,750	1.2%	\$	2,750
Northbrook	ST. GILES	\$	4,200	2.0%	\$	4,200
Northfield	ST. JAMES THE LESS	\$	31,000	7.1%	\$	31,500
Oak Park	GRACE	\$	-	Sin compromiso	\$	15,280
Oak Park	ST. CHRISTOPHER	\$	24,000	7.4%	\$	23,000
Oregon	ST. BRIDE	\$	-	Sin compromiso	\$	1,500
Ottawa	CHRIST		Cerrado	Cerrado	\$	3,000
Palatine	ST. PHILIP	\$	10,000	5.7%	\$	10,000
Palos Park	TRANSFIGURATION	\$	28,000	8.8%	\$	27,840
Park Forest	HOLY FAMILY	\$	7,500	5.4%	\$	7,500
Park Ridge	ST. MARY	\$	45,000	8.9%	\$	45,000
Peoria	ST. PAUL'S	\$	10,000	1.4%	\$	37,125
Pontiac	GRACE	\$	3,300	11.7%	\$	3,300
Prospect Heights	ONE IN CHRIST	\$	2,000	No Disponible	\$	-
River Forest	CHRIST	\$	8,400	4.7%	\$	8,400
Riverside	ST. PAUL	\$	1,800	No Disponible	\$	1,800
Rock Island	ALL SAINTS	\$	9,000	6.2%	\$	9,000

Rockford	EMMANUEL	\$	15,000	4.3%	\$	15,000
Rockford	ST. ANSKAR	\$	2,000	1.5%	\$	2,000
Saint Charles	ST. CHARLES	\$	1,200	0.5%	\$	1,000
Sterling	GRACE	\$	5,000	3.7%	\$	5,000
Streator	CHRIST	\$	4,380	6.0%	\$	4,380
Sycamore	ST. PETER	\$	500	0.2%	\$	500
Warsaw	ST. PAULS	\$	-	No Disponible	\$	-
Wauconda	HOLY APOSTLES	\$	12,000	10.3%	\$	12,000
Waukegan	CHRIST	\$	10,000	3.1%	\$	10,000
Waukegan	NUESTRA SENORA DE GUADALUPE	\$	900	0.4%	\$	900
West Dundee	ST. JAMES	\$	12,000	5.9%	\$	11,000
Western Springs	ALL SAINTS	\$	10,000	3.6%	\$	10,000
Wheaton	TRINITY	\$	42,000	7.9%	\$	42,000
Wilmette	ST. AUGUSTINE	\$	62,370	11.6%	\$	62,370
Winnetka	CHRIST	\$	150,000	7.7%	\$	150,000
<b>Totales/Promedio</b>			<b>1,961,832</b>	<b>5.5%</b>		<b>1,997,354</b>

## **Informe a la Convención Diocesana 2025 de la Comisión de Congregaciones**

La Comisión de Congregaciones actualmente sirve como amparo para dos áreas: (1) El Colegio para el Desarrollo Congregacional (CCD), que incluye sus capacitaciones anuales y la red de Consultoría CCD, y (2) el programa Vitality Grant (Subvención de Vitalidad).

CCD: El programa CCD de una semana de duración se llevó a cabo en Julio de 2025 en el Centro de Ecología y Retiros de la Universidad de Loyola (LUREC) en Woodstock. Treinta y seis participantes que representaban a seis diócesis participaron en el programa de Julio. Para hacer que CCD sea más asequible y accesible, CCD se ofrecerá exclusivamente como un programa de sábado a partir del otoño de 2026. El Rev. Dan Puchalla codirige el programa con la canóniga Andrea Mysen.

Red de consultoría: Los consultores capacitados de CCD están disponibles para trabajar con las congregaciones de varias maneras, siendo las más comunes la consulta y planificación de la junta parroquial, la facilitación de la revisión del ministerio mutuo y el servicio como consultores de búsqueda para iglesias en transición.

Subvenciones de vitalidad: Las subvenciones de vitalidad para 2025 fueron financiadas por una asignación de la Obispa y los Fideicomisarios. Un equipo de subvenciones con miembros de varias entidades diocesanas como se indica a continuación otorga subvenciones cada otoño para el año siguiente. A fines de 2024, se otorgaron subvenciones de vitalidad para 2025 por un total de \$275,000 a 19 congregaciones: 10 congregaciones misioneras y nueve congregaciones parroquiales. El mismo nivel de financiación se ha puesto a disposición para las subvenciones que se otorgarán para 2026.

Equipo de Vitality Grant 2025: José Arroyo (Comité de Asuntos Hispánicos), Marvin Hill (Comisión Antirracista), L. D. Wood-Hull (Obispa y los Fideicomisarios), Pat Cornelius Woods (Consejo Diocesano), Greg Millikin (miembro general) y Andrea Mysen (Canóniga del ordinario, sin derecho a voto)

Respetuosamente presentado,  
Andrea Mysen, Canóniga del ordinario

## **Informe anual del Consejo Diocesano 2025** **de la Diócesis Episcopal de Chicago**

Según los Cánones de la Diócesis Episcopal de Chicago (Canon 31), el Consejo Diocesano (Consejo) está encargado de administrar el trabajo misionero, educativo y social de la Diócesis, de implementar las resoluciones de la convención diocesana, así como cualquier trabajo en curso necesario con respecto a la legislación y las resoluciones entre convenciones, y de proporcionar una supervisión general de los asuntos financieros de la Diócesis.

El Consejo Diocesano está compuesto por un clérigo y un representante laico de cada uno de los 10 decanatos de la Diócesis. Los miembros cumplen mandatos de tres años y son elegibles para ser reelegidos que no excedan los dos mandatos consecutivos. En 2025, dimos la bienvenida a nuevos clérigos y representantes laicos del decanato de Joliet y a un nuevo representante laico del decanato de Chicago Norte. El Consejo también se complació en contar con la participación regular de la Obispa Paula Clark en su papel de presidenta del Consejo. Andrea Mysen, canónica del ordinario y jefa de gabinete, y Rebecca Elfring-Roberts, contralora, proporcionaron apoyo administrativo clave al Consejo. T.J Houlihan, canónigo de desarrollo, y Crystal Plummer, canónigo de redes, proporcionaron actualizaciones frecuentes sobre el desarrollo continuo del plan estratégico diocesano.

El Consejo se reunió a través de Zoom en Diciembre de 2024 y Febrero, Mayo y Septiembre de 2025, y se reunirá para su última reunión del año en Diciembre de 2025. En Junio de 2025, el Consejo celebró un retiro presencial de un día de duración en St. Mark's, Glen Ellyn. El enfoque de esta reunión extendida incluyó presentaciones y discusiones sobre 1) el Comité de Ministerio y el proceso de discernimiento/ordenación, 2) el plan estratégico, 3) los desafíos presupuestarios de 2026 y 4) estrategias para mejorar la comunicación y la conexión en toda la Diócesis.

En cada una de sus reuniones, el Consejo revisó regularmente las transiciones del clero y la congregación dentro de la Diócesis, así como el desempeño financiero diocesano con un enfoque especial en el Fondo de Administración y Programas (A&P). Además, el Consejo revisó el estado y la implementación de las resoluciones aprobadas en la Convención Diocesana de 2024. En su próxima reunión de Diciembre de 2025, considerará su plan de trabajo para 2026 y recibirá informes de las auditorías contables externas para entidades financieras clave de la Diócesis de Chicago.

Los miembros del Consejo están invitados a servir como enlaces con las diversas comisiones, comités y grupos de trabajo de la diócesis. Dos miembros del Consejo formaron parte del Grupo de Trabajo del Comité de Planificación Estratégica 2025, que se reunió con Saigon Consulting para revisar los comentarios de toda la Diócesis y ayudar a identificar las prioridades clave del plan. Tres representantes del Consejo sirvieron en el Comité Diocesano de Finanzas junto con un representante del Comité Permanente, el Comité de Obispa y los Fideicomisarios, y los Fideicomisarios de la Dotación y dos miembros generales. La formación del Comité de Finanzas fue autorizado por el Consejo en Febrero de 2024 para asesorar a la Obispa sobre la gestión fiscal de la Diócesis y el desarrollo de un camino hacia la sostenibilidad financiera a largo plazo. El Comité de Finanzas brindó asesoramiento sobre el desarrollo y la reestructuración del presupuesto de 2026 para

incorporar las prioridades identificadas a través del proceso de planificación estratégica diocesana. Siguiendo una recomendación del Comité de Finanzas, el Consejo Diocesano en pleno ha apoyado la implementación de un plan plurianual para eliminar los déficits presupuestarios históricos de A&P. Con este plan en mente, el Consejo revisó y aprobó el presupuesto propuesto para 2026 en su reunión de Septiembre de 2025.

Un tema recurrente a lo largo de todas las deliberaciones del Consejo Diocesano ha sido escuchar y abogar por las preocupaciones de los decanatos y sus congregaciones, e identificar formas de aumentar la comunicación y la colaboración en nuestra diócesis grande y diversa. A medida que el Consejo Diocesano mira hacia 2026 y la implementación continua de las nuevas prioridades del plan estratégico, sigue plenamente comprometido con este objetivo.

Presentado respectivamente,  
Patricia Cornelius Woods, Messiah-St Bartholomew —Chicago  
Guardián del Consejo Diocesano

## Informe de la Convención Eco DioChicago 2025

Eco DioChicago es actualmente el grupo de trabajo de eco-justicia de la Diócesis de Chicago. Estamos comprometidos a apoyar a las congregaciones en la acción ambiental fiel, abogar por la justicia climática y ayudar a nuestra comunidad diocesana a vivir más profundamente en nuestro llamado a cuidar la creación de Dios. En 2025, logramos avances significativos en el desarrollo de nuestra capacidad, el lanzamiento de nuevos recursos y la obtención de fondos externos para apoyar este trabajo. Mirando hacia el futuro, esperamos convertirnos en un comité diocesano oficial con una línea presupuestaria dedicada a partir de 2026.

### Trabajar para cumplir con la solicitud de la Convención de Eco DioChicago:

La Resolución F-187 pidió a Eco DioChicago que construyera relaciones en toda la diócesis, y tuvimos éxito en este trabajo al mantener **reuniones y contactos entusiastas regulares (2 veces al mes)** con iglesias en toda la Diócesis. En Enero de este año, 2025, lanzamos un **Recurso de Ecoteología**, que ofrece un marco teológico para apoyar la justicia ambiental e inspirar la reflexión y la acción de la congregación. Y este otoño (a pesar de la falta de fondos en 2025), lanzaremos una versión funcional de una **Guía Net-Zero**, diseñada para ayudar a las congregaciones a comenzar a trazar sus caminos hacia las emisiones netas de carbono cero. Seguimos comprometidos con el desarrollo continuo de la Guía Net-Zero, y una parte del presupuesto que hemos solicitado como parte de nuestro presupuesto diocesano propuesto para 2026 se asignará a la revisión legal y la traducción al español de la guía, las cuales son clave para garantizar que sea accesible, precisa y útil para toda nuestra comunidad diocesana.

Ambos recursos señalados fueron solicitados por la convención cuando aprobaron la resolución que presentamos el año pasado, pidiendo a nuestra Diócesis que avance hacia neto cero. También coordinamos con éxito **la defensa** a nivel estatal con el Día del Lobby Climático en Springfield, y a nivel federal con la Oficina Episcopal de Relaciones Gubernamentales, lo que resultó en las cartas de defensa de la Obispa Clark a la delegación del Congreso de Illinois pidiendo la protección de los créditos netos cero de la Ley de Reducción de la Inflación.

### Eco DioChicago solicitó tres subvenciones y recibió dos:

La primera subvención que solicitamos fue de la Ofrenda Unida de Acción de **Gracias (UTO)**. Desafortunadamente, no se concedió. Esta propuesta buscaba financiación específicamente para **traducir y profesionalizar** la Guía Net-Zero, incluida la revisión legal para garantizar la precisión y la claridad. Si bien nos decepcionó no recibir esta subvención, el proceso de solicitud fue invaluable. Ayudó a agudizar nuestra visión y nos preparó para las exitosas solicitudes que siguieron.

La segunda subvención, de **Illinois Solar for All (ILSFA, Solar para Todos)**, **apoyó nuestros esfuerzos para ayudar a las congregaciones interesadas en explorar la energía solar** para reducir las emisiones y los costos de los servicios públicos. A través de esta subvención, recibiremos \$ 135k para organizar eventos en iglesias de nuestra Diócesis en torno a las posibilidades solares y estamos sentando las bases para una implementación y

educación más profundas en el próximo año. Este trabajo comenzó a funcionar este otoño. La subvención ILSFA también viene con obligaciones continuas, que incluyen divulgación continua, seguimiento e informes de cumplimiento, que estamos cumpliendo activamente. **¡También ofrecemos nuestro agradecimiento a Caridades Episcopales por su invaluable apoyo a esta subvención, y específicamente por ser nuestro patrocinador fiscal para manejar las responsabilidades administrativas de esta subvención!**

Se otorgó la tercera subvención, de **Caridades Episcopales**. Esta subvención **coordinó a cinco de nuestras comunidades eclesíásticas (St. Luke's, St. James the Less, St. Charles, Ascension y All Saints) para solicitar fondos conjuntamente para recibir una auditoría energética de Nivel II con descuento**. Las cinco iglesias recibirán su auditoría energética de Nivel II este otoño o invierno. Este tipo intensivo de auditoría energética es invaluable para brindar a las iglesias opciones prácticas y recomendaciones para reducir su uso de energía. Las recomendaciones inducen cosas que son fáciles de abordar, hasta proyectos más intensivos a largo plazo. También **brinda a cada iglesia datos reales y personalizados** para respaldar sus propias solicitudes de subvenciones y recaudación de fondos para campañas de capital más grandes.

### **Mirando hacia 2026:**

**Estamos entusiasmados de continuar expandiendo nuestro trabajo**. Planeamos **desarrollar y hacer crecer aún más una Red de Equipos Verdes en toda la Diócesis**, ayudando a las congregaciones a conectarse, aprender y apoyarse mutuamente en los esfuerzos de sostenibilidad. También nuestro objetivo es trabajar en estrecha colaboración con las iglesias para facilitar **auditorías energéticas adicionales de Nivel II**, proporcionando evaluaciones detalladas que sentarán las bases para la reducción de emisiones y el ahorro de energía. Además, esperamos **organizar un evento o reunión diocesana** centrada en la construcción de la comunidad y el intercambio de información, para energizar nuestra red e invitar a nuevas congregaciones a este trabajo. Finalmente, continuaremos implementando nuestras subvenciones actuales mientras nos preparamos para buscar nuevas oportunidades de financiamiento en alineación con nuestra misión en evolución.

En apoyo de este trabajo continuo y a largo plazo, hemos **escrito y presentado una resolución a la convención de este año para trasladar Eco DioChicago de un grupo de trabajo a un Comité de la Diócesis**. Esto nos solidifica como una entidad a largo plazo en nuestra Diócesis y nos permite mantener una línea presupuestaria en el presupuesto diocesano. **También hemos trabajado con el personal para presentar una solicitud de presupuesto formal de \$8,500.00 en 2026**.

¡Estamos profundamente agradecidos por el apoyo y el aliento de quienes han asistido a nuestras reuniones dos veces al mes desde Agosto de 2024 y por todo el trabajo que han realizado para apoyar el trabajo de creación de recursos, solicitud de subvenciones, alcance de la iglesia y justicia ecológica en nuestras comunidades! También queremos ofrecer un agradecimiento especial a las iglesias que han trabajado con nosotros este año para planificar eventos y recibir sus auditorías energéticas de Nivel II. También nos gustaría agradecer especialmente a la canónica Crystal Plummer por ser nuestro enlace con el personal

diocesano este año. ¡Y **esperamos continuar este importante trabajo juntos en el próximo año!**

Respetuosamente presentado,  
Elizabeth Simpson, Richard Benson y Seán Hansen, copresidentes de Eco DioChicago  
[ecodiochicago@gmail.com](mailto:ecodiochicago@gmail.com)

## Caridades Episcopales

Estimados Amigos de Caridades Episcopales ("EC" por sus siglas en ingles),

EC ha estado en la brecha, ofreciendo misericordia fiel y práctica donde nuestras comunidades más lo necesitan, durante más de 60 años a través de subvenciones financieras a organizaciones sin fines de lucro y, más recientemente, a iglesias episcopales. Junto con nuestras subvenciones a organizaciones e iglesias en ciudades, pueblos y aldeas de toda la Diócesis, brindamos oportunidades regulares para reunir a los líderes de nuestros socios para el desarrollo del liderazgo a través de nuestro Programa de Desarrollo de Capacidades Internas.

**Pero las necesidades que nos rodean están cambiando, al igual que nuestro enfoque.** En 2024, completamos un plan estratégico. Una pregunta que hicimos fue: "¿Cómo podemos usar nuestros recursos de manera más fiel y efectiva? ¿Podemos hacer más con lo que tenemos?"

### Una nueva visión para el impacto

Con los comentarios de los episcopales en nuestra Diócesis, nuestra Junta de Síndicos y en conversación con el liderazgo diocesano, tenemos una nueva visión para un mayor impacto que enfocará nuestros recursos en cuatro áreas de preocupación social identificadas por la Obispa Paula Clark:

- Prevenir la violencia en nuestras comunidades
- Promover la equidad y la igualdad para todos los hijos de Dios
- Cuidar la creación de Dios
- Abordar el hambre y la inseguridad alimentaria

Anclados en lo que ha sido esencial para todos nosotros, queremos convertirnos no solo en un donante receptivo, sino en un **catalizador para un impacto enfocado y aumentado, en una alineación más cercana con la Diócesis.**

### Celebrando la salud y la estabilidad de los socios de larga data

Muchos de nuestros socios de toda la vida están prosperando. De hecho, siete ahora operan con diversas fuentes de financiación donde nuestra subvención operativa anual representa menos del 2% de su presupuesto, ¡una señal de buena salud! La estabilidad y el éxito actuales de estas organizaciones sin fines de lucro asociadas son un testimonio de la inversión a largo plazo de EC y la importancia de su trabajo.

Pero al mirar a través de la Diócesis, notamos nuevas posibilidades de ministerio, arraigadas en los vecindarios locales y las comunidades parroquiales, donde una subvención de EC no solo sería útil, sino esencial. Nos dimos cuenta de que, sin nuestra inversión, ciertos ministerios que se necesitaban críticamente no serían posibles. Vimos oportunidades para hacer el bien a más personas, en el nombre de Jesús.

### Cambio de financiación

**Entonces, estamos cambiando. No lejos del legado, sino hacia la ventaja.** A partir de 2025, siete de nuestros socios más grandes con presupuestos impresionantes, operaciones

saludables y misiones importantes comenzaron a recibir menos apoyo financiero de Caridades Episcopales. En 2027, las reducciones de subvenciones se estabilizarán en una cantidad menor. Estos siete socios sin fines de lucro son una parte histórica y esencial de la familia EC y continuarán recibiendo una pequeña subvención como muestra de nuestra gratitud y asociación de larga data.

A medida que reducimos los fondos en un área, creamos posibilidades en otra. **Estamos redirigiendo estos fondos de subvención a un "Fondo de Proyectos Catalizadores"** que catalizará nuevas oportunidades de impacto y probablemente financiará organizaciones, grupos, proyectos y esfuerzos basados en la iglesia más pequeños y alineados con la misión. Los fondos catalizadores permiten a EC ser ágil e invertir donde es esencial, no solo significativo.

### Proyectos Catalyst 2025

En 2025, estamos convocando y apoyando **el Proyecto PEWS** (Protect Evanston, Wilmette y Skokie), **un proyecto catalizador** para empoderar y proteger a los inmigrantes indocumentados, específicamente a los de las naciones caribeñas y africanas, mediante el desarrollo de la capacidad de respuesta a crisis, abordando las barreras lingüísticas, fomentando la resiliencia de la comunidad a largo plazo y, lo que es más importante, conectando a los aliados y sus recursos vitales con las necesidades de estas comunidades. Este proyecto Catalyst se lleva a cabo para apoyar nuestra área de alcance social, equidad / igualdad, y con las Escrituras en mente: *"Fui un extraño y me invitaste a entrar". (Mateo 25:35) y "Cuando un extranjero resida entre ustedes en su tierra, no lo maltraten. El extranjero que resida entre ustedes debe ser tratado como su nativo. Ámalos como a ti mismo, porque extranjeros fuisteis en Egipto". (Levítico 19:33-34)*

En 2025, EC será agente fiscal de una gran subvención otorgada por el estado de Illinois al programa de Eco DioChicago, **Caring Light**, para fomentar la educación y el uso de la energía solar en áreas desatendidas. Eco DioChicago es un grupo de trabajo de la Obispa encargado del cuidado de la creación. Durante los próximos 18 meses, Eco DioChicago implementará los objetivos de Caring Light con fondos adicionales para **proyectos EC Catalyst**. Este proyecto de Catalyst es parte de una renovada preocupación por el cuidado de la creación con las Escrituras en mente: *"La tierra se satisface con el fruto de su trabajo. Dios hace crecer la hierba para el ganado y las plantas para que las cultiven, produciendo alimento de la tierra: vino que alegra los corazones humanos, aceite para hacer brillar sus rostros y pan que sustenta sus corazones". (Salmo 104: 10-15)*

### Continuando nuestro rico legado

La nueva estrategia de EC continuará apoyando a todos nuestros socios sin fines de lucro, en varios niveles, y de manera similar continuará nuestro compromiso con las iglesias episcopales a través de nuestro Programa de Subvenciones para Socios Parroquiales. Estamos entusiasmados de dar forma a un nuevo futuro con todos nuestros socios actuales y futuros construir relaciones históricas y valores compartidos, a medida que hacemos espacio para hacer más a través de Catalyst Projects.

Al 31 de agosto de 2025, la dotación de EC está valorada en \$14,827,002, un aumento de \$541,666/3.8% desde el 31 de Agosto de 2024. El porcentaje de 2025 sobre la inversión (basado en un promedio de 3 años) está presupuestado en 6.3%.

Bendiciones

Matt Berryman



## Informe 2025 de la Iglesia Episcopal de la Diócesis de Chicago

Las Mujeres de la Iglesia Episcopal (ECW) han continuado sirviendo a las mujeres de la Diócesis a través de la filantropía y los programas de fe y compañerismo.

**Filantropía** La junta de ECW-Chicago donó \$21,000 este año a organizaciones principalmente en la Diócesis de Chicago. Los destinatarios incluyeron Caridades Episcopales, el Fondo Discrecional de la Obispa, el Capellán del Ministerio de Cónyuges del Clero, tres ministerios universitarios en Illinois (otros dos suspendidos por ahora) y otros. Reconocimos el ministerio de alimentación de 38 años de la Iglesia Episcopal de St. Charles en St. Charles, Illinois, con un regalo; donamos a la Diócesis Episcopal de Los Ángeles para apoyar a las víctimas del incendio de Los Ángeles; y financiamos en su totalidad tanto la subvención de la biblioteca patrocinada por Christ Church Streater como la subvención Cursillo para la República Dominicana a través del Church Periodical Club.

### **141ª Reunión y Convención Anual—29 de Marzo de 2025: "Avanzando en la fe"**

A la reunión anual asistieron 26 personas que representaban a 16 parroquias que se reunieron para este evento en Trinity-Wheaton. El P. Kevin Caruso, rector de Trinity, fue nuestro anfitrión y celebrante. Facilitó nuestra conversación sobre ECW después del almuerzo. Se cumplió el asunto de reelegir a Peg Newby para un segundo mandato de tres años, y disfrutamos de una hermosa liturgia eucarística acompañadas por Sue Flaatten, una organista recomendada por el P. Kevin. Después de la Eucaristía, las asistentes disfrutaron de un almuerzo de quiches, ensaladas y pasteles servidos en Suzette's en Wheaton.

La conversación después del almuerzo fue una prueba del entusiasmo por ECW entre las asistentes, y parecía haber un entusiasmo continuo. En la reunión anual de ECW-Provincia V, la presidenta de NECW, Lisa Bortner, señaló que ECW continuará o no en función de la actividad parroquial, y que debe ser guiada por el espíritu. El P. Kevin retomó esa línea de razonamiento después de compilar los resultados de una breve encuesta de las asistentes y señaló que dependía de nosotros involucrar a las mujeres de nuestras parroquias "un café a la vez" para descubrir qué es importante para ellas y tratar de construir a partir de esas ideas.

**La Junta de ECW-Diócesis de Chicago** decidió en su reunión de Enero que los asuntos de la junta podrían llevarse a cabo en cuatro reuniones en línea, y que cualquier trabajo adicional sería realizado por comités fuera de las reuniones regulares. La ruptura de los lazos con la Ofrenda Unida de Acción de Gracias nos deja inseguros sobre cómo apoyar este ministerio. Elegimos a Wanda Norris de St. Thomas-Chicago como coordinadora diocesana en 2023. Una vez que se complete su mandato, no esperamos participar en el reclutamiento de su reemplazo.

**El calendario de 2026** anticipa una Reunión Anual en línea en un momento por determinar, y las cuatro reuniones en Enero, Marzo, Junio y Septiembre. Estamos abiertas a la posibilidad de que se agregue un evento adicional, pero actualmente no hay ninguno planeado.

Como siempre, nuestro sitio web es una fuente de información actualizada y registros y detalles de eventos: [www.ecwchicago.org](http://www.ecwchicago.org).

Respetuosamente presentado, Jane P. Schenck, *Presidenta*

## **Informe 2025 del Comité de Asuntos Hispanos a la Convención Diocesana**

El Comité de Asuntos Hispanos está formado por representantes de las ocho congregaciones diocesanas con un ministerio hispano/latino.

El Comité de Asuntos Hispanos se reúne en persona seis veces al año. Planifica y realiza eventos conjunto de las congregaciones hispanas de la Diócesis.

Desde la última convención diocesana en 2024, el evento que hemos realizado es el Evento de la Juventud Hispana, en St. Mark's, Glen Ellyn, el 6 de Septiembre de 2025.

Cada año, tenemos una liturgia hispana con confirmaciones en la Catedral de St. James. Este año, sin embargo, debido a la situación migratoria que amenaza a nuestras comunidades hispanas, se tomó la decisión de cancelar este servicio. Esta situación estresante continúa afectando a nuestras congregaciones e impide la planificación de otras actividades mientras persista esta situación. Limita la planificación no solo de las actividades a nivel diocesano, sino también de las actividades internas de cada congregación. Esto resulta en una caída en la asistencia de cada congregación y, a su vez, afecta los ingresos y la presencia activa de los líderes laicos para llevar a cabo diferentes ministerios.

Estamos en el proceso de una transición del ministerio hispano/latino con su propia estructura, presupuesto y ministerio durante los últimos 30+ años, hacia la integración con la Oficina diocesana de Ministerio Multicultural.

## Informe Anual de Seguros de Salud 2025

El Consejo Diocesano ha aprobado los siguientes planes del Fideicomiso Médico para el año del plan 2026. Los costos del plan de seguro médico han aumentado un promedio general del 6.99% desde 2025, con un aumento promedio del 1.01% para los planes dentales. La Diócesis de Chicago tuvo 333 miembros inscritos desde Abril de 2024 hasta Marzo de 2025. Consta de 172 empleados y 161 dependientes. La edad promedio de los inscritos fue de 40,7 años. El 51% de los inscritos eran hombres y el 48,9% de los inscritos eran mujeres.

El Consejo Diocesano ha designado el plan Anthem BCBS Consumer Directed Health con al menos el 75% del deducible financiado en HSA o el plan Anthem BCBS PPO 70 como el plan mínimo requerido. Si un empleado elige un plan de prima más alta, es la elección de la iglesia si el empleado del clero / laico debe pagar la diferencia entre el plan mínimo requerido y cualquier otro plan ofrecido. Recuerde que a partir del 1/1/2013, todos los empleados que trabajen 30 horas o más por semana deben ser tratados por igual en términos de atención médica. Por lo tanto, si el empleador paga la prima completa de un miembro del clero, también debe pagar la prima completa de un empleado laico.

### Planes Médicos 2026

La Diócesis de Chicago ofrece los siguientes planes médicos a los empleados a través de The Episcopal Church Medical Trust.

<b>Tarifas anuales del plan médico 2026</b>	<b>Soltero(a)</b>	<b>Emp. más 1 (Cónyuge o hijo)</b>	<b>Familia</b>	<b>Aumento</b>
Solo programa de asistencia al empleado (solo pagado por el empleador)	\$48.00	\$48.00	\$48.00	0%
Plan de salud dirigido al consumidor de Anthem BCBS (CDHP 20) + 75% del deducible* financiado en HSA = Costo total <small>*Deducible: \$3,400 para el nivel Soltero(a); \$6,800 para los niveles Emp + 1 y Familia</small>	\$12,552 + \$2,550 = \$15,102	\$22,596 + \$5,100 = \$27,696	\$35,148 + \$5,100 = \$40,248	6.97%
Anthem BCBS PPO 70	\$14,328	\$25,788	\$40,116	6.97%
Anthem BCBS PPO 80	\$16,680	\$30,024	\$46,704	7.01%
<b>Medicare como planes de pagador secundario</b> Para empleadores con menos de 20 empleados	<b>Soltero(a)</b>	<b>Empleado + 1 (Cónyuge o hijo)</b>	<b>Familia</b>	<b>Aumento</b>
Anthem BCBS MSP PPO 70	\$11,436	\$20,580	\$32,016	6.94%
Anthem BCBS MSP PPO 80	\$13,524	\$24,348	\$37,872	7.06%

*Las tarifas de las tablas anteriores reflejan el costo anual total de cada plan.*

**Planes que ya no se ofrecen en 2026: Anthem PPO 90 y Anthem MSP PPO 90**

La PPO 90 y la MSP PPO 90 no se ofrecerán para 2026. *Las personas inscritas en estos planes que no cambien de plan durante la inscripción abierta no se inscribirán automáticamente en un plan diferente y perderán la cobertura para 2026.*

**Planes Dentales 2026**

La Diócesis de Chicago ofrece los siguientes planes de Delta Dental a través de The Episcopal Church Medical Trust.

<b>Tarifas anuales del plan dental 2026</b>	<b>Soltero(a)</b>	<b>Empleado +1 (Cónyuge o hijo)</b>	<b>Familia</b>	<b>Aumento</b>
Delta Dental Básico	\$492.00	\$888.00	\$1,380.00	0%
Delta Dental Comprensivo	\$744.00	\$1,344.00	\$2,088.00	1.74%
Delta Dental Premium	\$984.00	\$1,776.00	\$2,760	1.29%

*Las tarifas de la tabla anterior reflejan el costo anual total de cada plan.*

## **Informe anual del Comité de Paz y Justicia**

El Comité de Paz y Justicia funciona como miembros individuales, y pequeños subcomités asumen la responsabilidad de temas como el santuario y la inmigración; reforma de la justicia penal y St. Leonard's Ministries; Derechos indígenas; los derechos humanos palestinos; prevención de la violencia armada; Un libro, una Diócesis; y el Desfile del Orgullo anual. También hacemos pequeñas contribuciones de nuestro presupuesto a organizaciones aliadas.

Hemos continuado defendiendo de todo corazón el trabajo del Comité Santuario. (Ver el Informe anual del Comité Santuario). Inspirados por las cartas proféticas del Obispo Presidente Sean Rowe y nuestra propia Obispa Paula Clark llamando a la solidaridad en la crisis actual que enfrentan los inmigrantes, refugiados y solicitantes de asilo, Paz y Justicia se unió a fines del verano con los otros comités diocesanos de justicia social en un compromiso de movilizar ayuda legal y financiera para las comunidades vulnerables. También se une al Caucus Episcopal de Migración y otras diócesis para guiar a la Convención Diocesana 2025 a un llamado renovado a la Migración con Dignidad, que es una política oficial de nuestra Diócesis adoptada por la Convención Diocesana 2023 y de la Iglesia Episcopal aprobada por la Convención General 2024.

Desde el momento en que el arte Uncaged llegó a Illinois, Paz y Justicia ha apoyado esta exhibición de fotos de obras de arte creadas por jóvenes de 13 a 17 años que fueron detenidos en el Centro de Detención de Tornillo en el oeste de Texas durante 2018. Este año, la obra de arte se ha exhibido en dos iglesias episcopales, St. Peter's en Chicago y Christ Church Winnetka, donde entre 50 y 80 personas asistieron a las ceremonias de inauguración, y las obras permanecieron durante tres semanas. En el Centro de Arte Ruth Page, las creaciones acompañaron tres actuaciones del Teatro de Danza Cerqua Rivera, a cada una de las cuales asistieron unas 100 personas. En Octubre, el arte Uncaged viajará a una iglesia en Rockford, y en el horizonte hay una posible exhibición en el Seminario Teológico Evangélico Garrett.

Paz y Justicia también ha respaldado los esfuerzos para reformar el sistema de justicia penal de Illinois. Estos han involucrado campañas para exigir que el Departamento Correccional de Illinois desbloquee las comunicaciones electrónicas con imágenes de la Alianza de Illinois para el Reingreso y la Justicia; pedir al Comisionado del Condado de Cook que congele el gasto de las fuerzas del orden para proteger los servicios sociales; resistir la demanda de Trump de que Illinois reintroduzca la fianza en efectivo; y exigir que el Departamento Correccional de Illinois restaure la entrega de correo a los reclusos de Illinois y termine su "regla de emergencia" bajo la cual escanea todas las comunicaciones y entrega solo las versiones escaneadas. Pronto se nos pedirá que nos enfrentemos a un nuevo informe de la Iniciativa de Justicia Juvenil que propone la transferencia de menores a tribunales de adultos y que celebremos el segundo aniversario de la Ley de Equidad Previa al Juicio.

En 1954, dos sacerdotes episcopales comenzaron un ministerio en Chicago para hombres y luego mujeres recién liberados de prisión, ahora conocido como St. Leonard's Ministries, un "lugar para segundas oportunidades". Setenta años después, continúa brindando alojamiento y comida y una variedad de servicios de apoyo holístico para las personas que hacen la difícil transición a la "vida en el exterior". Las tasas de éxito han sido notables. Un miembro de Paz y Justicia se desempeñó como capellán en St. Leonard's 2017-2022. St.

Leonard's Ministries es un socio heredado de Caridades Episcopales de las cuales somos un capítulo.

Los esfuerzos de Paz y Justicia para promover los derechos indígenas han involucrado dos proyectos: llegar a los nativos americanos en Dakota del Sur e investigar el papel episcopal en el sistema de internados de nativos americanos. En Julio de 2025, un equipo de 10 feligreses de St. Barnabas, Glen Ellyn, viajó a la Misión Episcopal del Río Cheyenne para servir en el "Campamento de caballos y ponis" desarrollado por los sacerdotes residentes para reintroducir la cultura del caballo Lakota a niños de 5 a 12 años. Los abuelos de muchos de estos niños fueron retirados de sus hogares y enviados a internados. Los objetivos del campamento eran compartir amor y esperanza y proporcionar un "lugar seguro" para que los niños jugaran y aprendieran. St. Barnabas se ha asociado con el CREM desde 2014. En 2022, por acciones del Consejo Ejecutivo y la Convención General, se constituyeron las Comisiones de Verdad, Ajuste de Cuentas y Sanación para Internados Indígenas. Su propósito es encontrar hechos, descubrir material de archivo y revelar inquebrantablemente la verdad sobre la participación de la Iglesia Episcopal en el "sistema de internado indio". Un miembro de Paz y Justicia se desempeña como convocante del Subcomité de Archivos.

Los miembros de Paz y Justicia abogan activamente por los derechos humanos palestinos y una paz justa para todos en Palestina / Israel. Colaboramos regularmente con la Red Episcopal de Justicia Palestina (EPF-PJN) y la Coalición de Fe de Chicago sobre Política de Medio Oriente. El 28 de Diciembre de 2024, participamos en la Vigilia de los Santos Inocentes por Gaza en Water Tower Place de Chicago; y el 28 de Enero de 2025, ayudamos a organizar en Kyle's Place, Catedral de St. James, una charla sobre "Salvar a Jerusalén como una ciudad de tres religiones: el caso de la tierra Armenia contra los colonos Israelíes". A fines de la primavera nos unimos a la coalición local que se unió en torno al Ayuno por Gaza en todo el país y ayudamos a organizar una conferencia de prensa el 11 de Junio que recibió informes en varios medios y una excelente cobertura de ABC 7. Con el apoyo de Crystal Plummer y TJ Houlihan en las oficinas diocesanas, ayudamos a organizar la conmovedora Vigilia Interreligiosa por Gaza que tuvo lugar en St. James Commons el 30 de Junio. En Julio enviamos una carta al Obispo Primado Sean Rowe agradeciéndole su carta pastoral sobre Gaza, pero suplicándole que reconociera el genocidio en curso y que pidiera el fin de los envíos de armas estadounidenses a Israel. Respaldamos una carta similar enviada por EPF-PJN al Obispo Primado y sus colegas reunidos en la República Dominicana en Septiembre.

Mientras tanto, hemos descubierto que nuestra Resolución D-187 *Sobre ser inversores socialmente responsables en Palestina e Israel*, aprobada en la Convención Diocesana de 2024, no se ha llevado a cabo y estamos trabajando para ver cómo se pueden superar los obstáculos.

Un libro, una Diócesis se encuentra en la tercera de una serie de lecturas de cuatro años, inspiradas en los sistemas entrelazados del mal del reverendo Dr. Martin Luther King: racismo (2023), pobreza (2024), militarismo y economía de guerra (2025) y devastación ambiental (2026). Se anima a los miembros de la Diócesis a leer el libro de cada año y discutirlo con su iglesia o comunidad. Aquellos que deseen participar con mayor profundidad participan en discusiones diocesanas patrocinadas por Paz y Justicia. La selección de este año fue [War Made Invisible: How America Hides the Human Toll of its](#)

[Military Machine de Norman](#) Solomon, quien dirigió una discusión virtual de sus temas el 6 de Mayo.

En Junio, varias iglesias diocesanas llamaron la atención sobre la violencia armada. St. Lawrence en el condado de Lake pidió a los miembros que se vistieran de naranja, mostró una pancarta hecha por los feligreses e invitó a los miembros del personal de la Iniciativa de Prevención de la Violencia del Condado de Lake que participó en el terreno para explicar su trabajo y sus resultados en la reducción de la violencia. Annunciation en Gurnee se centró en la violencia armada el 8 de Junio. Vestidos de naranja en el altar y en la congregación, los feligreses y el clero recitaron oraciones especiales por las víctimas y el fin de la violencia armada. Continúan incluyendo a las víctimas de la violencia armada en las Oraciones del Pueblo. En St. Michael's en Barrington, la congregación procedió de manera similar.

Paz y Justicia promueve anualmente el Desfile del Orgullo. Este año, el apoyo incluyó su contribución anual de membresía de \$ 250 a la Coalición de Iglesias Acogedoras de Chicago y unos \$ 160 para camisetas del Orgullo distribuidas a los voluntarios en St. Peter's on Belmont que organizaron la presencia diocesana en la ruta del desfile. La hospitalidad de St. Peter's incluyó un servicio especial de adoración y desayuno, botellas de agua fría donadas a los manifestantes y espectadores, partidarios entusiastas que vitorearon a los participantes y un lugar de descanso fresco para los manifestantes mientras su organista tocaba melodías en el santuario, y la reverenda Daphne Cody estaba disponible para orar y apoyar. Nuestro presupuesto de 2025 también permitió \$1500 para donaciones a las siguientes instituciones y organizaciones:

- \$250 de cuotas del capítulo a Episcopal Peace Fellowship;
- Premio Yasutake de \$ 500 al reverendo Gary Cox;
- \$250 al Arzobispo Joseph Garang Atem, Diócesis de Renk, Sudán;
- \$250 a Middle East Children's Alliance (MECA); y
- \$250 al recién formado Comité del Santuario de la Diócesis.

El Comité de Paz y Justicia se reúne virtualmente el segundo jueves de cada mes a las 5:15 p.m. y da la bienvenida a nuevos miembros para promover nuestro amplio trabajo. Para obtener más información, comuníquese con [read.priscilla@gmail.com](mailto:read.priscilla@gmail.com).

Presentado por Priscilla Read con la ayuda de los miembros de Paz y Justicia Ellen Lindeen, Betsy Lent, la Rev. Jackie Lynn, John McLees, Newland Smith y el Rev. Robert Trask.

## Informe de Compensación de Sacerdotes

Promedio Asistencia Dominical (en persona)	Promedio Asistencia Dominical (en línea)	Ingresos operativos	Años de Servicio	Vivienda	Compensación total al 31/12/24	Género	Equivalente a tiempo completo
<b>SACERDOTES DE TIEMPO COMPLETO</b>							
26	22	\$255,000	35.41	Si	\$63,982	M	1
33	13	\$386,276	17.91	Si	\$79,300	M	1
33	4	\$505,261	4.50	No	\$95,620	M	1
36	0	\$606,518	16.15	Si	\$88,210	M	1
37	4	\$291,137	12.22	Si	\$102,180	M	1
41	6	\$354,824	5.67	Si	\$94,640	M	1
41	5	\$428,344	18.03	No	\$97,484	F	1
43	4	\$209,235	1.00	No	\$82,000	F	1
43	0	\$227,304	25.71	No	\$75,248	F	1
45	0	\$145,312	4.83	Si	\$67,293	M	1
45	11	\$243,678	6.08	Si	\$77,894	M	1
45	5	\$270,348	20.82	Si	\$81,445	F	1
46	52	\$62,065	6.58	No	\$66,872	M	1
46	4	\$171,974	7.17	Si	\$91,000	F	1
51	9	\$254,906	14.58	No	\$73,803	F	1
52	10	\$287,536	17.75	No	\$123,143	F	1
57	30	\$463,696	19.95	No	\$89,550	M	1
57	30	\$463,696	25.72	No	\$117,300	M	1
58	19	\$190,118	17.22	No	\$76,000	F	1
59	0	\$149,053	11.86	No	\$68,700	M	1
61	6	\$462,536	9.13	No	\$98,020	M	1
62	27	\$321,414	11.33	No	\$92,125	F	1
63	0	\$344,444	9.00	Si	\$85,896	M	1
69	5	\$459,406	3.33	Si	\$123,690	F	1
71	16	\$437,178	8.33	No	\$95,000	M	1
71	0	\$586,162	11.10	Si	\$115,583	M	1
74	15	\$416,625	2.50	No	\$100,000	M	1
77	7	\$332,149	8.11	Si	\$97,143	M	1
81	18	\$575,604	27.92	No	\$100,000	M	1
82	19	\$493,613	12.83	Si	\$89,618	M	1
87	0	\$461,752	19.00	Si	\$113,502	M	1
88	5	\$241,119	23.58	Si	\$80,989	M	1
93	0	\$338,017	17.21	Si	\$96,861	M	1
95	19	\$1,010,133	9.08	Si	\$146,450	M	1
96	12	\$769,125	39.21	Si	\$146,500	M	1
97	5	\$456,881	8.21	Si	\$123,960	M	1
102	0	\$79,200	14.50	Si	\$63,050	M	1
110	0	\$319,265	3.33	No	\$82,000	M	1
115	16	\$337,051	3.42	No	\$98,000	F	1
122	0	\$502,872	13.08	Si	\$162,487	M	1
122	43	\$1,713,243	20.51	Si	\$183,950	F	1

Promedio Asistencia Dominical (en persona)	Promedio Asistencia Dominical (en línea)	Ingresos operativos	Años de Servicio	Vivienda	Compensación total al 31/12/24	Género	Equivalente a tiempo completo
<b>SACERDOTES DE TIEMPO COMPLETO (continuación)</b>							
124	0	\$596,013	5.17	Si	\$93,067	M	1
125	24	\$770,902	15.17	Si	\$137,150	M	1
136	14	\$732,394	13.00	No	\$131,006	M	1
138	10	\$1,353,015	10.63	Si	\$145,080	M	1
169	0	\$927,639	6.25	Si	\$125,060	M	1
194	10	\$823,826	11.92	No	\$134,036	F	1
206	48	\$2,178,008	22.08	Si	\$188,468	M	1
219	81	\$2,108,000	13.87	Si	\$192,228	M	1
239	12	\$660,360	15.04	Si	\$124,280	F	1
250	0	\$379,349	24.33	No	\$135,967	M	1
259	39	\$851,476	18.08	No	\$179,000	M	1
272	114	\$707,991	20.92	No	\$115,964	M	1
272	86	\$837,203	20.14	No	\$165,000	F	1
<b>SACERDOTES ASOCIADOS DE TIEMPO COMPLETO</b>							
122	43	\$1,713,243	2.50	No	\$75,000	M	1
138	10	\$1,353,015	10.93	Si	\$107,715	F	1
206	48	\$2,178,008	7.17	Si	\$127,011	F	1
206	48	\$2,178,008	7.42	Si	\$115,298	F	1
219	81	\$2,108,000	0.58	No	\$72,000	F	1
219	81	\$2,108,000	8.15	No	\$90,000	M	1
239	12	\$660,360	4.92	No	\$100,395	F	1
272	86	\$837,203	9.08	Si	\$91,166	M	1
<b>SACERDOTES A TIEMPO PARCIAL</b>							
19	55	\$86,380	9.11	No	\$16,500	M	0.30
27	2	\$151,154	16.54	No	\$36,753	M	0.50
33	0	\$298,895	8.10	No	\$58,000	M	0.75
35	0	\$206,958	10.29	No	\$40,392	F	0.75
39	5	\$133,941	17.20	No	\$18,376	M	0.29
42	0	\$223,645	6.25	No	\$64,590	M	0.53
47	0	\$176,729	6.17	No	\$38,103	M	0.33
56	4	\$156,715	15.58	No	\$50,134	M	0.50
62	4	\$192,191	6.17	No	\$39,400	M	0.33
62	18	\$288,657	7.50	No	\$36,946	M	0.33
62	18	\$288,657	11.17	No	\$27,710	F	0.33
78	10	\$278,586	19.06	No	\$38,000	M	0.48
259	39	\$851,476	6.71	No	\$20,000	F	0.24
272	114	\$707,991	14.50	No	\$27,532	M	0.50
272	86	\$837,203	19.69	No	\$32,833	M	0.23

<b>DEFINICIONES DE INFORMES</b>	
Descripciones de los elementos del Informe Parroquial 2024	
<b>Asistencia dominical promedio (En persona)</b>	Asistencia anual total en persona dividida por el número de domingos en los que se llevaron a cabo los servicios en persona
<b>Asistencia promedio de domingo (En línea)</b>	Asistencia anual total a la transmisión en vivo en todas las plataformas (sin incluir el total visto después) y dividirlo por la cantidad de domingos en los que se llevaron a cabo los servicios en línea
<b>Ingresos operativos</b>	Plato, promesa y otras contribuciones para el sostenimiento general de la iglesia + Todos los demás ingresos
<b>Años de servicio</b>	Años de pensión que se han pagado en nombre del sacerdote
<b>Vivienda</b>	Vivienda proporcionada por la iglesia en rectoría / vicaría
<b>Compensación total al 31/12/24</b>	La compensación total incluye: Sueldo + Subsidio de vivienda en efectivo y / o servicios públicos + Contribuciones del empleador (a un plan calificado y/o no calificado) + Valor de la vivienda proporcionada por el empleador (que equivale al 30% del salario base, subsidio de vivienda en efectivo y / o servicios públicos, contribuciones del empleador a un plan calificado y / o no calificado y pagos únicos)



## Informe de la Junta Ejecutiva de la Provincia V a la Diócesis de Chicago 2024-2025

Informe creado el 20 de Agosto de 2025

**La Provincia V** es una red de 11 diócesis de la Iglesia Episcopal. Nuestra Diócesis es una de esas 11 [Título 1, Canon 9: De las Provincias]. He sido nombrado representante diocesano en la Junta Ejecutiva de la Provincia V, y con este informe compartiré los recursos disponibles y los eventos que ocurren a nivel provincial. ¡Revise este informe y comparta información con otros en su comunidad de adoración!

### ***El tema de la Provincia V: CONECTAR. APOYAR. COLABORAR***

*En la Provincia V, "lo contamos a la luz" (Mateo 10:27-31), celebrando la promesa de renovación de Dios dentro de la Iglesia Episcopal en el Medio Oeste.*

Para ello, nosotros:

**Conectamos** a las personas con las personas y a las personas con los recursos.

**Apoyamos** mutuamente en una variedad de ministerios, con recursos internos y externos.

**Colaboramos** en múltiples diócesis para desarrollar la capacidad de un impacto demostrable.

### **Liderazgo**

La Junta Ejecutiva de la Provincia V es responsable de las operaciones de la provincia. Hay 17 miembros de esta junta, que incluye a los 11 representantes diocesanos, dos miembros (uno laico y un clérigo) que sirven en el Consejo Ejecutivo de la Iglesia Episcopal y cuatro funcionarios electos. [Puedes ver la lista completa de miembros aquí.](#)

Los miembros de la junta se reúnen mensualmente a través de Zoom para compartir recursos de nuestras Diócesis y escuchar y ayudar a desarrollar eventos y programas provinciales. La junta se reúne en persona una vez al año para construir conexiones más profundas y tener una conversación profunda sobre la visión y la planificación estratégica de la provincia.

### Personal de la Provincia V:

La Rev. Heather Barta, Coordinadora

Sr. Eric Richey, Desarrollador del Ministerio del Campus

Sr. Steve Welch, Coordinador de Comunicaciones

## Subvenciones más recientes recibidas por la Provincia V

Estas subvenciones se recibieron en 2024 para Proyectos Especiales y Nuevos Programas, y los fondos se utilizan actualmente de las siguientes maneras

- **Subvención de la Ofrenda de Acción de Gracias Unida, \$55,000**

Esta subvención lanzó la nueva iniciativa *Engaging Gender Complexity (EGC)* de la Provincia V. *EGC* ayudará a las personas y comunidades de adoración a crear un espacio acogedor para *todas* las personas y equipará a los participantes para dar la bienvenida a personas de género diverso en su comunidad sin causarles daño o trabajo emocional y psicológico indebido. La Provincia V trabajó con S. Bear Bergman para brindar capacitación a facilitadores y entrenadores. Su trabajo en sus contextos ministeriales locales comienza en el otoño de 2025.

- **Subvención del Fondo Constable, \$30,000**

La Provincia V recibió fondos para crear un plan de estudios en respuesta a la Resolución D-030 [CG80]. Bexley Seabury es el proveedor para crear este plan de estudios, que luego estará disponible para toda la iglesia a través de su plataforma Pathways for Baptismal Living. El plan de estudios se está uniendo y recibiendo comentarios para actualizarlo y editarlo. Habrá un programa piloto en Septiembre con la Diócesis de Iowa. Con base en los comentarios de ese piloto, el plan de estudios se editará y estará listo para su uso en toda la iglesia. Planeamos tener un informe completo para fines de 2025.

- **Subvención de impacto comunitario Becoming Beloved (Convertirse en amado), \$10,200**

A través de esta subvención, Total Life Wellness presentará un total de nueve capacitaciones para fines de 2025.

*Descripción de este curso en línea:* Únase a este curso en línea para aprender a reconocer el tráfico de personas y apoyar a quienes se reincorporan a nuestra comunidad después de la explotación humana. Este curso de 90 minutos presentará a los participantes los conceptos básicos del tráfico, cómo responder cuando se sospecha de tráfico y cómo su comunidad puede ayudar a quienes pasan de sobrevivir a prosperar.

[Obtenga más información sobre nuestro socio, Total Life Wellness.](#)

[Los recursos están disponibles en la página web contra el tráfico de personas de la Provincia V.](#)

- **Club de publicaciones periódicas de la iglesia (CPC), \$ 756**

El IV / V Evento de Cuidado de la Creación de la Provincia fue un gran éxito, y esta subvención proporcionó libros a cada participante. Las provincias están agradecidas

por el apoyo del PCCh mientras continuamos compartiendo formas de cuidar toda la creación. Visite <https://revivingcreation.org> para explorar el trabajo de Margaret.

- **Subvención para el Desarrollo de Liderazgo de la Iglesia de la Trinidad, \$375,000**  
Esta subvención proporcionó los fondos para contratar al Sr. Eric Richey como desarrollador del ministerio del campus. Comenzó el 1 de Enero y ha estado trabajando para conectarse con muchos en toda la provincia y en toda la iglesia. Habrá una "Cohorte de Ministerio Universitario: Compromiso con las Instituciones de Educación Superior" a partir del otoño de 2025 y otra que se lanzará en la primavera de 2026. Los líderes congregacionales (laicos y ordenados) aprenderán cómo involucrar a las Instituciones de Educación Superior (IHL) en su contexto ministerial local. Los DIH incluyen colegios comunitarios, escuelas de oficios, escuelas profesionales, colegios y universidades.

[Vea detalles sobre Eric y su trabajo.](#)

[Obtenga más información sobre la Visión de Trinity Church para el Desarrollo del Liderazgo.](#)

### **Redes**

Las redes continúan expandiéndose para servir a los líderes de toda la provincia. Las redes están abiertas a cualquier persona que desee conectarse con otras personas que trabajan en ministerios similares. Si hay una red que puede resultarle útil y desea ofrecerla a otras personas en la provincia, comuníquese con Heather Barta en [provinceVcoordinator@gmail.com](mailto:provinceVcoordinator@gmail.com).

### **Proyecto de Entrenamiento de Liderazgo**

Los entrenadores laicos y ordenados capacitados están disponibles para trabajar con individuos, equipos o grupos en sus objetivos y desafíos. Estos entrenadores están disponibles para cualquier persona interesada en trabajar en metas ministeriales o personales. Todos los entrenadores proporcionarán una reunión "introductoria" gratuita para que pueda hacer preguntas sobre el entrenamiento con ellos y conocerse. Los especialistas en ministerio de áreas rurales están disponibles a un precio reducido para los líderes en áreas rurales. ("Área rural" se define como una ciudad con una población de 20,000 o menos).

### **Eventos organizados en 2024-2025**

- **Evento de Cuidado de la Creación** – Septiembre 2024 – Nazaret, KY  
Organizado por las Provincias IV y V
- **Retiro de Ministros del Campus** – Octubre 2024  
Reunión anual de Ministros Profesionales Laicos y Ordenados de la V Provincia cuyo trabajo se centra en YACM. (Este retiro también ha incluido líderes de la Provincia VI).

### **Próximos eventos**

- **Evento Episcopal de Cuidado de la Creación**, del 18 al 20 de Septiembre de 2025, Procter Center, Sur de Ohio  
Organizado por las Provincias IV y V, Procter Center y la Diócesis del Sur de Ohio
- **Retiro de ministros del campus**, del 14 al 16 de Octubre de 2025, Madison, Wisconsin
- **Retiro de mujeres clérigas**, del 31 de Mayo al 3 de Junio de 2026, Lansing, Michigan  
Organizado por las Provincias V y VI
- **Gran Reunión Provincial**, del 31 de Julio al 1 de Agosto de 2026, Kalamazoo, Michigan  
¡El 4º BPG para la Provincia V! Este año no incluirá un sínodo para permitir más tiempo para talleres y conexiones.

### **Conexión con la provincia**

- Suscríbase al boletín mensual en la parte inferior del sitio web.
- Provincia General V Facebook
- Instagram

Comuníquese conmigo, Laura Jackson, para obtener más información sobre cualquier cosa presentada en este informe al correo electrónico [laura@holygroundcoaching.com](mailto:laura@holygroundcoaching.com), (512) 925-7625.

Enviado por Laura Jackson

**Informe del Grupo de Trabajo sobre el Santuario  
de la Diócesis Episcopal de Chicago a la 188ª Convención Diocesana Anual  
Martes, 18 de Noviembre de 2025**

Desde su informe a la Convención Diocesana de 2024, el Comité Santuario ha trabajado para implementar la Resolución F-182 de la 182ª Convención Diocesana Anual 2019 ("Resolución Santuario") de la siguiente manera:

*1. [L]a Diócesis de Chicago, como personas de fe y personas de conciencia, se compromete a resistir las propuestas políticas declaradas de la administración presidencial para atacar y deportar a millones de inmigrantes indocumentados, y eliminar el programa de Acción Diferida para los Llegados en la Infancia (DACA) que ha otorgado alivio temporal a miles de jóvenes en nuestras comunidades y familias.*

En el último mes, un miembro de St. Paul & the Redeemer, Chicago, y de St. Mark, Glen Ellyn, han sido arrestados y detenidos. St. Paul & the Redeemer, la Obispa Paula y el Comité del Santuario están trabajando para obtener la liberación de este joven en asociación con la Diócesis de los Grandes Lagos y la Diócesis de Michigan. Hace tres días, el 28 de Septiembre, una familia de cuatro, los padres, una niña de ocho años y un niño de tres años, miembros de una iglesia evangélica a la que estamos ayudando, fueron arrestados y detenidos. Ninguno de estos arrestos se basó en una orden judicial firmada por un juez federal.

El 23 de Agosto, los miembros de la Comisión Antirracismo, el Comité de Asuntos Hispánicos, el Comité de Paz y Justicia y el Comité Santuario comenzaron a celebrar reuniones semanales para determinar la mejor manera de ayudar a nuestros hermanos y hermanas inmigrantes a prevenir sus arrestos y detenciones ilegales. El primer proyecto del comité ad hoc fue el llamado a la acción que siguió a la declaración del Obispo Primado Sean Rowe y la Obispa Paula Clark. El comité conjunto ahora incluye miembros de varias iglesias en toda la Diócesis. Este comité ad hoc está trabajando en los pasos de acción recomendados para las iglesias cuando un miembro de la iglesia es arrestado y detenido. Con el aumento de la violencia perpetrada por ICE, el comité conjunto está preparando una lista de recursos de capacitación en no violencia para iglesias cuyos miembros desean participar en la defensa a través de mítines y marchas. Comuníquese con la Rev. Sandra Castillo si está interesado en participar en este comité ad hoc.

El Comité Santuario envía alertas de acción de los Ministerios Episcopales de Migración al clero de la Diócesis y a los miembros laicos de nuestras congregaciones e instituciones a través de una lista de correo electrónico de más de 120 personas. Jack Lloyd es miembro de la Red Episcopal de Respuesta a la Migración de EMM que se reúne mensualmente y funciona como un centro de intercambio de información a nivel nacional.

El Comité Santuario ha brindado la siguiente capacitación Conozca sus Derechos y está aceptando invitaciones continuas para brindar la capacitación:

- Sábado, 14 de Diciembre: Comité de Asuntos Hispánicos
- Domingo 15 de Diciembre: St. Mark, Glen Ellyn
- Lunes 16 de Diciembre: Grace, Galena

- Martes 17 de Diciembre, vía Zoom (parte 1): Grupo de Mujeres Balbina Nino (miembro de Santa Teresa de Àvila)
- Viernes 10 de Enero: Grace in the Loop
- Martes 14 de Enero, 6 pm: Grupo de Mujeres Balbina Nino a través de Zoom (parte 2)
- Sábado, 18 de Enero, 1 pm: Iglesia de St. Martin, Chicago
- Domingo 19 de Enero, 17 h: Iglesias Luteranas Calvary/Santa Teresa de Àvila, Chicago
- Martes, 21 de Enero, 6 pm: Iglesia Episcopal de St. John, Chicago
- Miércoles, 29 de Enero, 10 am, Circle Resource Center, Chicago
- Domingo 2 de Febrero, 11 am: Iglesia Episcopal de la Sagrada Familia, Lake Villa, IL
- Lunes, 3 de Febrero, 6 pm a través de Zoom, maestros de Hubbard HS, Chicago
- Domingo, 9 de Febrero, 1 pm: Iglesia Episcopal de Holy Nativity / Grupo de Ayuda Mutua del Distrito 19, Chicago
- Jueves 13 de Febrero, 8:30 am, a través de Zoom: Cámara de Comercio de Galena
- Sábado 22 de Febrero, 10:30 am: Transfiguration, Palos Park, Parte 1 de 2
- Sábado 22 de Marzo, 10:30 am: Transfiguration, Palos Park, Parte 2 de 2
- Sábado, 26 de Abril: Iglesia Evangelia del Pacto, Chicago
- Domingo 4 de Mayo, 1:30: Pentecost/St. Andrew/St. Matthew, Evanston
- Viernes, 9 de Mayo, 11 am: Recursos comunitarios del condado de Kankakee
- Miércoles 17 de Septiembre, 6:30 pm, a través de Zoom: Capacitación diocesana de KYR

Jack Lloyd se desempeña como co-coordinador de la Red de Ministerios de Migración de la Provincia V. Sus funciones incluyen el intercambio de información, la promoción, la asistencia mutua y la educación, incluidos los seminarios web. Jack se desempeña como coordinador de Court Watch, un programa de la Coalición de Illinois para los Derechos de los Inmigrantes y Refugiados (ICIRR). Los voluntarios observan y dan testimonio a los inmigrantes en sus audiencias maestras (audiencias preliminares) en la corte, así como a los detenidos en los centros de detención en sus procedimientos en línea de la Corte de Inmigración. La observación de estas audiencias proporciona un medio por el cual los voluntarios pueden informar sobre problemas a las organizaciones de servicios legales con las que se asocia ICIRR, es decir, informar qué detenidos no representados necesitan ayuda pro-bono. El programa Court Watch también está relacionado con dos programas de visitas a la cárcel que permiten a los detenidos solicitar que los voluntarios asistan a sus audiencias.

Sandra Castillo se desempeña como una de las capacitadoras del Programa de Acompañamiento patrocinado por el Grupo de Trabajo Santuario (SWG), una red de iglesias y organizaciones sin fines de lucro de la cual Wellington UCC es el agente fiscal. Los voluntarios están capacitados para acompañar a los inmigrantes, la mayoría de los cuales son solicitantes de asilo, a sus audiencias magistrales en la Corte de Inmigración y sus registros de ICE en Broadview y la sede de ICE Ida B. Wells. En los últimos seis meses, el SWG ha capacitado a más de 200 voluntarios. Sandra Castillo acompaña a los solicitantes de asilo e inmigrantes a las entrevistas de ciudadanía de ICE, ICE y USCIS y asilo.

La Diócesis de Chicago es miembro de la Coalición de Illinois para los Derechos de los Inmigrantes y Refugiados (ICIRR), una organización de defensa que incluye a la mayoría de las comunidades de inmigrantes del estado. A través de los eventos de defensa de ICIRR, las congregaciones e instituciones de la Diócesis continúan resistiéndose a las propuestas de políticas que apuntan, detienen y deportan a los inmigrantes indocumentados, y abogan por la continuación del programa DACA. Los miembros de nuestras congregaciones e instituciones tienen la oportunidad de participar en la banca telefónica "Get Out The Vote", eventos de defensa en persona, alertas de acción en línea, reuniones de membresía de ICIRR y el Congreso anual. ICIRR proporciona una aplicación "Eyes on ICE" que notifica a las personas sobre los avistamientos de ICE para evitar acoso, arrestos ilegales y detenciones. Junto con la Comunidad Organizada contra la Deportación (OCAD), ICIRR opera la línea directa de la Red de Apoyo Familiar (FSN) a través de la cual las personas pueden reportar avistamientos de ICE, reportar arrestos/detenciones, solicitar representación legal y solicitar asistencia para familias que necesitan apoyo financiero. ICIRR brinda capacitación para los Equipos de Respuesta Rápida, grupos de voluntarios comunitarios que responden a los informes de avistamiento de ICE, verifican los informes, apoyan a los objetivos de ICE reuniéndose alrededor del encuentro, documentan la forma en que ICE lleva a cabo su acción, recuerdan al inmigrante sus derechos constitucionales y documentan el nombre y el número de teléfono del inmigrante para que el personal de la línea directa pueda ayudar a los miembros de la familia a localizar al inmigrante en el sistema de detención de ICE. ICIRR está capacitando a sus organizaciones miembros en el sondeo del vecindario para proporcionar a los inmigrantes información de Conozca sus derechos e identificar a las personas que están interesadas en participar en actividades de defensa.

*2. [Que esta convención llegue a alentar a las congregaciones e instituciones de la Diócesis de Chicago a considerar convertirse en Congregaciones e Instituciones Santuario, con el fin de servir como lugares de bienvenida, refugio, sanación y otras formas de apoyo material y pastoral para aquellos que son blanco del odio debido a su estatus migratorio o algún estado percibido de diferencia, y a trabajar junto a nuestros amigos, familias y vecinos para garantizar la dignidad y los derechos humanos de todas las personas[.]*

Las iglesias que han ayudado y están ayudando a los solicitantes de asilo incluyen St. Mark, Glen Ellyn; Trinity, Highland Park; St. John's, Chicago; Transfiguration, Palos Park; Grace in the Loop, Chicago; Grace, Oak Park; St. Paul & The Redeemer, Chicago; and St. Michael and All Angels, Berwyn. Las congregaciones que sirven a nuestros hermanos y hermanas inmigrantes incluyen Cristo Rey, Chicago; St. Margaret of Scotland, Chicago; Santa Teresa de Ávila, Chicago; One In Christ, Prospect Heights; St. Michael and All Angels; Church of the Redeemer, Elgin; Nuestra Señora de Guadalupe, Waukegan; St. Mark, Glen Ellyn; Pentecost/St. Andrew, Evanston; Christ Church, Waukegan; and Grace, Galena.

St. Chrysostom, en asociación con la Iglesia de Ascension, continúa operando "Chrys' Closet", una tienda gratuita que proporciona ropa y otros artículos a solicitantes de asilo, inmigrantes y otros clientes. El Comité Santuario está ayudando a Caridades Episcopales en el desarrollo del programa PEWS para desarrollar y fortalecer la red de iglesias y organizaciones sin fines de lucro que sirven a la comunidad inmigrante de Evanston,

Winnetka y Skokie. El verano pasado, las iglesias del Decanato Norte se han estado reuniendo para "oraciones" semanales en Federal Plaza en Chicago al mediodía. El grupo se reúne para orar y ser un testimonio público de justicia y dignidad para todo el pueblo de Dios, incluidos y especialmente los inmigrantes que han sido desaparecidos o detenidos.

*3. [Que la Diócesis de Chicago se conecte con otras comunidades e instituciones santuario locales y nacionales, grupos y coaliciones de derechos de los inmigrantes, y participe en la educación, organización, defensa y acción directa, y otros métodos que se consideren apropiados en cada contexto, para garantizar la seguridad de la comunidad indocumentada.*

La exposición de arte Uncaged continúa su recorrido por la Diócesis, que comenzó en la Catedral de St. James en 2023. Se ha convertido en un pilar del esfuerzo del comité para educar a las congregaciones y ayudar a las personas a conectarse emocionalmente con los problemas de justicia para inmigrantes. La exhibición consiste en obras de arte creadas por niños que fueron separados de sus padres y retenidos en el Centro de Detención de Tornillo durante la primera administración Trump. Durante los ocho meses de su funcionamiento, 6.200 niños fueron retenidos en tiendas de campaña en Tornillo, una pequeña ciudad fronteriza de Texas. En 2025, la gira de la exposición de arte Uncaged incluye e incluirá la Iglesia de St. Peter's, Chicago (Febrero); Christ Church, Winnetka (Mayo); Centro Ruth Page para las Artes, Chicago con Cerqua Rivera Dance Theatre (Junio); Iglesia Unitarian Universalist de Rockford (Octubre); y el Seminario Garrett, Evanston (Noviembre). Comuníquese con Jack Lloyd para programar la exhibición de arte Uncaged.

Consulte la página 2 para la Coalición de Illinois para los Derechos de los Inmigrantes y Refugiados ("ICIRR").

Consulte las páginas 1 y 2 para obtener capacitación sobre Conozca sus derechos

El sábado 4 de Octubre, el Comité Santuario organizó un seminario web sobre la organización de la iglesia presentado por el Rev. Primo Racimo para ayudar a nuestras congregaciones a llegar en solidaridad a las comunidades más amplias en la defensa de la justicia de los inmigrantes y los derechos civiles. Somos miembros del Grupo de Trabajo del Santuario ("SWG"), una red de iglesias y organizaciones sin fines de lucro cuyo agente fiscal es Wellington UCC. Los miembros de la iglesia de SWG acogen a los solicitantes de asilo en las instalaciones de su iglesia o brindándoles apoyo para el alquiler. SWG brindó apoyo de alquiler a los solicitantes de asilo a quienes estamos ayudando y desarrollamos y administra el Programa de Acompañamiento. La Rev. Castillo recibe referencias para el acompañamiento de solicitantes de asilo a la Corte de Inmigración y a los registros de ICE. Ella ayuda a los solicitantes de asilo con solicitudes de asilo y solicitudes de permisos de trabajo. Además del apoyo al alquiler, el Comité Santuario ha comenzado a brindar asistencia parcial a los honorarios de los servicios legales de los solicitantes de asilo. Envíe un correo electrónico a la Rev. Castillo si está interesado en participar en el Grupo de Trabajo del Santuario.

El Comité Santuario brindó asistencia a Caridades Episcopales en su trabajo con las iglesias y organizaciones sin fines de lucro en Evanston, Skokie y Winnetka para organizar una red de servicios y protecciones para la comunidad de inmigrantes africanos y caribeños del área. El 16 de Septiembre, más de 50 participantes de iglesias del área, organizaciones sin fines de lucro, funcionarios municipales y del condado, ICIRR, Caridades Episcopales y

el Comité Santuario se reunieron en la Iglesia Metodista Unida Sherman para la reunión fundacional de la red.

Hace tres meses, a través de ICIRR y Arise Chicago, una organización de defensa de los trabajadores, el Comité Santuario se unió al recién formado Comité Directivo Interreligioso de Inmigrantes. El comité representa todas las diversas tradiciones religiosas de Chicago. El 29 de Julio, la Iglesia Episcopal Grace en Oak Park organizó la primera reunión pública del comité en la que más de 80 participantes de diversas tradiciones religiosas se reunieron para construir solidaridad en nuestra resistencia a las políticas antiinmigrantes de la administración actual. El comité y sus miembros han realizado varias acciones de promoción. Los miembros de la Diócesis asistieron a una marcha de oración el 20 de Septiembre desde el norte de Chicago hasta la Estación Naval de los Grandes Lagos. Uno de los miembros del comité, una organización de sacerdotes y diáconos católicos, está planeando una peregrinación a la Estatua de la Libertad a la que está invitada la Diócesis de Chicago.

En respuesta al aumento de la violencia de ICE, el Comité Santuario está preparando una lista de capacitaciones sobre no violencia que se incluirán en el boletín electrónico diocesano y en la página web. El Comité Santuario sugiere que los miembros de la diócesis que participan en acciones de defensa se preparen para una posible violencia de ICE tomando una capacitación sobre no violencia.

*4. [Que la Diócesis de Chicago ayude a equipar a las congregaciones, el clero y los líderes laicos para que participen en dicho trabajo, apropiado para los contextos locales, la capacidad y el discernimiento.] Consulte las secciones anteriores.*

*5. [Que la responsabilidad de la aplicación de la presente resolución recaerá en los autores de la resolución a través de un Grupo de Trabajo que se convocará lo antes posible después de su aprobación, pero a más tardar tres meses después de esa fecha.]*

#### MIEMBROS DEL COMITÉ SANTUARIO

Rev. Miguel Briones, Iglesia Episcopal St. Mark, Glen Ellyn  
Rev. Sandra Castillo, Iglesia Episcopal Santa Teresa de Ávila, Chicago  
Carmela Cordero, Iglesia Episcopal Grace, Galena  
Rev. Gary Cox, Iglesia Episcopal de Santa Teresa de Ávila  
Gerald Floyd, Iglesia Episcopal de St. Margaret of Scotland  
Rev. Robert Hillenbrand, Iglesia Luterana Good Shepherd  
Jack Lloyd, Iglesia Episcopal St. Martin, Chicago  
Rev. Emeka Nwachuku, Iglesia Episcopal St. Andrew/Pentecost, Evanston  
Rev. Primo Racimo, Iglesia Episcopal St. Margaret of Scotland, Chicago  
La Rev. Dawn Sary, Iglesia Episcopal St. Ignatius of Antioch, Antioch  
Judith Tribbett, Catedral de St. James, Chicago

Respetuosamente presentado,  
El Comité Diocesano del Santuario

## **Informe anual 2025 del Comité Permanente de la Diócesis Episcopal de Chicago**

Gran parte del trabajo del Comité Permanente (SC por sus siglas en inglés) en 2025 se centró en avanzar en la planificación estratégica, fortalecer la colaboración diocesana, apoyar a la Obispa y supervisar importantes asuntos de propiedad y consentimiento en toda la Diócesis. Reuniéndose mensualmente, el SC continúa actuando como consejo de asesoramiento de la Obispa y dando los consentimientos canónicos requeridos por la Iglesia Episcopal. A continuación, se muestra un resumen del trabajo desde nuestro último informe:

- **Planificación estratégica:** La Diócesis, en asociación con Saison Consulting y los líderes diocesanos, se embarcó en un proceso integral de planificación estratégica de varias fases. Se recibieron más de 900 respuestas a la encuesta, y se llevaron a cabo sesiones de escucha/escucha y retiros para aclarar la visión diocesana, con la transparencia y el compromiso como principios rectores. Cuatro pilares clave, estabilidad financiera, desarrollo congregacional, liderazgo y comunicaciones, fueron priorizados para la vitalidad y sostenibilidad diocesana. Se espera un informe resumido de los consultores pronto, y la implementación abarcará los próximos años.
- **Apoyo a los ministerios y comités emergentes:** Las nuevas iniciativas incluyeron el lanzamiento de un Consejo Juvenil para fomentar el liderazgo joven en ausencia del Campamento Chicago y la formación de un Comité de Discapacidad para explorar la teología y la inclusión. Los miembros del Comité Permanente facilitaron las discusiones sobre la construcción de una comunidad diocesana estable y compasiva en medio de la polarización y el aislamiento de la sociedad.
- **Consentimientos y acciones canónicas:**
  - El SC revisó y aprobó (o retuvo) los consentimientos en varias transacciones de propiedad parroquial, incluidas St. Ignatius (Antioch), St. Luke's (Evanston), Christ Church (Ottawa) y otras, prestando especial atención a las necesidades del ministerio y la mayordomía diocesana.
  - El comité dio su consentimiento para la venta de Trinity Episcopal (Bronzeville) con la intención de utilizar las ganancias para el apoyo de las iglesias históricas negras en la Diócesis y asesoró la participación de la Obispa y los Fideicomisarios para la planificación estratégica.
  - El comité supervisó y retroalimentó el proceso de cierre de St. Andrew (Chicago), señalando el impacto continuo del racismo sistémico en las congregaciones históricamente negras.
  - Se dieron consentimientos para la elección episcopal de Ángel Roberto Rivera Rodríguez (Obispo de Cuba), Robert Price (Obispo Coadjutor de Dallas) y Amy Dafler Meaux (Obispa de W. Missouri).
- **Procesos de ordenación y recepción:** El SC apoyó el proceso de ordenación para

- Shannon Page, Timothy Beltrán del Río, Stephan Quarles, Bryan Matías, Colin Collette y Stephanie Bajju (Diácono Transicional), a pesar de los obstáculos de inmigración, avanzaron en las revisiones de candidaturas para otros postulantes, incluido Miguel Briones.
- Fortalecimiento de la colaboración entre comités:
  - Las reuniones conjuntas con la Comisión de Ministerios (COM) dieron como resultado una mejor comunicación y planes de formación aclarados para los candidatos antes de la revisión del Comité Permanente, construyendo nuevas líneas de confianza y responsabilidad.
  - El SC continuó participando en las revisiones presupuestarias diocesanas y la evaluación de las estrategias de reducción del déficit, con atención sostenida a los desafíos que enfrentan 65 E. Huron y la salud financiera diocesana en general.
- Transiciones de membresía y gobernanza:
  - El SC experimentó una renuncia a mitad de año (la reverenda Jo Ann Lagman) y comenzó a buscar un miembro interino antes de las elecciones de la convención.
  - Revisiones continuas de los estatutos del comité, los procedimientos de votación y las plantillas de gobernanza para alinearse con las realidades diocesanas y canónicas en evolución.
- Educación y formación:
  - Los representantes de SC participaron en los Días de Postulante y en las entrevistas de los candidatos, con seguimientos posteriores a la reunión para garantizar que los candidatos cumplan con todos los requisitos canónicos antes del avance.
  - Se prestó especial atención a equipar a los líderes y conectar las parroquias con los recursos diocesanos.
- Con vista hacia el futuro:
  - El SC continuará monitoreando la implementación de la planificación estratégica, brindará asesoramiento sobre la administración de propiedades y recursos, y trabajará para abordar los impactos del cierre o la transición de parroquias.
  - Otras prioridades incluyen fomentar los ministerios de jóvenes / niños, mejorar las comunicaciones diocesanas y desarrollar prácticas claras para las transiciones de propiedad parroquial.
  - El comité ora por sabiduría e invita a la comunidad diocesana en general a continuar orando mientras navegamos por las transiciones y oportunidades en el año por venir.

Agradecemos a todos los miembros, pasados y presentes, por su devoción y consejo; y oramos para que Dios nos conceda sabiduría y coraje mientras guiamos a nuestra Diócesis hacia un futuro marcado por la compasión, la resiliencia y la esperanza.

**Clase de 2025:**

Daphne Cody (clero)  
Gerald Floyd (laico)

**Clase de 2026:**

Wes Kimes (laico), Presidente  
Jo Ann Lagman (clero),  
renunció en Julio de 2025;  
Scott Zaucha (clero), interino  
para llenar la vacante,  
Sept-Nov 2025

**Clase de 2027:**

Toni Daniels (laico)  
Jaime Briceño (clero), Secretario

# **Fideicomisarios del Fondo de Dotación de la Diócesis Episcopal de Chicago** **Informe anual a la Convención Diocesana 2025**

*Con fecha 30 de septiembre de 2025*

Los Fideicomisarios del Fondo de Dotación informan los siguientes logros en 2025:

- Actualmente estamos comprometidos con tres congregaciones que participan en el programa de campaña de capital "Prosperando juntos":
  - St. Augustine's, Wilmette, que se encuentra en las primeras etapas de su campaña;
  - St. Mark's, Glen Ellyn superó su objetivo de campaña, pero ha retrasado el pago de su deuda con los Fideicomisarios de la Dotación;
  - St. John's, Chicago concluyó su campaña, pero su realización se ha complicado por un cambio de liderazgo, lo que ha retrasado su pago final a los fideicomisarios.
- Aprobó el financiamiento de \$291,460 para el presupuesto Administrativo y de Programa de 2025, solicitado por el Comité de Presupuesto Diocesano.

## **Membresía de la Junta**

Los fideicomisarios actualmente están compuestos por la Rev. Stacy Alan, Brent House; Sr. Bill Cosper, Catedral de St. James, Chicago; y la Sra. Deborah Maue, St. Christopher, Oak Park; y presidido por la Sra. MaryPat Mauro, Catedral de St. James, Chicago.

La Sra. Mauro ha aceptado un segundo mandato como presidenta a partir de Enero de 2026.

Los fideicomisarios cuentan con el apoyo de: Sr. T.J. Houlihan, canónigo para el desarrollo; la Sra. Rebecca Elfring-Roberts, contralora diocesana; y el Sr. Keith Kampert, tesorero diocesano.

## **Situación financiera**

Según nuestro estado financiero auditado más reciente con fecha del 31/12/2024, los activos netos al final de 2024 fueron de \$7,956,577, frente a los \$7,619,877 del 31/12/2023.

## **Actividades**

Según el último estado financiero auditado de fecha 31/12/2024, los ingresos totales y la actividad de inversión fueron de \$978,215 en comparación con \$1,030,824 en 2023.

Los gastos en 2024 totalizaron \$641,515 en comparación con \$323,320 en 2023. El aumento significativo refleja una distribución adicional única al Presupuesto Administrativo y del Programa más un préstamo que los Fideicomisarios de la Dotación hicieron en respuesta al Comité de Presupuesto Diocesano para ayudar con el personal de la Obispa y el déficit.

El cambio resultante en los activos netos para 2024 fue de \$366,700 en comparación con \$707,504 en 2023.

Respetuosamente presentado,  
Sra. MaryPat Mauro, Presidenta

Sr. T.J. Houlihan, Canónigo para el desarrollo



## **Ofrenda de Acción de Gracias Unida (UTO)**

En 2025, las contribuciones de la subvención UTO fueron de \$1,079,784.37, un aumento con respecto al año pasado. Se otorgaron más de \$ 1 millón para proyectos centrados en el acceso al agua, el saneamiento y la educación.

Desde 1889, UTO ha otorgado 5,475 subvenciones por un total de \$ 145,318,513.13. Cada centavo que se entrega a UTO se regala para apoyar una misión y un ministerio innovador.

Las subvenciones de la UTO 2023-2024 apoyaron 42 proyectos relacionados con la crisis mundial de encarcelamiento y la acogida del extranjero.

Este año, la junta de UTO recibió \$2 millones en solicitudes de 43 solicitantes y pudo financiar 27 proyectos dentro de la Iglesia Episcopal y la Comunidad Anglicana, incluidas tres subvenciones históricas. Estos fondos provienen de la recolección anual de United Thank Offering (Acción de Gracias Unida), que incluye el dinero recaudado en cajas azules, designadas como ofrendas de agradecimiento.

Esto también marca la ronda final de una subvención de tres años de la Ofrenda Unida de Acción de Gracias centrada en áreas de ministerio basadas en Mateo 25:31-46.

"Las subvenciones enfatizan la importancia física y espiritual del agua en nuestras vidas", dijo Karin Elsen, presidenta de la Junta de Ofrendas de Acción de Gracias Unidas.

Un agradecimiento especial a la Rev. Heather L. Melton, oficial de personal de United Thank Offering, por todo su arduo trabajo, asistencia y apoyo.

La subvención de UTO 2026 se centra en "Justicia y cerrar brechas". "Pero que la justicia corra como las aguas, y la justicia como un arroyo que fluye siempre". (Amós 5:24) La fecha límite interna de la Diócesis de Chicago se enumera en el boletín de Octubre. Visite [www.unitedthankoffering.com/apply](http://www.unitedthankoffering.com/apply) para aplicar.

Enviado por Wanda Norris, Coordinadora de UTO de la Diócesis de Chicago

**THE DIOCESE OF CHICAGO  
ADMINISTRATIVE & PROGRAM FUND  
CONSOLIDATED BUDGET  
CHURCH YEAR 2026**

	Page
<b>Budget Summary</b>	2
<b>Support &amp; Revenue- Expanded</b>	3-4
<b>Expenditures - Expanded</b>	5-7

**THE DIOCESE OF CHICAGO**  
**ADMINISTRATIVE & PROGRAM FUND**  
**BUDGET SUMMARY**  
**CHURCH YEAR 2026**

	2024 Actual	2025 BUDGET	2025 Forecast	2026 BUDGET
<b>BUILDING A SUSTAINABLE FUTURE - REVENUE</b>				
CONGREGATIONAL PLEDGES	\$1,993,853	\$1,930,920	\$1,940,000	\$1,882,647
BISHOP'S FUND INCOME	293,761	250,000	250,000	200,000
BISHOP'S APPEAL	81,268	190,000	110,000	100,000
ENDOWMENT	275,702	279,899	279,899	291,460
BISHOP & TRUSTEES	0	0	0	450,000
FOR BUILDING & ADMIN	132,000	117,000	115,000	118,800
PROGRAM & OTHER	308,303	251,603	297,603	298,728
<b>TOTAL CONTRIBUTIONS &amp; REVENUE</b>	<b>\$3,084,886</b>	<b>\$3,019,422</b>	<b>\$2,992,502</b>	<b>\$3,341,635</b>
<b>OTHER SUPPORT</b>				
PASS THROUGH CONTRIBUTIONS	\$346,000	\$350,000	\$350,000	\$350,000
B&T MISSION SUPPORT & PROPERTY GRANTS	664,542	500,000	500,000	385,000
CLERGY RELIEF SOCIETY	127,080	80,000	80,000	80,000
<b>TOTAL OTHER</b>	<b>\$1,137,622</b>	<b>\$930,000</b>	<b>\$930,000</b>	<b>\$815,000</b>
<b>TOTAL CONTRIBUTIONS AND SUPPORT</b>	<b>\$4,222,508</b>	<b>\$3,949,422</b>	<b>\$3,922,502</b>	<b>\$4,156,635</b>
<b>BUILDING A SUSTAINABLE FUTURE - EXPENSES</b>				
BISHOP & STAFF	\$2,185,337	\$2,063,431	\$1,964,997	\$1,904,671
CANONICAL & GOVERNANCE	495,659	482,787	530,387	560,079
FUNDRAISING	18,584	42,750	42,750	40,000
LEADERSHIP, FAITH & CONNECTIONS	172,537	242,230	166,751	195,960
SUSTAIN HEALTHY & VITAL CONGREGATIONS	142,872	155,660	155,660	404,000
OUTREACH & WITNESS	61,721	67,995	61,295	66,020
ADMINISTRATION	233,385	222,073	222,287	194,170
SAINT JAMES COMMONS	446,276	535,644	540,644	553,550
<b>TOTAL EXPENSES</b>	<b>\$3,756,371</b>	<b>\$3,812,570</b>	<b>\$3,684,771</b>	<b>\$3,918,450</b>
<b>PASS THROUGH &amp; OTHER EXPENSES</b>				
PASS THROUGH EXPENSES	\$346,000	\$350,000	\$350,000	\$350,000
B&T MISSION SUPPORT & PROPERTY GRANTS	664,542	500,000	500,000	385,000
CLERGY RELIEF SOCIETY	127,080	80,000	80,000	80,000
<b>TOTAL PASS THROUGH &amp; OTHER</b>	<b>\$1,137,622</b>	<b>\$930,000</b>	<b>\$930,000</b>	<b>\$815,000</b>
<b>TOTAL EXPENSES &amp; PASS THROUGH</b>	<b>\$4,893,993</b>	<b>\$4,742,570</b>	<b>\$4,614,771</b>	<b>\$4,733,450</b>
<b>NET SURPLUS/(DEFICIT)</b>	<b>(\$671,484)</b>	<b>(\$793,148)</b>	<b>(\$692,269)</b>	<b>(\$576,815)</b>
<b>ADDT SUPPORT TO FUND THE DEFICIT:</b>				
Bishop & Trustees	\$250,000	\$0	\$0	\$0
Trustees of the Endowment	\$327,203	\$0	\$0	\$0
Bishop Funds	\$0	\$793,148	\$793,148	\$576,815
	<b>\$577,203</b>	<b>\$793,148</b>	<b>\$793,148</b>	<b>\$576,815</b>
<b>NET SURPLUS/(DEFICIT) WITH ADDT SUPPORT</b>	<b>(\$94,281)</b>	<b>(\$0)</b>	<b>\$100,879</b>	<b>\$0</b>

**THE DIOCESE OF CHICAGO  
 ADMINISTRATIVE & PROGRAM FUND  
 CONTRIBUTIONS, SUPPORT AND REVENUE  
 CHURCH YEAR 2026**

**BUILDING A SUSTAINABLE FUTURE - REVENUE**

	<b>2024 Actual</b>	<b>2025 Budget</b>	<b>2025 Forecast</b>	<b>2026 Budget</b>
<b>CONTRIBUTIONS</b>				
PLEDGES	\$1,993,853	\$1,930,920	\$1,940,000	\$1,882,647
BISHOP'S FUNDS-CONTRIBUTIONS	293,761	250,000	250,000	200,000
CONTRIBUTION FROM THE ENDOWMENT FUND	275,702	279,899	279,899	291,460
BISHOP & TRUSTEES GRANT	0	0	0	350,000
BISHOP & TRUSTEES TITHE FROM SALE OF PROPERTY	0	0	0	100,000
CATHEDRAL OF ST.JAMES - CONTRIBUTION	75,000	75,000	75,000	75,000
DIOCESAN FOUNDATION CONTRIBUTION	4,000	4,000	4,000	7,800
EPISCOPAL CHARITIES CONTRIBUTION	53,000	38,000	36,000	36,000
IN-KIND CONTRIBUTIONS	11,535	6,600	6,600	7,000
MISCELLANEOUS GIFTS & INCOME	220,524	192,228	189,228	192,228
<b>TOTAL CONTRIBUTIONS</b>	<b>\$2,927,374</b>	<b>\$2,776,647</b>	<b>\$2,780,727</b>	<b>\$3,142,135</b>
<b>FUNDRAISING</b>				
BISHOP'S APPEAL INCOME	\$81,268	\$130,000	\$70,000	\$75,000
DEVELOPMENT INCOME	0	60,000	40,000	25,000
SANCTUARY COMMITTEE	0	3,000	15,000	5,000
<b>TOTAL FUNDRAISING</b>	<b>\$81,268</b>	<b>\$193,000</b>	<b>\$125,000</b>	<b>\$105,000</b>
<b>PROGRAM FEES &amp; REVENUE</b>				
INTEREST INCOME	\$29,978	\$4,000	\$4,000	\$8,250
CLERGY CONFERENCE	0	15,000	15,000	24,000
LEADERSHIP FORMATION & EVENTS	24,135	6,000	3,000	4,750
COMMISSION & COMMITTEE FEES	2,645	500	10,500	3,000
COLLEGE FOR CONGREGATIONAL DEVELOPMENT	18,400	22,400	22,400	9,000
DIOCESAN CONVENTION	0	0	30,000	45,000
CLERGY SPOUSE MINISTRY	1,085	0	0	0
YOUTH PROGRAM	0	1,875	1,875	500
<b>TOTAL PROGRAM FEES &amp; REVENUE</b>	<b>\$76,244</b>	<b>\$49,775</b>	<b>\$86,775</b>	<b>\$94,500</b>
<b>TOTAL BUILDING A SUSTAINABLE FUTURE - REVENUE</b>	<b>\$3,084,886</b>	<b>\$3,019,422</b>	<b>\$2,992,502</b>	<b>\$3,341,635</b>

## OTHER SUPPORT & REVENUE

	2024 Actual	2025 Budget	2025 Forecast	2026 Budget
<b>PASS THROUGH SUPPORT</b>				
COMMISSIONS & COMMITTEES	\$20,000	\$0	\$0	\$0
SUDAN, S.E. MEXICO & OTHER	326,000	350,000	350,000	350,000
<b>TOTAL PASS-THROUGH</b>	<b>\$346,000</b>	<b>\$350,000</b>	<b>\$350,000</b>	<b>\$350,000</b>
<b>OTHER SUPPORT</b>				
B&T MISSION SUPPORT & PROPERTY GRANTS	\$664,542	\$500,000	\$500,000	\$385,000
CLERGY RELIEF SOCIETY	127,080	80,000	80,000	80,000
<b>TOTAL OTHER</b>	<b>\$791,622</b>	<b>\$580,000</b>	<b>\$580,000</b>	<b>\$465,000</b>
<b>TOTAL PASS THROUGH &amp; OTHER SUPPORT</b>	<b>\$1,137,622</b>	<b>\$930,000</b>	<b>\$930,000</b>	<b>\$815,000</b>
<b>TOTAL SUSTAINABLE FUTURE &amp; OTHER SUPPORT</b>	<b>\$4,222,508</b>	<b>\$3,949,422</b>	<b>\$3,922,502</b>	<b>\$4,156,635</b>
<b>ADDT SUPPORT TO FUND THE DEFICIT</b>				
BISHOP & TRUSTEES	\$250,000	\$0	\$0	\$0
ENDOWMENT	327,203	0	0	0
BISHOP FUNDS	0	793,148	793,148	576,815
<b>TOTAL</b>	<b>\$577,203</b>	<b>\$793,148</b>	<b>\$793,148</b>	<b>\$576,815</b>
<b>TOTAL ALL REVENUE SOURCES</b>	<b>\$4,799,711</b>	<b>\$4,742,570</b>	<b>\$4,715,650</b>	<b>\$4,733,450</b>

**THE DIOCESE OF CHICAGO  
 ADMINISTRATIVE & PROGRAM FUND  
 EXPENSES FOR ALL PRIORITIES  
 CHURCH YEAR 2026**

**BUILDING A SUSTAINABLE FUTURE - EXPENSES**

	2024 Actual	2025 Budget	2025 Forecast	2026 Budget
<b><i>BISHOP &amp; STAFF</i></b>				
COMPENSATION	\$2,056,325	\$1,953,167	\$1,848,733	\$1,733,751
TRAVEL MEETING & OTHER EXPENSE	\$98,455	\$67,260	\$82,260	\$70,920
ARCHDEACON'S EXPENSES	0	2,500	2,500	\$2,500
CONSULTANTS	\$20,084	\$24,000	\$23,000	\$65,000
TEMPORARY STAFF	8,258	14,004	6,004	\$30,000
STAFF DEVELOPMENT	2,216	2,500	2,500	2,500
<b>TOTAL BISHOP &amp; STAFF</b>	<b>\$2,185,337</b>	<b>\$2,063,431</b>	<b>\$1,964,997</b>	<b>\$1,904,671</b>

	2024 Actual	2025 Budget	2025 Forecast	2026 Budget
<b><i>CANONICAL &amp; GOVERNANCE</i></b>				
EPISCOPAL CHURCH PLEDGE	406,618	400,538	398,892	420,089
PROVINCE V ASSESSMENT	8,732	8,732	7,978	8,500
ECUMENICAL AFFAIRS	320	3,000	3,000	3,215
DIOCESAN COUNCIL	0	500	500	1,000
STRATEGIC PLANNING	219	25,000	30,000	30,000
DIOCESAN CONVENTION	13,961	15,000	60,000	67,800
ARCHIVES	28,555	29,665	29,665	29,125
SAFE CHURCH & BACKGROUND CHECKS	1,398	352	352	350
GENERAL CONVENTION	35,856	0	0	0
<b>TOTAL CANONICAL &amp; GOVERNANCE</b>	<b>\$495,659</b>	<b>\$482,787</b>	<b>\$530,387</b>	<b>\$560,079</b>

	2024 Actual	2025 Budget	2025 Forecast	2026 Budget
<b><i>FUNDRAISING</i></b>				
BISHOPS APPEAL	16,343	24,250	24,250	20,000
OFF-SITE PRINTING COSTS	0	3,000	3,000	0
DEVELOPMENT	2,241	15,500	15,500	20,000
<b>TOTAL FUNDRAISING</b>	<b>\$18,584</b>	<b>\$42,750</b>	<b>\$42,750</b>	<b>\$40,000</b>

## DEVELOP LEADERS, DEEPEN FAITH & FOSTER CONNECTIONS

	2024 Actual	2025 Budget	2025 Forecast	2026 Budget
CLERGY CONF & CHRISM MASS	0	37,000	37,000	35,750
DEACONS SUPPORT	0	0	0	6,000
DIOCESAN EVENTS & LITURGICAL	8,246	10,400	10,400	10,400
COMMUNICATIONS	84,926	113,980	45,000	70,660
INTERPRETATION & TRANSLATION	134	3,200	3,200	3,200
LEADERSHIP FORMATION & EVENTS	36,421	21,750	21,750	21,750
COMMISSION ON MINISTRY	12,850	12,150	12,150	7,700
FRESH START	12,790	20,000	20,000	20,000
INTERIM MINISTRY TRAINING	2,020	3,750	3,750	3,000
CLERGY SPOUSE MINISTRY	4,467	7,500	7,500	7,500
CAMP CHICAGO PROGRAM	3,678	0	0	0
YOUTH MINISTRY	7,006	12,500	6,000	10,000
<b>TOTAL LEADERSHIP FAITH &amp; CONNECTIONS</b>	<b>\$172,537</b>	<b>\$242,230</b>	<b>\$166,751</b>	<b>\$195,960</b>

## SUSTAIN HEALTHY & VITAL CONGREGATIONS

	2024 Actual	2025 Budget	2025 Forecast	2026 Budget
VITALITY GRANTS	\$0	\$0	\$0	\$275,000
DEANERY ALLOCATIONS	717	10,000	10,000	10,000
MULTICULTURAL MINISTRY	12,150	15,000	15,000	15,000
CAMPUS MINISTRY DIOCESAN PROGRAM	79,000	85,000	85,000	87,000
COLLEGE FOR CONGREGATIONAL DEVELOPMENT	51,005	45,660	45,660	17,000
<b>TOTAL SUSTAINING CONGREGATIONS</b>	<b>\$142,872</b>	<b>\$155,660</b>	<b>\$155,660</b>	<b>\$404,000</b>

## SOCIAL OUTREACH & PROPHETIC WITNESS

	2024 Actual	2025 Budget	2025 Forecast	2026 Budget
PEACE & JUSTICE COMMITTEE	2,234	2,245	2,245	2,440
COMMITTEE ON HUNGER	7,219	7,000	7,000	9,500
COMMISSION ON GLOBAL MINISTRY	0	3,300	3,300	3,330
ANTI-RACISM COMMISSION	50,153	31,700	25,000	15,000
SANCTUARY TASK FORCE	0	8,000	8,000	11,500
VIOLENCE PREVENTION	0	2,000	2,000	2,000
ECO DIOCHICAGO	0	0	0	8,500
JUBILEE MINISTRY	0	2,000	2,000	2,000
NETWORKING	2,113	11,750	11,750	11,750
<b>TOTAL OUTREACH &amp; WITNESS</b>	<b>\$61,721</b>	<b>\$67,995</b>	<b>\$61,295</b>	<b>\$66,020</b>

## ADMINISTRATION

	2024 Actual	2025 Budget	2025 Forecast	2026 Budget
PAYROLL AUDIT & MISC PROFESSIONAL FEE	34,154	46,800	46,800	33,500
PRO BONO PROFESSIONAL FEES	11,535	6,600	6,600	7,000
BANK FEE	4,084	12,000	12,000	5,000
INSURANCE-MISCONDUCT/UMBRELLA	23,726	30,000	25,000	28,000
INSURANCE-WORKERS COMPENSATION	9,841	7,500	12,500	10,000
OFFICE EXPENSES	144,613	109,683	112,117	101,220
JOURNALS, SUBSCRIPTIONS, DUES	3,211	5,050	5,050	5,050
RETIREES HEALTH INSURANCE	2,220	4,440	2,220	4,400
<b>TOTAL ADMINISTRATION</b>	<b>\$233,385</b>	<b>\$222,073</b>	<b>\$222,287</b>	<b>\$194,170</b>

## SAINT JAMES COMMONS

	2024 Actual	2025 Budget	2025 Forecast	2026 Budget
BUILDING GUARD & ALARM SERVICE	\$0	\$2,000	\$2,000	\$0
ELECTRICITY	83,393	75,000	75,000	76,000
ELEVATOR SERVICE	14,342	17,000	17,000	18,000
FUEL	49,834	60,000	60,000	70,000
GARBAGE DISPOSAL/RECYCLING	22,047	22,000	22,000	22,000
HVAC MAINTENANCE CONTRACT	74,527	75,000	85,000	79,000
INSURANCE-PROPERTY & LIABILITY	50,702	60,000	55,000	60,000
MAINTENANCE REPAIRS & SUPPLIES	70,626	85,000	85,000	85,000
PROPERTY MANAGEMENT FEE	21,605	78,000	78,000	80,000
JANITORIAL SERVICE	59,199	61,644	61,644	63,550
<b>TOTAL SAINT JAMES COMMONS</b>	<b>\$446,276</b>	<b>\$535,644</b>	<b>\$540,644</b>	<b>\$553,550</b>

<b>TOTAL EXPENSES</b>	<b>\$3,756,371</b>	<b>\$3,812,570</b>	<b>\$3,684,771</b>	<b>\$3,918,450</b>
-----------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

## PASS THROUGH & OTHER EXPENSES

	2024 Actual	2025 Budget	2025 Forecast	2026 Budget
COMMISSIONS & COMMITTEES	\$20,000	\$0	\$0	\$0
SUDAN, S.E. MEXICO & OTHER	326,000	350,000	350,000	350,000
B&T VITALITY & MISSION PROPERTY GRANTS	\$664,542	\$500,000	\$500,000	\$385,000
CLERGY RELIEF SOCIETY	127,080	80,000	80,000	80,000
<b>TOTAL PASS THROUGH &amp; OTHER</b>	<b>\$1,137,622</b>	<b>\$930,000</b>	<b>\$930,000</b>	<b>\$815,000</b>

<b>Total EXPENSES &amp; PASS THROUGH</b>	<b>\$4,893,993</b>	<b>\$4,742,570</b>	<b>\$4,614,771</b>	<b>\$4,733,450</b>
------------------------------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------

# EPISCOPAL DIOCESE OF CHICAGO

## Administrative & Program Fund 2026 Narrative Budget

### Overview

In 2024, the Diocesan Council authorized the formation of a finance committee charged with advising Bishop Paula Clark on steps toward the long-term financial sustainability of the Diocese of Chicago. With input from all governing entities of the diocese, the committee created a financial model outlining the necessary work of decreasing the operating budget deficit, and hosted diocesan information sessions during the budget planning process to increase transparency. The 2026 Administrative & Program (A&P) Fund budget reflects the continued work of the diocesan finance committee and the bishop's staff on those goals.

The 2026 budget projects operating expenses, net of pass-thru obligations, of \$3,918,450 supported by contributions of \$3,341,635. As in previous years, this budget reflects a deficit. However, as part of the finance' committee's five-year plan to decrease deficit levels **incrementally but deliberately**, the 2026 deficit is \$215,000 less than the 2025 deficit.

Additionally, the 2026 budget aligns diocesan spending and revenue projections with renewed priorities identified through the ongoing strategic planning process thanks to participation from members and clergy across the whole diocese. The four priorities are highlighted as budget areas in the 2026 budget:

- Build a Sustainable Future
- Develop Leaders, Deepen Faith & Foster Connections
- Sustain Healthy & Vital Congregations
- Engage in Social Outreach & Prophetic Witness

For 2026, the deficit amount of \$576,815 will be offset by monies drawn from the Bishop's Funds. While incrementally decreasing the deficit, the finance committee continues to engage in conversations with diocesan leaders on how best to make further adjustments toward sustainability without drastically reducing our diocesan capacity for mission and ministry. Work to decrease the deficit is an ongoing activity that requires adjusting both revenue and expenses and will provide for a promising future.

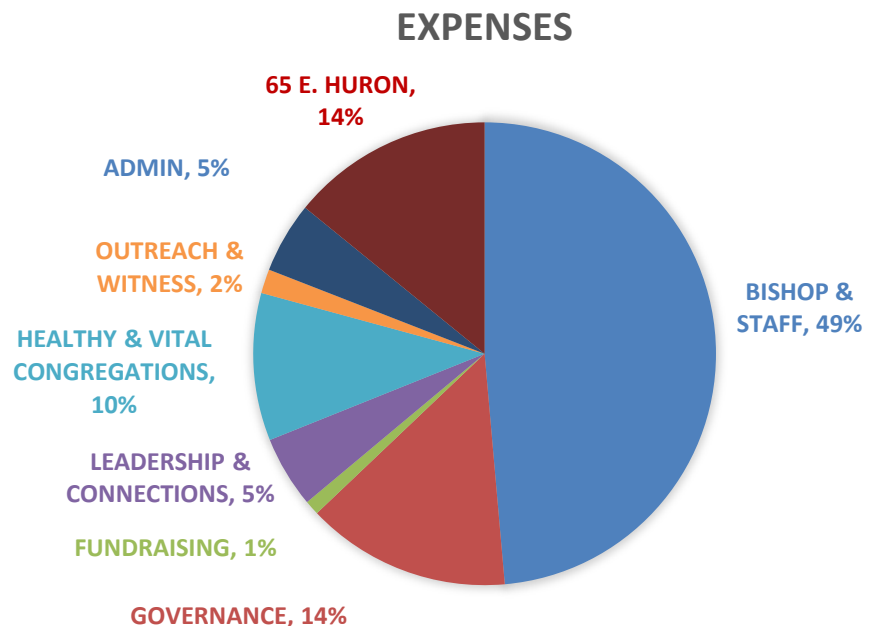
In response to the ongoing concerns about the sustainability of maintaining the facility at 65 East

Huron Street through the diocesan program budget, Bishop & Trustees has agreed to support a portion of the 2026 expenses related to 65 East Huron Street with a \$350,000 grant. In kind, the 2026 vitality grants totaling \$275,000 that were previously funded by Bishop and Trustees will now be carried by the operating budget.

While there is great interest in the continuing work of Bishop & Trustees to sell the property at 65 East Huron, the bishop’s staff and finance committee built this budget without any assumptions about the potential proceeds from its sale. Instead, the budget focuses on aligning allocations with the strategic priorities and canonical requirements that were identified by the diocese as a whole during the exploratory period of the strategic plan.

## Expenses

This budget is outlined by the four priority areas noted above, plus administrative and property expenses. The budget reflects an overall increase in expenses compared to the 2025 budget, however a significant portion of that increase is the shift to funding Vitality Grants as a diocesan operating expense. Otherwise, there are reductions in staff, program expenses, and administrative expenses to continue the deficit reduction initiative.



## Build a Sustainable Future

### *Bishop & Staff*

In recognition of the collaborative working style of the bishop’s staff and their adjusted areas of responsibility, all staff compensation is reflected in a single line in the 2026 budget, with travel expenses similarly combined under the Bishop & Staff budget heading. Despite rising benefit costs, the total 2026 compensation decreased due to the elimination of two full-time positions.

There is an increase in the temporary staff and consulting lines, as we look to support essential programming around clergy and congregational development, and an additional part-time position is budgeted to support the Commission on Ministry. While the bishop's staff are clearly dedicated to meeting the needs of our congregations and governing bodies, it is worth noting, as it was in the Finance Committee budget education sessions, that many program areas would benefit from having additional and more dedicated staffing, which current budget limitations are unable to support in 2026.

Overall, this budget area sees a decrease from \$2,063,431 in 2025 to \$1,904,671 in 2026.

### ***Canonical & Governance***

The work of the diocese requires certain participation and governance from both the bishop and congregations, and therefore the budget area of Canonical & Governance holds these required expenses. In 2026 our pledge to The Episcopal Church, based on 2024 operating expenses less a \$200,000 exemption, will increase 5% to \$420,089.

The work of the strategic plan continues in 2026 as our consultants help us implement the goals we have outlined, and \$30,000 has been budgeted for this continued effort. We also plan a hybrid diocesan convention in 2026 with expenses of \$67,800.

These plans and priorities increase our budget from \$482,787 in 2025 to \$560,079 in 2026.

### ***Fundraising***

As our strategic plan has helped us reaffirm, fundraising is an integral part of building a sustainable future. The 2026 fundraising budget of \$40,000 includes monies for direct mailing expenses, as well as support for programs that will resource our congregations and build their development capacity.

## **Develop Leaders, Deepen Faith & Foster Connections**

This budget area provides lay and clergy leadership development opportunities, supports youth ministry initiatives, hosts diocesan liturgical events and gatherings, and supports communications to foster deeper connections. Specific changes include an increase of the Youth Advisory Committee programming budget to \$10,000 in 2026. The Fresh Start program and Clergy Retreat expenses remain the same.

Adjustments to our communications strategy have included bringing all editorial functions in house and emphasizing congregation-driven storytelling in newsletters and social media, resulting in a budget decrease of 38%. Nonetheless, communications

continues as a top priority to build connections between leaders and congregations. This budget area sees a decrease from \$242,230 in 2025 to \$195,960 in 2026.

## **Sustain Healthy & Vital Congregations**

The biggest change in the 2026 budget is the funding of the Vitality Grants that have previously been funded by Bishop & Trustees. Administered by a representative committee, Vitality Grants launching new endeavors and continuing successful ministries are an essential part of sustaining healthy and vital mission and parish congregations. The grant budget of \$275,000 has not changed from 2025, but is now covered by the diocesan operating budget, increasing this budget area from \$155,660 in 2025 to \$404,000 in 2026.

Another key factor in sustaining congregations is training lay and clergy leaders in congregational development. The College for Congregational Development will transition to a weekend format in 2026 with the intention of making the program more affordable and more accessible.

## **Social Outreach & Prophetic Witness**

Our Justice Ministries continue to do incredible work, supported by funding from the operating budget and by a renewed partnership and co-operative working relationship with Episcopal Charities. Some notable changes:

- In 2026, the EcoDio Chicago Taskforce is included in the budget, with program plans to move church properties toward Net Zero as outlined in their 2025 resolution.
- The Sanctuary Committee's budget line continues legal and housing support to community members seeking asylum and support during detention.
- The grant-funded "Repent, Repair, Reconcile" work of the Anti-Racism Commission has ended its most recent phase; their budget decrease reflects a continuation of training, planning, and support.

Overall, this budget area decreased slightly from \$67,995 in 2025 to \$66,020 in 2026.

## **Administration**

This budget area includes expenses related to office operations, insurance, the annual audit, and other professional fees. Efforts to reduce expenses have streamlined this budget from \$222,073 in 2025 to \$194,170 in 2026.

## ***Saint James Commons***

This expense budget line reflects the cost of operating the physical plant of St. James Commons. Despite the increasing costs of utilities and management, in 2026, this budget will increase by only \$17,906 to \$553,550 due to careful expense management. These expenses are offset by the Bishop & Trustees grant of \$350,000 in recognition of the growing expenses and continuing sale process for the property.

## **Contributions**

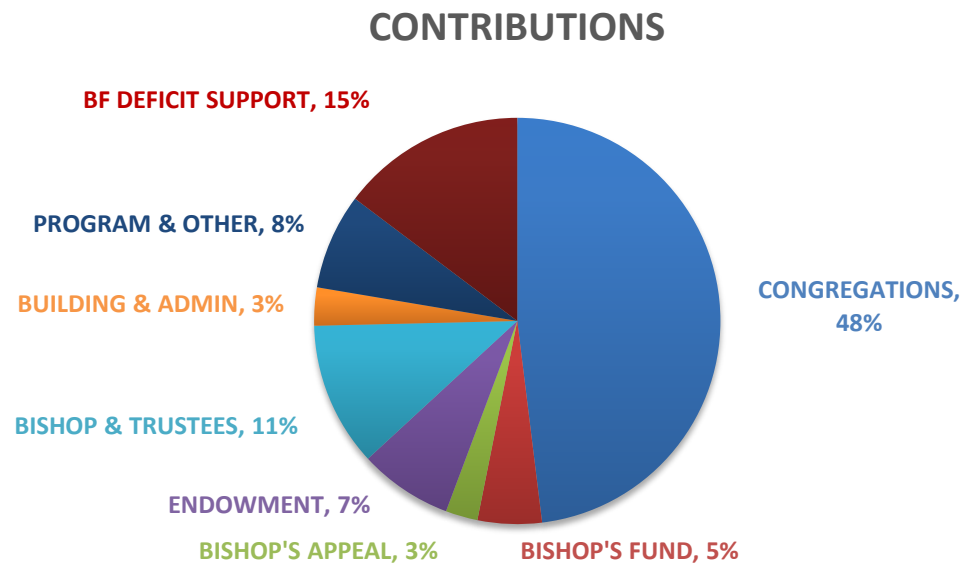
### ***Income from Congregations***

About half of the diocese's operating income comes from congregations' contributions via annual common mission share pledges. Diocesan guidelines ask each congregation to pledge between **11% and 15%** of its normal operating income to support our common life. In practice, the diocese receives contributions that average **5.5%** of our congregations' operating income, which have been decreasing annually for several years.

In 2026, we project that pledges will continue to decrease, with contributions totaling \$1,882,647: a \$48,273 decrease from the 2025 budget. A challenge in the coming years will be the reversal of this downward trend and work toward greater participation in our diocesan mission from congregations both big and small.

### ***Income from Bishop's Funds***

The Bishop's Funds, created in 1853, and formally known as "The Bishop of Chicago and His Successors in Office Funds Account," is a collection of funds for the benefit of the diocese and its congregations and agencies, and is held separately from the diocese's operating endowment. In 2026, we will draw \$776,815 from the portion available to fund operating expenses. \$200,000 of that amount is investment income, and \$576,815 is corpus provided to offset the year's projected deficit. This is a decrease of \$266,333 or 25% compared to the 2025 budget.



### ***Income from the Endowment***

The diocesan endowment, begun in 1898, comprises funds donated to the diocese for its ongoing support. According to its spending policy, the withdrawals from the endowment cannot exceed 4.5% of the fund's average year-end value over the past five years.

The general endowment funds available to support the diocesan budget were valued at \$4.39 million on September 30, 2025. For 2026, the general endowment fund will grant \$171,577 to support the diocese's operating budget. The Fund for the Episcopacy, which now totals \$2.98 million, will contribute \$119,833 to support the Office of the Bishop, for a total of \$291,460.

### ***Income from Bishop & Trustees***

The Bishop & Trustees is an elected body that holds title to and oversees the use of the real property of the mission congregations of the diocese and holds title to St. James Commons. They approve the diocesan budget as well as purchases, sales, and construction projects involving mortgages and real estate. In recognition of the ongoing sale conversations and rising property management costs, the Bishop & Trustees approved a \$350,000 grant in 2026 to support the expenses related to managing St. James Commons.

It is also anticipated that Bishop & Trustees will sell closed church property in 2026. Bishop & Trustees practice is to contribute or tithe 10% of net proceeds of property sales to the operating budget. In 2026, \$100,000 is budgeted as an estimated contribution from property sales.

### ***Income from Building & Administration***

The costs of operating St. James Commons and some administrative services are shared with St. James Cathedral and Episcopal Charities, which are housed at 65 East Huron. The diocesan operating budget subsidizes their space use as part of our common mission, and in 2026, we budgeted this income to remain flat as building sale conversations are ongoing. A slight increase from Diocesan Foundation administrative contributions raises this income stream to \$118,000 in 2026.

### ***Bishop's Appeal***

For 2026, Bishop's Appeal and other fundraising initiatives are budgeted to raise \$105,000 in support for the mission and ministry of the diocese.

### ***Program and Other***

This area includes revenue from diocesan program fees and registrations as well as distributions from the Hughes Trust, a gift given to the diocese in 2018. In 2026, we anticipate receiving approximately \$188,228 from the trust. The addition of an in-person convention has a significant impact on the \$44,725 increase in budgeted program revenue.

## **Other Support and Expenditures**

Though held in diocesan accounts and managed by the bishop's staff, these pass-thru transactions address other activities of the diocese and do not impact the operating budget.

### ***Pass-Through Contributions***

We receive pass-through income from a variety of offerings and appeals to support our companion dioceses in Renk, South Sudan, and Southeast Mexico. We also manage funds for Province V of the Episcopal Church and the Clergy Relief Society, a fund that supports retired clergy and their spouses.

### ***Bishop & Trustees***

The Bishop & Trustees income listed on the A&P budget under "Other Support and Revenue" includes funds from its corpus that are available for capital needs and repairs at mission congregations as well as funding the Director of Property Management position.

**For more information about the 2026 budget contact Rebecca Elfring-Roberts, Director of Finance, at 312.751.6726 or rroberts@episcopalchicago.org.**

# EPISCOPAL DIOCESE OF CHICAGO

## Administrative & Program Fund 2026 Narrative Budget

### Visión general

En 2024, el Consejo Diocesano autorizó la formación de un comité de finanzas encargado de asesorar a la Obispa Paula Clark sobre los pasos hacia la sostenibilidad financiera a largo plazo de la Diócesis de Chicago. Con el aporte de todas las entidades gubernamentales de la Diócesis, el comité creó un modelo financiero que describe el trabajo necesario para disminuir el déficit presupuestario operativo y organizó sesiones informativas diocesanas durante el proceso de planificación presupuestaria para aumentar la transparencia. El presupuesto del Fondo Administrativo y de Programas (A&P) de 2026 refleja el trabajo continuo del comité diocesano de finanzas y el personal de la Obispa en esos objetivos.

El presupuesto de 2026 proyecta gastos operativos, netos de obligaciones de transferencia, de \$3,918,450 respaldados por contribuciones de \$3,341,635. Como en años anteriores, este presupuesto refleja un déficit. Sin embargo, como parte del plan a cinco años del comité de finanzas para disminuir los niveles de déficit de **manera gradual pero deliberada**, el déficit de 2026 es \$215,000 menos que el déficit de 2025.

Además, el presupuesto de 2026 alinea las proyecciones de gastos e ingresos diocesanos con prioridades renovadas identificadas a través del proceso de planificación estratégica en curso gracias a la participación de los miembros y el clero de toda la diócesis. Las cuatro prioridades se destacan como áreas presupuestarias en el presupuesto de 2026:

- Construir un futuro sostenible
- Desarrollar líderes, profundizar la fe y fomentar conexiones
- Mantener congregaciones saludables y vitales
- Participar en el alcance social y el testimonio profético

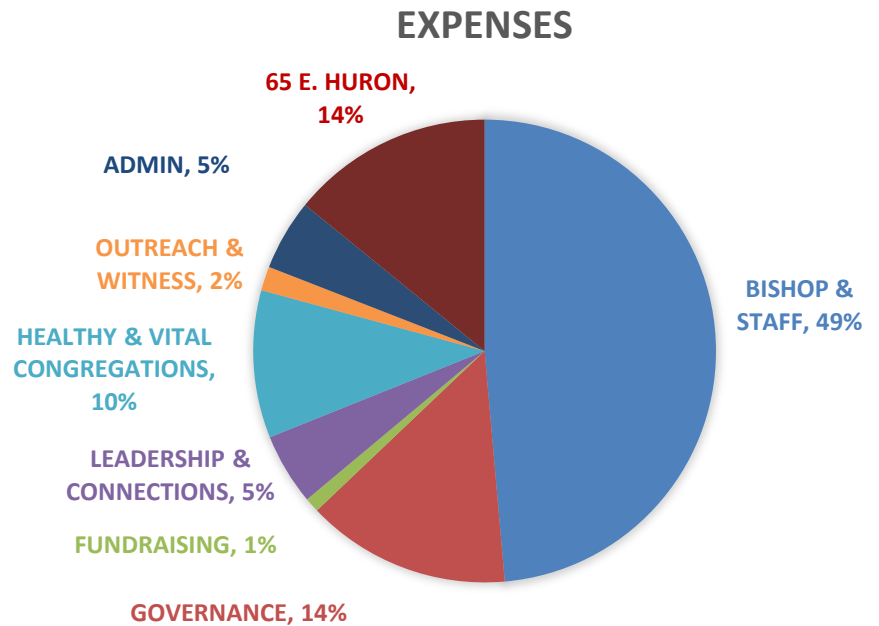
Para 2026, el monto deficitario de \$576,815 se compensará con dinero extraído de los Fondos de la Obispa. Mientras disminuye gradualmente el déficit, el comité de finanzas continúa participando en conversaciones con los líderes diocesanos sobre la mejor manera de hacer más ajustes hacia la sostenibilidad sin reducir drásticamente nuestra capacidad diocesana para la misión y el ministerio. El trabajo para reducir el déficit es una actividad continua que requiere ajustar tanto los ingresos como los gastos y proporcionará un futuro prometedor.

En respuesta a las preocupaciones actuales sobre la sostenibilidad del mantenimiento de las instalaciones en 65 East Huron Street a través del presupuesto del programa diocesano, la Obispa y los Fideicomisarios acordó apoyar una parte de los gastos de 2026 relacionados con 65 East Huron Street con una subvención de \$350,000. En especie, las subvenciones de vitalidad de 2026 por un total de \$275,000 que anteriormente fueron financiadas por la Obispa y los Fideicomisarios ahora serán sufragadas por el presupuesto operativo.

Si bien existe un gran interés en el trabajo continuo de la Obispa y los Fideicomisarios para vender la propiedad en 65 East Huron, el personal de la Obispa y el comité de finanzas construyeron este presupuesto sin ninguna suposición sobre los posibles ingresos de su venta. En cambio, el presupuesto se enfoca en alinear las asignaciones con las prioridades estratégicas y los requisitos canónicos que fueron identificados por la Diócesis en su conjunto durante el período exploratorio del plan estratégico.

## Gastos

Este presupuesto se describe en las cuatro áreas prioritarias mencionadas anteriormente, más los gastos administrativos y de propiedad. El presupuesto refleja un aumento general en los gastos en comparación con el presupuesto de 2025, sin embargo, una parte significativa de ese aumento es el cambio a la financiación de Subvenciones de Vitalidad como un gasto operativo diocesano. De lo contrario, hay reducciones en el personal, los gastos del programa y los gastos administrativos para continuar con la iniciativa de reducción del déficit.



## Construir un Futuro Sostenible

### ***Obispa y Personal***

En reconocimiento al estilo de trabajo colaborativo del personal de la Obispa y sus áreas de responsabilidad ajustadas, toda la compensación del personal se refleja en una sola línea en el presupuesto de 2026, con gastos de viaje combinados de manera similar bajo la línea

presupuestario de la Obispo y el personal. A pesar del aumento de los costos de los beneficios, la compensación total de 2026 disminuyó debido a la eliminación de dos puestos de tiempo completo. Hay un aumento en el personal temporal y las líneas de consultoría, ya que buscamos apoyar la programación esencial en torno al clero y el desarrollo congregacional, y se presupuesta un puesto adicional a tiempo parcial para apoyar a la Comisión de Ministerio. Si bien el personal de la Obispa está claramente dedicado a satisfacer las necesidades de nuestras congregaciones y órganos de gobierno, vale la pena señalar, como lo fue en las sesiones de educación presupuestaria del Comité de Finanzas, que muchas áreas del programa se beneficiarían de tener soluciones de personal dedicadas que las limitaciones presupuestarias actuales no pueden respaldar en 2026.

En general, esta área presupuestaria experimenta una disminución de \$2,063,431 en 2025 a \$1,904,671 en 2026.

### ***Canónica y Gobernanza***

El trabajo de la Diócesis requiere cierta participación y gobierno tanto de la Obispa como de las congregaciones, y por lo tanto el área presupuestaria de Canónica y Gobierno mantiene estos gastos requeridos. En 2026, nuestro compromiso con la Iglesia Episcopal, basado en los gastos operativos de 2024 menos una exención de \$200,000, aumentará un 5% a \$420,089.

El trabajo del plan estratégico continúa en 2026 a medida que nuestros consultores nos ayudan a implementar los objetivos que hemos descrito, y se han presupuestado \$30,000 para este esfuerzo continuo. También planeamos una convención diocesana híbrida en 2026 con gastos de \$67,800.

Estos planes y prioridades aumentan nuestro presupuesto de \$482,787 en 2025 a \$560,079 en 2026.

### ***Recaudación de Fondos***

Como nuestro plan estratégico nos ha ayudado a reafirmar, la recaudación de fondos es una parte integral de la construcción de un futuro sostenible. El presupuesto de recaudación de fondos para 2026 de \$40,000 incluye dinero para gastos de correo directo, así como apoyo para programas que proporcionarán recursos a nuestras congregaciones y desarrollarán su capacidad de desarrollo.

## **Desarrollar Líderes, Profundizar la Fe y Fomentar Conexiones**

Esta área presupuestaria brinda oportunidades de desarrollo de liderazgo laico y del clero, apoya iniciativas de ministerio juvenil, organiza eventos y reuniones litúrgicas diocesanas y apoya las

comunicaciones para fomentar conexiones más profundas. Los cambios específicos incluyen un aumento del presupuesto de programación del Comité Asesor Juvenil a \$10,000 en 2026. El programa Fresh Start (Comienzo Fresco) y los gastos de Retiro del Clero siguen siendo los mismos.

Los ajustes a nuestra estrategia de comunicaciones han incluido llevar todas las funciones editoriales internamente y enfatizar la narración impulsada por la congregación en boletines y redes sociales, lo que resultó en una disminución del presupuesto del 38%. No obstante, las comunicaciones continúan siendo una prioridad para construir conexiones entre líderes y congregaciones. Esta área presupuestaria ve una disminución de \$242,230 en 2025 a \$195,960 en 2026.

## **Mantener Congregaciones Saludables y Vitales**

El mayor cambio en el presupuesto de 2026 es la financiación de las Subvenciones de Vitalidad que anteriormente habían sido financiadas por Obispa y los Fideicomisarios. Administradas por un comité representativo, las Subvenciones de Vitalidad lanzan nuevos esfuerzos y continúan ministerios exitosos y son una parte esencial para mantener congregaciones parroquiales y misioneras saludables y vitales. El presupuesto de la subvención de \$275,000 no ha cambiado desde 2025, pero ahora está cubierto por el presupuesto operativo diocesano, aumentando esta área presupuestaria de \$155,660 en 2025 a \$404,000 en 2026.

Otro factor clave para sostener a las congregaciones es capacitar a líderes laicos y del clero en el desarrollo congregacional. El Colegio para el Desarrollo Congregacional hará la transición a un formato de fin de semana en 2026 con la intención de hacer que el programa sea más asequible y accesible.

## **Alcance Social y Testimonio Profético**

Nuestros Ministerios de Justicia continúan haciendo un trabajo increíble, con el apoyo de fondos del presupuesto operativo y de una asociación renovada y una relación de trabajo cooperativo con Caridades Episcopales. Algunos cambios notables:

- En 2026, el Grupo de Trabajo EcoDio Chicago está incluido en el presupuesto, con planes del programa para mover las propiedades de la iglesia hacia cero neto como se describe en su resolución de 2025.
- La línea presupuestaria del Comité Santuario continúa apoyando legalmente y con vivienda a los miembros de la comunidad que buscan asilo y apoyo durante la detención.
- El trabajo "Arrepentirse, reparar, reconciliarse" financiado por subvenciones de la Comisión Antirracismo ha terminado su fase más reciente; su disminución presupuestaria refleja una continuación de la planificación y el apoyo a la capacitación.

En general, esta área presupuestaria disminuyó ligeramente de \$67,995 en 2025 a \$66,020 en 2026.

### **Administración**

Esta área presupuestaria incluye gastos relacionados con operaciones de oficina, seguros, auditoría anual y otros honorarios profesionales. Los esfuerzos para reducir los gastos han simplificado este presupuesto de \$222,073 en 2025 a \$194,170 en 2026.

### **Comunes de Saint James**

Esta partida presupuestaria de gastos refleja el costo de operación de la planta física de los comunes de St. James. A pesar del aumento de los costos de los servicios públicos y la administración, en 2026, este presupuesto aumentará solo \$17,906 a \$553,550 debido a una cuidadosa gestión de gastos. Estos gastos se compensan con la subvención de Obispa y los Fideicomisarios de \$350,000 en reconocimiento a los crecientes gastos y al proceso de venta continua de la propiedad.

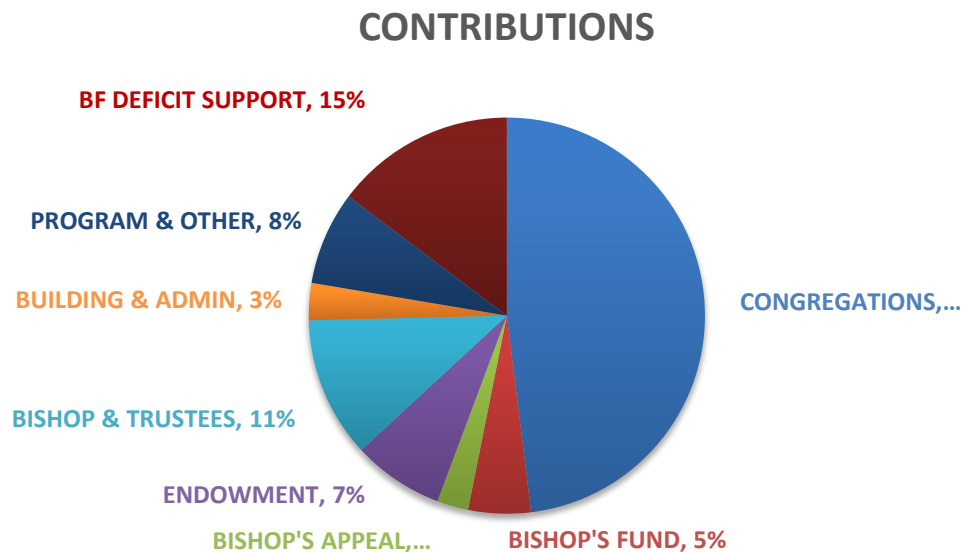
## **Contribuciones**

### **Ingresos de las congregaciones**

Aproximadamente la mitad de los ingresos operativos de la diócesis provienen de las contribuciones de las congregaciones a través de promesas anuales de acciones misioneras comunes. Las pautas diocesanas piden a cada congregación que se comprometa entre **el 11% y**

**el 15%** de sus ingresos operativos normales para apoyar nuestra vida común. En la práctica, la diócesis recibe contribuciones que promedian **el 5.5%** de los ingresos operativos de nuestras congregaciones y que han disminuido anualmente durante varios años.

En 2026, proyectamos que las promesas continuarán disminuyendo, con contribuciones por un total de \$1,882,647: una disminución de \$48,273 con respecto al presupuesto de 2025. Un desafío en los próximos años será revertir esta tendencia hacia abajo y trabajar hacia una mayor participación en nuestra misión diocesana de las congregaciones grandes y pequeñas.



### ***Ingresos de los fondos de la Obispa***

Los Fondos de la Obispa, creados en 1853, y formalmente conocidos como "La Cuenta de Fondos de la Obispa de Chicago y sus Sucesores en el Cargo", es una colección de fondos para el beneficio de la diócesis y sus congregaciones y agencias, y se mantiene separada de la dotación operativa de la diócesis. En 2026, retiraremos \$776,815 de la parte disponible para financiar los gastos operativos. \$200,000 de esa cantidad son ingresos por inversiones y \$576,815 son corpus proporcionados para compensar el déficit proyectado para el año. Esta es una disminución de \$266,333 o 25% en comparación con el presupuesto de 2025.

### ***Ingresos de la Dotación***

La dotación diocesana, iniciada en 1898, comprende fondos donados a la Diócesis para su apoyo continuo. De acuerdo con su política de gastos, los retiros de la dotación no pueden ser mayores al 4,5% del valor promedio de fin de año del fondo en los últimos cinco años.

Los fondos de dotación general disponibles para apoyar el presupuesto diocesano se valoraron en \$4.39 millones el 30 de septiembre de 2025. Para 2026, el fondo de dotación general otorgará \$171,577 para apoyar el presupuesto operativo de la diócesis. El Fondo para el Episcopado, que ahora asciende a \$2.98 millones, contribuirá con \$119,833 para apoyar la Oficina de la Obispa, para un total de \$291,460.

### ***Ingresos de la Obispa y los Fideicomisarios***

La Obispa y los Fideicomisarios es un organismo electo que tiene el título y supervisa el uso de la propiedad inmueble de las congregaciones misioneras de la Diócesis y tiene el título de los comunes de St. James. Aprueban el presupuesto diocesano, así como las compras, ventas y proyectos de construcción que involucran hipotecas y bienes raíces. En reconocimiento a las conversaciones de venta en curso y al aumento de los costos de administración de propiedades, la Obispa y los Fideicomisarios aprobaron una subvención de \$350,000 en 2026 para apoyar los gastos relacionados con la administración de los comunes de St. James.

También se anticipa que la Obispa y los Fideicomisarios venderán la propiedad cerrada de la iglesia en 2026. La práctica de la Obispa y los Fideicomisarios es contribuir o diezmar el 10% de los ingresos netos de las ventas de propiedades al presupuesto operativo. En 2026, se presupuestan \$100,000 como contribución estimada de las ventas de propiedades.

### ***Ingresos de Construcción y Administración***

Los costos de operación de los comunes de St. James y algunos servicios administrativos se comparten con la Catedral de St. James y Caridades Episcopales, que se encuentran en 65 East Huron. El presupuesto operativo diocesano subsidia el uso de su espacio como parte de nuestra

misión común, y en 2026, presupuestamos estos ingresos para que permanezcan estables mientras se llevan a cabo las conversaciones sobre la venta de edificios. Un ligero aumento de las contribuciones administrativas de la Fundación Diocesana eleva este flujo de ingresos a \$118,000 en 2026.

### ***Apelación de la Obispa***

Para 2026, la Apelación de la Obispa y otras iniciativas de recaudación de fondos están presupuestadas para recaudar \$105,000 en apoyo a la misión y el ministerio de la Diócesis.

### ***Programa y Otros***

Esta área incluye ingresos de tarifas y registros de programas diocesanos, así como distribuciones del Hughes Trust, un regalo otorgado a la Diócesis en 2018. En 2026, anticipamos recibir aproximadamente \$188,228 del fideicomiso. La adición de una convención en persona tiene un impacto significativo en el aumento de \$44,725 en los ingresos presupuestados del programa.

## **Otros Apoyos y Gastos**

Aunque se mantienen en cuentas diocesanas y son administradas por el personal de la Obispa, estas transacciones de transferencia abordan otras actividades de la Diócesis y no afectan el presupuesto operativo.

### ***Contribuciones de Transferencia***

Recibimos ingresos de transferencia de una variedad de ofrendas y llamamientos para apoyar a nuestras diócesis compañeras en Renk, Sudán del Sur y el sureste de México. También administramos fondos para la Provincia V de la Iglesia Episcopal y la Sociedad de Socorro del Clero, un fondo que apoya a los clérigos jubilados y sus cónyuges.

### ***Obispa y los Fideicomisarios***

Los ingresos de Obispa y los Fideicomisarios que figuran en el presupuesto de A&P bajo "Otros apoyos e ingresos" incluyen fondos de su corpus que están disponibles para necesidades de capital y reparaciones en congregaciones misioneras, así como para financiar el puesto de Director de Administración de Propiedades.

**Si tiene preguntas sobre esta narrativa del presupuesto de 2026, comuníquese con Rebecca Elfring-Roberts al 312.751.6726 o [rroberts@episcopalchicago.org](mailto:rroberts@episcopalchicago.org).**

# Nominations

THE 188<sup>th</sup> ANNUAL CONVENTION  
OF THE DIOCESE OF CHICAGO

Bishop and Trustees  
Cathedral Chapter  
General Convention Deputy  
Standing Committee



# Descriptions of Elective Offices

## THE 188<sup>th</sup> ANNUAL CONVENTION OF THE DIOCESE OF CHICAGO

---

*Traditionally, Article 12 of the Constitution of the Diocese of Chicago has been “unanimously dispensed with” in filling the offices of: Secretary of Convention, Parliamentarian of Convention, Treasurer of the Diocese, Registrar/Historiographer.*

### Canonical Bodies

#### Bishop and Trustees

*For election or reelection: One cleric and three lay persons for three-year terms; one lay person for a two-year term; and one lay person for a one-year term.*

The Bishop and Trustees hold title to and oversee the use of the real property of the Diocese of Chicago, including St. James Commons, mission congregations, and closed properties. They approve purchases, sales, construction projects involving mortgages and real estate, and the diocesan budget. The Bishop and Trustees also hold title to St. James Commons.

In addition to making decisions regarding the maintenance and purchase or sale of property, each trustee is the liaison to at least one mission congregation. The trustee works with the vicar and lay leadership on matters relating to the physical plant. Knowledge of property issues is important, but the ability to think creatively about congregational development is also crucial. Trustees also work in small teams to address broader challenges and issues.

Twelve trustees serve three-year terms; each year's class includes one clergy and three laypeople. Upon expiration of their terms, members of Bishop and Trustees are eligible for reelection.

The Bishops and Trustees meet bimonthly on the third Tuesday of the month from 11 am – 2 pm. The July meeting is held on the third Saturday of the month at a mission congregation.

---

#### The Cathedral Chapter

*For election: One cleric or one lay person for one three-year term.*

The Cathedral Chapter is the elected governing board for the Diocesan Cathedral. One clergy or lay person is elected for a three-year term. Following the end of the term, members must wait at least one year before seeking re-election.

Chapter members set policy and give voice to a vision for the cathedral's ministry within the diocese. They oversee resource development, people, property, and finances to support the mission and ministry of the Cathedral. *For more information on The Cathedral Chapter, read Canon 34 in [“The Constitution and Canons of the Episcopal Diocese of Chicago.”](#)*

Chapter meets in the evening on the second Tuesday of every month.

---

## **Deputies and Alternates to General Convention**

*For election: Four clergy deputies and four lay deputies; four clergy alternates and four lay alternates.*

The work at General Convention is carried out by deputies and bishops representing their respective dioceses. During this triennial meeting deputies and bishops meet each day and consider a wide range of matters important to the ongoing life of the church. The 82<sup>nd</sup> General Convention of The Episcopal Church will be held in 2027 in Phoenix, Arizona.

Every diocese of The Episcopal Church elects four lay deputies and four clergy deputies to General Convention. Elections are held at diocesan conventions or councils. In the Diocese of Chicago, deputies and alternates for the 2027 General Convention will be elected at the Annual Diocesan Convention in November 2025. Deputies are not delegates; that is, they are not elected to represent the electing dioceses, but are free to vote their conscience on the legislation before them for the good of the church.

They hear testimony, engage in debate and prayer, and they cannot be instructed to vote one way or another. Deputies are expected to serve on committees when appointed (they may indicate their preference; appointments are made by the President of the House of Deputies in consideration of many factors), to attend forums and hearings, to read the reports to the church from its commissions, committees, agencies, and boards (interim bodies of the General Convention), and to listen and vote on resolutions being considered by the House of Deputies. They are expected to take part in online forums set up prior to each General Convention to help prepare deputies for the work of convention.

Deputies to General Convention, along with the first alternate in each order, have airfare and room and board provided. For more information on the General Convention visit the Office of General Convention web pages at [generalconvention.org](http://generalconvention.org).

---

## **Standing Committee**

*For election: One cleric and one lay person for three-year terms; one cleric and one lay person for one-year terms.*

The Standing Committee of the Diocese of Chicago is a council of advice for the bishop. They serve as a sounding board for any topic or issue that the bishop would like to address.

The Standing Committee is elected by representatives from every congregation in the diocese, gathered in Diocesan Convention. Every Episcopal diocese (the regional body of The Episcopal Church, under the authority of a bishop) has a Standing Committee, with responsibilities assigned by the [Canons of the Episcopal Church](#) and [The Constitution and Canons of the Episcopal Diocese of Chicago](#), Article 10. A majority of the Standing Committees of all dioceses have to consent when any diocese elects a new bishop.

To be ordained as a deacon or priest in The Episcopal Church requires the approval of the Standing Committee of the diocese, so in the Diocese of Chicago, the Standing Committee works with the Commission on Ministry from the time a person is nominated by their congregation until they are ordained. See the [Commission on Ministry's webpage](#) for a full description of this process. The Standing Committee is also legally required to approve decisions about clergy leaving The Episcopal Church for any cause.

In the Diocese of Chicago, the members of the Standing Committee elect officers (president, secretary) each year. The president is also automatically a member of the Trustees of the Endowment during their term. The Standing Committee meets monthly.

The 167<sup>th</sup> Annual Convention in 2004 amended the Constitution to permit Standing Committee members to be elected to a second consecutive full term before being barred from standing for election for a consecutive term.

---

### **Required training and orientation for those elected – please note new date**

All persons elected or appointed to diocesan bodies are required to participate in the three-day “From White Supremacy to Liberation” anti-racism training provided by Chicago Regional Organizing for Antiracism (Chicago ROAR) and subsidized by the Diocese of Chicago Antiracism Commission. Dates can be found on the diocesan website.

**New date: on Saturday, January 24, 2026**, there will be an online orientation for all existing and newly elected or appointed persons. More information will be sent following elections.

---

### **Meet the Candidates zoom**

On Saturday, November 15, 2025, there will be a “Meet the Candidates” forum held on Zoom from 10– 11:30 am.

# List of Candidates

## THE 188<sup>th</sup> ANNUAL CONVENTION OF THE DIOCESE OF CHICAGO

---

### Bishop and Trustees

Clergy

L. D. Wood-Hull

Lay

Andrea D. Flynn

Penny Mandziara

### Cathedral Chapter

Clergy

Lay

### General Convention Deputy

Clergy

M.E. Eccles

Tim Murray

Andrea Mysen

Kristin Saylor

Lay

Katherine Balke

Richard Benson

Crystal Plummer

### Standing Committee

Clergy

Daphne Cody

Bryan Cones

~~Scott Zaucha~~ (Withdrawn)

Lay

## **L.D. Wood-Hull**

*Bishop and Trustees  
Clergy Nomination*

---

### **Occupation/Employer**

Rector, All Saints, Western Springs

### **Diocesan/Church-Wide Offices**

Bishop & Trustees, Diocese of Chicago (2022-present); Dean, Oak Park Deanery (2024-present); Deputy to Province V Synod (2024)

### **Issues Statement**

Diocesan buildings and properties are valuable tools for ministry, and we all want to put them to their best use. At its best, B&T partners with congregations and the whole diocese to ask key questions: What does it look like, in our 21<sup>st</sup>-century communities, to be outposts of God's mission? How can our properties, and all our assets, serve and enhance that mission? How do we know when buildings and properties no longer serve the mission, but hinder it? I invite you to contact me ([rector@allsaintsws.org](mailto:rector@allsaintsws.org)) to discuss these matters or anything related to B&T's work.

### **Experience**

During 25 years of ordained ministry, I have served rural, suburban, and urban congregations, some with shoestring budgets—giving me particular empathy for cash-strapped churches. I am one of three members (and the only cleric) on the subcommittee of B&T that is negotiating the sale of 65 E. Huron to the Cathedral, a transaction that has proved to be far more complex than anyone expected. A key motivation for seeking to continue service on B&T is to maintain continuity and momentum, so I can do my part to get this transaction over the finish line.

### **Contact Info**

[rector@allsaintsws.org](mailto:rector@allsaintsws.org)



## **Andrea D. Flynn**

*Bishop and Trustees  
Lay Nomination*

---

### **Occupation/Employer**

Attorney/Deputy Director, Cook County Department of Risk Management

### **Present Parish Offices**

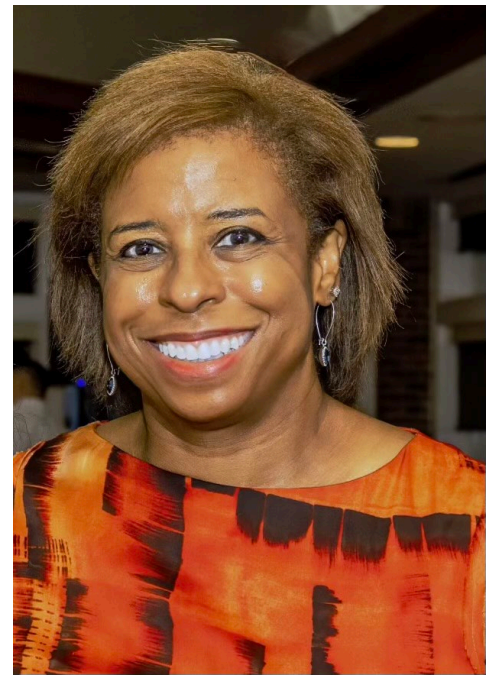
Senior Warden, St. Edmund's, Chicago

### **Past Parish Offices**

Junior Warden

### **Diocesan/Church-Wide Offices**

Bishop & Trustees (2021-Present); Episcopal Charities (2025)



### **Issues Statement**

The Diocese faces the challenge of balancing the prudent administration and stewardship of its resources. I believe in the importance of congregational development and am committed to maximizing our resources for the mission of God in the world. These challenges are best addressed by building relationships and communicating with the congregations to better understand their needs. The challenge of making fiscally sound decisions is magnified as our diocese navigates a tightening budget and the process of selling our diocesan offices at 65 E. Huron. Bishop and Trustees has the responsibility of ensuring the Diocese is financially viable.

### **Experience**

I currently serve on Bishop and Trustees and wish to continue my service. This continuity is important as we continue the 65 E. Huron sales conversations. I currently serve as the Senior Warden at St. Edmund's and have managed a physical plant and collaborated with members and stakeholders. I am an attorney and have experience handling budgets, thinking strategically, and negotiating contracts. I am grateful to God for my opportunities and know that each experience has enabled me to become a better disciple of Christ. My experience and talents would support the prayerful and collaborative work of Bishop and Trustees.

### **Contact Info**

[afly56@yahoo.com](mailto:afly56@yahoo.com)

## **Penny Mandziara**

*Bishop and Trustees  
Lay Nomination*

---

### **Occupation/Employer**

Children's librarian, retired

### **Present Parish Offices**

Bishop's Committee Member, St. Nicholas, Elk Grove Village

### **Past Parish Offices**

Warden and Junior Warden

### **Diocesan/Church-Wide Offices**

Bishop and Trustees



### **Issues Statement**

I have served on Bishop and Trustees since 2018. I believe communication is a key component for insuring that all missions are served as we strive to proclaim the good news of Christ. What resources, ideas, support, and guidance can Bishop and Trustees provide to empower all congregations? It is important that all congregations know that their voices are being heard.

### **Experience**

My roles as a vestry member, Bishop's Committee member, warden, spiritual care volunteer and Order of St. Luke's member have taught me the value of communication and the importance of teamwork. As a former member of St. Bede's, a parish that merged with St. Nicholas in 2012, I believe I have a unique perspective in that process. As a children's librarian for over 38 years, I have experience with grant writing, building projects, and budgets. I feel called to share my gifts, I am open to being available to help mission congregations as we build the Body of Christ.

### **Contact Info**

pennyreads@comcast.naraet

## **M.E. Eccles**

*Deputy to General Convention  
Clergy Nomination*

---

### **Occupation/Employer**

Rector, St. Martin's, Des Plaines

### **Diocesan/Church-Wide Offices**

Deputy, General Convention (2022, 2024); Province V Clergy Representative to Executive Council (2022-present); Co-Chair, Legislative Committee 17 - Accessibility & Inclusion (2023-2024); Chair, Constable & Roanridge Grants Committee (2023,2024); Member - Joint Budget Committee of Executive Council (2025-present)



### **Issues Statement**

The Episcopal Church strives to be both relevant and prophetic. With the multitude of issues communities face daily (racism, immigration, gun violence, and gender care, to name a few), we need to foster connection and allocate resources beyond parishes and dioceses. General Convention is a critical space where learning, discussion, and action takes place empowering Episcopalians to become communities grounded in justice and healing. As a trans male, I am keenly aware of how divided our world is, and I want to do my part to help the Church be an instrument for doing God's work in the world.

### **Experience**

Living into my ordination vow to take my "share in the councils of the Church" (BCP 531), I've been privileged to use my skills serving our Diocese on Standing Committee, Council, and as a Dean. I've participated in every General Convention since 2006, as a volunteer, Alternate Deputy, or Deputy. Between Conventions, I've been privileged to be appointed to a Task Force and a Legislative Committee. Currently, I serve as the elected clergy representative for Province V on Executive Council. It would be a privilege to continue this work as a Deputy in 2027.

### **Contact Info**

rev.m.e.eccles@gmail.com

## **Tim Murray**

*Deputy to General Convention  
Clergy Nomination*

---

### **Occupation/Employer**

Attorney at Law; Deacon, St. Michael's Church,  
Barrington

### **Past Parish Offices**

Vestry member; Chorister; facilitator of Friday Morning  
Men's Group

### **Diocesan/Church-Wide Offices**

Intake Officer for Title IV matters (2023 to present);  
Deacons Council (2024 to present); Diaconal Task Force (2023); Episcopal Relief & Development,  
Ministry Partner (2017 to present)

### **Issues Statement**

Sworn to "interpret to the Church the needs, concerns, and hopes of the world," I see a time of bracing change. Scripture reveals critical insights about human-divine relationships. God abides with those who live with suffering. Those who live with suffering have insight about grace's power. God calls those who inflict suffering to repentance and revived relationship. General Convention 2027 is a moment for heartfelt listening. People who live with impoverishment, with accessibility barriers, with fear of the brutality of others, seek encouragement in the Episcopal commitment to respect the dignity of every human being.

### **Experience**

Grounded by faith and life experience, I seek your vote to serve as a Deputy to General Convention 2027. I am: a Deacon with St. Michael's, Barrington; on the Deacons Council in support of Archdeacon Michael Choquette and the diaconal community; a Title IV intake officer; an Episcopal Relief & Development ministry partner. I minister with mediation grounded in Restorative Justice, Family Systems Theory, and Asset Based Community Development. Education: St. Olaf College (B.A., Speech-Theatre); Loyola University of Chicago (J.D.). I practiced law with a Chicago firm eight years, then a suburban firm 19 years. Gratefully, peace, Deacon Tim Murray

### **Contact Info**

[tmurray@stmichaelsbarrington.org](mailto:tmurray@stmichaelsbarrington.org)



## **Andrea Mysen**

*Deputy to General Convention  
Clergy Nomination*

---

### **Occupation/Employer**

Canon to the Ordinary/Chief of Staff, Episcopal Diocese of Chicago

### **Past Parish Offices**

Rector, Trinity Church, Highland Park (2005-2014);  
Curate, All Saints, Chicago (2003-2005)

### **Diocesan/Church-Wide Offices**

General Convention Deputy (2022, 2024); Member of GC Legislative Committee on World Mission (2024); Board member, Treasurer for Transition Ministry Conference (2021-2024)



### **Issues Statement**

The Church faces multiple challenges: how to equip dioceses to do the work they are called to do with decreasing resources, how to be an Episcopal witness in a time of rising Christian nationalism, and how to increase a global presence when long-standing resources are removed. The legislative work of General Convention has opportunity to address these areas through thoughtful decision-making. Resources ARE limited, and we are called to make hard and important decisions at a denominational level that have global impact. I am running for convention deputy because I believe TEC can make a substantial difference locally and globally.

### **Experience**

Serving on bishop's staff for the last decade, my experience working with our governing bodies, and two terms as a general convention deputy, including serving on the committee for global mission, prepare me well for this work. I understand governance and church structures, and believe in the church's ability to make a lasting difference in the world. I would be honored to serve again.

### **Contact Info**

amysen@episcopalchicago

# **Kristin Saylor**

*Deputy to General Convention  
Clergy Nomination*

---

## **Occupation/Employer**

Rector, St. Lawrence, Libertyville

## **Diocesan/Church-Wide Offices**

Co-vice chair of Commission on Ministry (Nov. 2024-present)

## **Issues Statement**

I am running as a clergy delegate to General Convention because I believe that the Church is at a turning point in nearly every respect of our common life. We are being called to look externally, at the beauty and brokenness of the world around us and at how we, as a denomination, might respond with faith and courage. We are also being called to look internally, at how our own systems and structures are holding us back from living out the faith we profess. The Episcopal Church is facing an extraordinary opportunity to meet challenge with creativity.

## **Experience**

In 10 years of ordained ministry, I have served in three different dioceses and contexts. In so doing, I have come to appreciate both the beautiful diversity and the fundamental unity of the Episcopal Church. As the Rector of St. Lawrence, Libertyville, I have learned to lead creatively, focusing on what is possible instead of dwelling on what isn't. As the co vice-chair of the Commission on Ministry, I have strived to lead with integrity, not shying away from making difficult decisions from the health of the broader Diocese and the people under our care.

## **Contact Info**

rector@stlawrence church.org



## **Katherine Balke**

*Deputy to General Convention  
Lay Nomination*

---

### **Occupation/Employer**

Team Member, The Toy Business, Inc;  
Singer, Lola Bard Productions

### **Present Parish Offices**

EfM co-mentor; daily morning prayer  
coordinator/facilitator; Wednesday evening community meal  
coordinator, St. James Cathedral

### **Past Parish Offices**

Liturgical Design Committee; Altar Guild (director); Teacher (Sunday School and Parochial School)

### **Diocesan/Church-Wide Offices**

Diocesan Convention Delegate (Diocese of Texas, 2018-2021); Deputy to General Convention  
(Diocese of Texas, 2022); General Convention Volunteer Coordinator (Diocese of Chicago,  
2024)

### **Issues Statement**

We face complex and diverse challenges in our daily lives on personal and societal levels. The Episcopal Church is uniquely positioned to confront these challenges with the framework of our baptismal covenant. General Convention matters as a vital embodiment of these vows, bringing together diverse voices from across our church to discuss and discern solutions together in relationship with each other and with Christ. I seek to serve as deputy because I am deeply passionate about this work and believe wholeheartedly in The Episcopal Church's mission to bear the light of Christ to the darkness in the world around us.

### **Experience**

I bring to this work my experience as a lifelong Episcopalian, engaging through multiple institutions, dioceses, and ministries as an employee and lay volunteer, and my experience as a deputy to the 2022 General Convention. I also bring my servant's heart and my innate longing to bring people in from the margins. Along my journey I have fostered personal connections from all over the church that have facilitated meaningful conversations around reckoning with our past while envisioning a bold future of proclaiming the unchanging love of God in an ever-changing world.

### **Contact Info**

katiembalke@gmail.com



## **Richard Benson**

*Deputy to General Convention  
Lay Nomination*

---

### **Occupation/Employer**

Tax and environmental attorney

### **Present Parish Offices**

Chair of Atonement's Green Team; Chair of Parish Life Guild; Lector and Acolyte, Atonement, Chicago

### **Past Parish Offices**

Parish Vestry member, Sustainable Solutions for Sacred Sites team member

### **Diocesan/Church-Wide Offices**

Co-lead, Eco DioChicago and member of the Green Caucus (2024-present)

### **Issues Statement**

The Episcopal Church is at a crossroads, facing both challenges and opportunities to serve God's mission in our time. General Convention must navigate our shifting financial and generational contexts while faithfully advancing the Church's mission to meet the social and political needs of today. I look forward to working with my fellow deputies to manage our resources effectively and to promote leaders who will: reinvigorate parish ministry; foster cooperation and support across silos; and advance our goals for creation care, social justice, and church growth—both in numbers and in impact.

### **Experience**

I bring skills as both an attorney and organizer, having recently built a successful diocesan creation care committee and cultivated relationships across the Church. With significant experience as a parish lay leader, I understand the Church's diverse contexts—its gifts as well as its limitations—including securing multiple external grants. As a Trinity Leadership Fellow, I look forward to applying my skills and training to make a meaningful impact through my involvement at General Convention. I bring a spirit of practical optimism and a deep belief that God has a plan for the Episcopal Church for generations to come.

### **Contact Info**

rpbenson@gmail.com



## **Crystal Plummer**

*Deputy to General Convention  
Lay Nomination*

---

### **Occupation/Employer**

Canon for Networking, Episcopal Diocese of Chicago

### **Past Parish Offices**

Diocesan Convention Co-Chair (Diocese of Oklahoma: 2014, Diocese of Chicago: 2011-2013); Vestry (Diocese of Newark: 1999-2010)

### **Diocesan/Church-Wide Offices**

Executive Council (2025-2027); General Convention Deputy (2018, 2022, 2024); Agencies and Boards Legislative Committee (2024); first Black woman to preside over the House of Deputies (for about 30 minutes during 2024 PHOD election); President of the House of Deputies' Council of Advice (2022-2024); Joint Standing Commission on Program, Budget and Finance (2018-2022)

### **Issues Statement**

I seek election as a Lay Deputy to the 82nd General Convention of the Episcopal Church. I have previously served at the 79th, 80th and 81st General Conventions, and I would like to continue. General Convention deputies are often called upon to serve between conventions. I was recently appointed to the Executive Council and have experience on the former Joint Standing Commission on Program, Budget and Finance; the President of the House of Deputies' (PHOD) Council of Advice; and the Agencies and Boards Legislative Committee.

### **Experience**

Our beloved Episcopal Church is shrinking. We need not be alarmed, but change is needed. We must examine our structures, created for a much larger church, and seek ways to right-size. Let's also seek new members and meet people where they are. We have wonderful gifts to offer, such as faith development, connection, community, social justice, and beautiful liturgical worship. We won't connect with new members via old delivery systems. Let's look toward the future, stop investing in structures that no longer serve us, and adopt practices to maintain committed members and accommodate newer members.

### **Contact Info**

[cplummer@episcopalchicago.org](mailto:cplummer@episcopalchicago.org)



## **Daphne Cody**

*Standing Committee  
Clergy Nomination*

---

### **Occupation/Employer**

St. Peter's Chicago

### **Diocesan/Church-Wide Offices**

Standing Committee (2022-2025)

### **Issues Statement**

Challenges abound. The results of the diocesan-wide survey taken this summer showed pervasive concern and consistent dissatisfaction with how things are going for us. I know we are used to our diocese being a leader in The Episcopal Church. For decades we have enjoyed model programs, highly-skilled clergy, and robust congregations. It's painful to lose that strong sense of who we are and to feel the wobbly-ness of uneven vitality. While the Standing Committee's scope is limited, I sincerely believe that our bishop is open to receiving our counsel, having earned her trust, as we approach the next year.

### **Experience**

I bring a long view of our diocese, having served as a priest in four different deaneries, and as dean of one of them. The Episcopal Church in northern and northwestern Illinois is my home, and I'm committed to its thriving. Ordained out of Chicago myself in 1996, I've officially mentored eight ordinands and supervised field education for seven others. I learned group facilitation as a trainer of mentors in Education for Ministry (EfM), and I can provide leadership if needed. Having served as Secretary of the Standing Committee, I'm quite familiar with the pertinent canons and constitutional articles.

### **Contact Info**

daphnecody121@gmail.com



## **Bryan Cones**

*Standing Committee  
Clergy Nomination*

---

### **Occupation/Employer**

Priest-in-charge, Trinity, Highland Park

### **Issues Statement**

I have found in my work as an interim pastor that midsize congregations face similar challenges in maintaining sustainability, financial and otherwise, that call for creative responses in matters of property use, community engagement, and clergy staffing. These require an "interim ministry" approach to congregational development that is willing to make difficult choices, engage in new experiments, and be willing to fail as they seek new paths. Given that the majority of our congregations find themselves in a such an "interim" situation between the church that was and the one that is yet to be, our diocesan structures, including the



### **Experience**

Having served as an interim pastor in three congregations, I have become convinced that congregations need the leadership at every level to provide both encouragement and permission to step beyond "how we have always done it," including taking risks that might feel uncomfortable. At Trinity in Highland Park, we pursued partnerships with nearby congregations to expand our common ministry, experiencing success in both youth formation and migrant resettlement. That required the uncomfortable work of making our parish boundaries more porous. I hope to use my experience as an interim to advise our bishop to promote the kinds of creative partnerships

### **Contact Info**

rector@trinitychurchhp.org

# Nominaciones

LA 188ª CONVENCION ANUAL  
DE LA DIÓCESIS DE CHICAGO

Obispa y los Fideicomisarios  
Capítulo de la Catedral  
Diputados Convención General  
Comité Permanente



# Descripciones de los Cargos Electivos

## LA 188ª CONVENCIÓN ANUAL DE LA DIÓCESIS DE CHICAGO

---

*Tradicionalmente, el Artículo 12 de la Constitución de la Diócesis de Chicago ha sido "unánimemente prescindido" para ocupar los cargos de: Secretario de la Convención, Parlamentario de la Convención, Tesorero de la Diócesis, Registrador/Historiógrafo.*

### Cuerpos Canónicos

#### Obispa y los Fideicomisarios

*Para elección o reelección: Un clérigo y tres laicos por periodos de tres años; un laico por un periodo de dos años; y un laico por un periodo de un año.*

La Obispa y los Fideicomisarios mantienen el título y supervisan el uso de los bienes inmuebles de la Diócesis de Chicago, incluidos los Comunes de St. James, las congregaciones misioneras y las propiedades cerradas. Aprueban las compras, las ventas, los proyectos de construcción que involucran hipotecas y bienes raíces, y el presupuesto diocesano. La Obispa y los Fideicomisarios también mantienen el título de los Comunes de St. James.

Además de tomar decisiones con respecto al mantenimiento y la compra o venta de propiedades, cada fideicomisario es el enlace con al menos una congregación misionera. El Fideicomisario trabaja con el vicario y el liderazgo laico en asuntos relacionados con la planta física. El conocimiento de los problemas de propiedad es importante, pero la capacidad de pensar creativamente sobre el desarrollo congregacional también es crucial. Los fideicomisarios también trabajan en equipos pequeños para abordar desafíos y problemas más amplios.

Doce fideicomisarios cumplen mandatos de tres años; La clase de cada año incluye un clérigo y tres laicos. Al vencimiento de sus términos, los miembros de Obispa y los Fideicomisarios son elegibles para la reelección.

La Obispa y los Fideicomisarios se reúnen bimensualmente el tercer martes del mes de 11 a.m. a 2 p.m. La reunión de Julio se lleva a cabo el tercer sábado del mes en una congregación misionera.

---

#### El Capítulo de la Catedral

*Para la elección: Un clérigo o un laico por un periodo de tres años.*

El Capítulo de la Catedral es la Junta elegida para la Catedral Diocesana. Un clérigo o laico es elegido por un periodo de tres años. Una vez finalizado el mandato, los miembros deben esperar al menos un año antes de solicitar la reelección.

Los miembros del capítulo establecen políticas y dan voz a una visión para el ministerio de la catedral dentro de la diócesis. Supervisan el desarrollo de recursos, personas, propiedades y finanzas para

apoyar la misión y el ministerio de la Catedral. *Para obtener más información sobre el Capítulo de la Catedral, lea el Canon 34 en "[La Constitución y los Cánones de la Diócesis Episcopal de Chicago](#)."*

El Capítulo se reúne por la noche el segundo martes de cada mes.

---

### **Diputados y Suplentes a la Convención General**

*Para la elección: Cuatro diputados del clero y cuatro diputados laicos; cuatro clérigos suplentes y cuatro suplentes laicos.*

El trabajo en la Convención General es llevado a cabo por Diputados y Obispos que representan a sus respectivas diócesis. Durante esta reunión trienal, los diputados y obispos se reúnen todos los días y consideran una amplia gama de asuntos importantes para la vida continua de la iglesia. La 82ª Convención General de la Iglesia Episcopal se celebrará en 2027 en Phoenix, Arizona.

Cada diócesis de la Iglesia Episcopal elige cuatro diputados laicos y cuatro diputados del clero para la Convención General. Las elecciones se llevan a cabo en convenciones o consejos diocesanos. En la Diócesis de Chicago, los diputados y suplentes para la Convención General de 2027 serán elegidos en la Convención Diocesana Anual en Noviembre de 2025. Los diputados no son delegados; es decir, no son elegidos para representar a las diócesis electivas, sino que son libres de votar en conciencia sobre la legislación que tienen ante sí por el bien de la Iglesia.

Escuchan testimonios, participan en debates y oraciones, y no se les puede instruir para que voten de una manera u otra. Se espera que los diputados sirvan en los comités cuando sean nombrados (pueden indicar su preferencia; los nombramientos los hace el/la Presidente(a) de la Cámara de Diputados teniendo en cuenta muchos factores), que asistan a foros y audiencias, que lean los informes a la Iglesia de sus comisiones, comités, agencias y juntas (órganos provisionales de la Convención General), que escuchen y voten las resoluciones que está considerando la Cámara de Diputados. Se espera que participen en foros en línea establecidos antes de cada Convención General para ayudar a preparar a los diputados para el trabajo de la convención.

Los diputados a la Convención General, junto con el primer suplente en cada orden, tienen pasajes aéreos y alojamiento y comida. Para obtener más información sobre la Convención General, visite las páginas web de la Oficina de la Convención General en [generalconvention.org](http://generalconvention.org).

---

### **Comité permanente**

*Para la elección: Un clérigo y un laico por períodos de tres años; un clérigo y un laico por períodos de un año.*

El Comité Permanente de la Diócesis de Chicago es un consejo de asesoramiento para la Obispa. Sirven como orientadores para cualquier tema o problema que la Obispa desee abordar.

El Comité Permanente es elegido por representantes de cada congregación de la Diócesis, reunidos en Convención Diocesana. Cada Diócesis Episcopal (el cuerpo regional de la Iglesia Episcopal, bajo la autoridad de un(a) obispo(a)) tiene un Comité Permanente, con responsabilidades asignadas por los [Cánones de la Iglesia Episcopal](#) y [la Constitución y Cánones de la Diócesis Episcopal de Chicago](#), Artículo 10. La mayoría de los Comités Permanentes de todas las diócesis tienen que dar su consentimiento cuando cualquier diócesis elige un nuevo obispo(a).

Para ser ordenado como diácono o sacerdote en la Iglesia Episcopal se requiere la aprobación del Comité Permanente de la Diócesis, por lo que en la Diócesis de Chicago, el Comité Permanente trabaja con la Comisión de Ministerio desde el momento en que una persona es nominada por su congregación hasta que es ordenada. Consulte la [página web de la Comisión de Ministerios](#) para obtener una descripción completa de este proceso. El Comité Permanente también está legalmente obligado a aprobar las decisiones sobre el abandono del clero de la Iglesia Episcopal por cualquier causa.

En la Diócesis de Chicago, los miembros del Comité Permanente eligen funcionarios (presidente, secretario) cada año. El presidente también es automáticamente miembro de los Fideicomisarios de la Fundación durante su mandato. El Comité Permanente se reúne mensualmente.

La 167<sup>a</sup> Convención Anual en 2004 enmendó la Constitución para permitir que los miembros del Comité Permanente sean elegidos para un segundo mandato completo consecutivo antes de que se les prohíba presentarse a las elecciones por un período consecutivo.

---

### **Capacitación y orientación requeridas para los elegidos: tenga en cuenta la nueva fecha**

Todas las personas elegidas o designadas para los organismos diocesanos deben participar en la reunión de tres días

Capacitación antirracista "De la supremacía blanca a la liberación" proporcionada por Chicago Regional Organizing for Antiracism (Chicago ROAR) y subsidiada por la Comisión Antirracista de la Diócesis de Chicago. Las fechas se pueden encontrar en el sitio web diocesano.

**Nueva fecha:** el Sábado 24 de Enero de 2026 habrá una orientación en línea para todas las personas existentes y recién elegidas o designadas. Se enviará más información después de las elecciones.

---

### **Conozca a los Candidatos via Zoom**

El Sábado 15 de Noviembre de 2025, habrá un foro "Conozca a los candidatos" que se llevará a cabo en Zoom de 10 a 11:30 am.

## **Lista de Candidatos**

### **LA 188ª CONVENCION ANUAL DE LA DIÓCESIS DE CHICAGO**

---

#### **Obispa y los Fideicomisarios**

Clero

L. D. Wood-Hull

Laicos

Andrea D. Flynn

Penny Mandziara

#### **Capítulo de la Catedral**

Clero

Laicos

#### **Diputados a la Convención General**

Clero

M. E. Eccles

Tim Murray

Andrea Mysen

Kristin Saylor

Laicos

Katherine Balke

Richard Benson

Crystal Plummer

#### **Comité permanente**

Clero

Daphne Cody

Bryan Cones

Scott Zaucha (Retirado)

Laicos

## **L.D. Wood-Hull**

*Obispa y los Fideicomisarios  
Nominación del Clero*

---

### **Ocupación/Empleador**

Rector, All Saints, Western Springs

### **Oficinas diocesanas/eclesiásticas**

Obispa y los Fideicomisarios, Diócesis de Chicago (2022-presente); Decano, Decanato de Oak Park (2024-presente); Diputado al Sínodo de la Provincia V (2024)



### **Declaración de Asuntos**

Los edificios y propiedades diocesanos son herramientas valiosas para el ministerio, y todos queremos darles el mejor uso. En el mejor de los casos, B&T (Obispa y los Fideicomisarios por sus siglas en inglés) se asocia con las congregaciones y toda la Diócesis para hacer preguntas claves: ¿Cómo se ve, en nuestras comunidades del siglo XXI, ser puestos de avanzada de la misión de Dios? ¿Cómo pueden nuestras propiedades y todos nuestros activos servir y mejorar esa misión? ¿Cómo sabemos cuándo los edificios y las propiedades ya no sirven a la misión, sino que la obstaculizan? Te invito a que te pongas en contacto conmigo ([rector@allsaintsws.org](mailto:rector@allsaintsws.org)) para discutir estos asuntos o cualquier cosa relacionada con el trabajo de B&T (Obispa y los Fideicomisarios por sus siglas en inglés).

### **Experiencia**

Durante veinticinco años de ministerio ordenado, he servido a congregaciones rurales, suburbanas y urbanas, algunas con presupuestos reducidos, lo que me da una empatía particular por las iglesias con problemas de liquidez. Soy uno de los tres miembros (y el único clérigo) en el subcomité de B&T (Obispa y los Fideicomisarios por sus siglas en inglés) que está negociando la venta de 65 E. Huron a la Catedral, una transacción que ha demostrado ser mucho más compleja de lo que nadie esperaba. Una motivación clave para buscar continuar el servicio en B&T (Obispa y los Fideicomisarios por sus siglas en inglés) es mantener la continuidad y el impulso, para que pueda hacer mi parte para que esta transacción llegue a la meta.

### **Información de Contacto**

[rector@allsaintsws.org](mailto:rector@allsaintsws.org)

## **Andrea D. Flynn**

*Obispa y los Fideicomisarios  
Nominación Laica*

---

### **Ocupación/Empleador**

Abogada/Directora Adjunto, Departamento de Gestión de Riesgos del Condado de Cook

### **Oficinas parroquiales actuales**

Guardián principal, Iglesia Episcopal St. Edmund's

### **Oficinas parroquiales anteriores**

Guardián Menor

### **Oficinas diocesanas/eclesiásticas**

Obispa y los Fideicomisarios (2021-presente), Caridades Episcopales (2025)

### **Declaración de Asuntos**

La Diócesis enfrenta el desafío de equilibrar la administración prudente y la mayordomía de sus recursos. Creo en la importancia del desarrollo congregacional y estoy comprometida a maximizar nuestros recursos para la misión de Dios en el mundo. Estos desafíos se abordan mejor construyendo relaciones y comunicándose con las congregaciones para comprender mejor sus necesidades. El desafío de tomar decisiones fiscalmente sólidas se magnifica a medida que nuestra diócesis navega por un presupuesto ajustado y el proceso de venta de nuestras oficinas diocesanas en 65 E. Huron. La Obispa y los Fideicomisarios tienen la responsabilidad de garantizar que la Diócesis sea financieramente viable.

### **Experiencia**

Actualmente sirvo como miembro de la Obispo y los Fideicomisario y deseo continuar mi servicio. Esta continuidad es importante a medida que continuamos las conversaciones de ventas de 65 E. Huron. Actualmente me desempeño como Guardián Mayor en St. Edmund's y he administrado una planta física y colaborado con miembros y partes interesadas. Soy abogada y tengo experiencia en el manejo de presupuestos, pensando estratégicamente y negociando contratos. Estoy agradecida con Dios por mis oportunidades y sé que cada experiencia me ha permitido convertirme en una mejor discípula de Cristo. Mi experiencia y talentos apoyarían el trabajo de oración y colaboración de la Obispa y los Fideicomisarios.

### **Información de Contacto**

a-fly56@yahoo.com



## **Penny Mandziara**

*Obispa y Fideicomisarios*

*Nominación Laica*

---

### **Ocupación/Empleador**

Bibliotecaria de niños (jubilada)

### **Oficinas parroquiales actuales**

Miembro Comité de la Obispa, St.Nicholas Elk Grove Village

### **Oficinas parroquiales anteriores**

Guardián, Guardián Menor

### **Oficinas diocesanas/eclesiásticas**

Obispa y Fideicomisarios

### **Declaración de Asuntos**

He servido en Obispa y Fideicomisarios desde 2018. Creo que la comunicación es un componente clave para asegurar que todas las misiones sean servidas mientras nos esforzamos por proclamar las buenas nuevas de Cristo. ¿Qué recursos, ideas, apoyo y orientación pueden proporcionar la Obispa y los Fideicomisarios para empoderar a todas las congregaciones? Es importante que todas las congregaciones sepan que sus voces están siendo escuchadas.

### **Experiencia**

Mis papeles como miembro de la junta parroquial, miembro del Comité de la Obispa, guardiana, voluntaria de atención espiritual y miembro de la Orden de San Lucas me han enseñado el valor de la comunicación y la importancia del trabajo en equipo. Como ex miembro de St. Bede's, una parroquia que se fusionó con St. Nicholas en 2012, creo que tengo una perspectiva única en ese proceso. Como bibliotecaria infantil durante más de 38 años, tengo experiencia en la redacción de subvenciones, proyectos de construcción y presupuestos. Me siento llamada a compartir mis dones, estoy abierta a estar disponible para ayudar a las congregaciones misioneras a medida que construimos el Cuerpo de Cristo.

### **Información de Contacto**

pennyreads@comcast.naraet



## **M.E. Eccles**

*Diputado de la Convención General  
Nominación del Clero*

---

### **Ocupación/Empleador**

Rector, St. Martin's, Des Plaines

### **Oficinas diocesanas/eclesiásticas**

Diputado, Convención General (2022, 2024);  
Representante del Clero de la Provincia V en el Consejo  
Ejecutivo (2022-presente); Co-presidente, Comité  
Legislativo 17 - Accesibilidad e Inclusión (2023-2024);  
Presidente del Comité de Subvenciones Constable &  
Roanridge (2023,2024); Miembro del Comité  
Presupuestario Conjunto del Consejo Ejecutivo (2025-presente)



### **Declaración de Asuntos**

La Iglesia Episcopal se esfuerza por ser relevante y profética. Con la multitud de problemas que enfrentan las comunidades a diario (racismo, inmigración, violencia armada y atención de género, por nombrar algunos), debemos fomentar la conexión y asignar recursos más allá de las parroquias y diócesis. La Convención General es un espacio crítico donde se lleva a cabo el aprendizaje, la discusión y la acción, empoderando a los episcopales para que se conviertan en comunidades basadas en la justicia y la sanación. Como hombre trans, soy muy consciente de lo dividido que está nuestro mundo y quiero hacer mi parte para ayudar a la Iglesia a ser un instrumento para hacer la obra de Dios en el mundo.

### **Experiencia**

Viviendo en mi voto de ordenación de tomar mi “parte en los consejos de la Iglesia” (BCP 531), he tenido el privilegio de usar mis habilidades para servir a nuestra Diócesis en el Comité Permanente, el Consejo y como Decano. He participado en todas las convenciones generales desde 2006, como voluntario, diputado suplente o diputado. Entre convenciones, he tenido el privilegio de ser nombrado miembro de un Grupo de Trabajo y un Comité Legislativo. Actualmente, sirvo como representante electo del clero para la Provincia V en el Consejo Ejecutivo. Sería un privilegio continuar este trabajo como diputado en 2027.

### **Información de Contacto**

rev.m.e.eccles@gmail.com

## **Tim Murray**

*Diputado de la Convención General  
Nominación del Clero*

---

### **Ocupación/Empleador**

Diácono, Iglesia de St. Michael's, Barrington y Abogado

### **Oficinas parroquiales anteriores**

Miembro de la junta parroquial, corista, facilitador del Grupo de Hombres de los Viernes por la Mañana

### **Oficinas diocesanas/eclesiásticas**

Oficial de admisión para asuntos del Título IV (2023-presente); Consejo de Diáconos (2024 hasta el presente); Grupo de Trabajo Diaconal (2023); Ayuda y Desarrollo Episcopal, Socio del Ministerio (2017-presente)



### **Declaración de Asuntos**

Jurando “interpretar a la Iglesia las necesidades, preocupaciones y esperanzas del Mundo”, veo un tiempo de cambio vigorizante. Las Escrituras revelan ideas críticas sobre las relaciones entre humanos y seres divinos. Dios mora con los que viven con el sufrimiento. Aquellos que viven con sufrimiento tienen una visión del poder de la gracia. Dios llama a los que infligen sufrimiento al arrepentimiento y a una relación reavivada. La Convención General 2027 es un momento para escuchar con sinceridad. Las personas que viven con empobrecimiento, con barreras de accesibilidad, con miedo a la brutalidad de los demás, buscan aliento en el compromiso Episcopal de respetar la dignidad de todo ser humano.

### **Experiencia**

Basado en la fe y la experiencia de vida, busco su voto para servir como diputado a la Convención General 2027. Soy: diácono de St. Michael's, Barrington; en el Consejo de Diáconos en apoyo del Archidiácono Michael Choquette y la comunidad diaconal; un oficial de admisión del Título IV; un socio del ministerio episcopal de Ayuda y Desarrollo. Ministro con mediación basada en la Justicia Restaurativa, la Teoría de los Sistemas Familiares y el Desarrollo Comunitario Basado en Activos. Educación: St. Olaf College (B.A., Teatro y Dialogo); Universidad Loyola de Chicago (J.D.) Ejercí la abogacía en un bufete de Chicago durante 8 años, luego en un bufete suburban durante 19 años. Agradecido, paz, Diácono Tim Murray

### **Información de Contacto**

[tmurray@stmichaelsbarrington.org](mailto:tmurray@stmichaelsbarrington.org)

## **Andrea Mysen**

*Diputada de la Convención General  
Nominación del Clero*

---

### **Ocupación/Empleador**

Canon del Ordinario/Jefe de Personal, Diócesis de Chicago

### **Cargos parroquiales anteriores**

Rectora, Iglesia Trinity, Highland Park (2005-2014); Cura de Todos los Santos, Chicago (2003-2005)



### **Oficinas diocesanas/eclesiásticas**

Diputada de la Convención General 2022, 2024; Miembro del Comité Legislativo de la CG sobre Misión Mundial (2024); Miembro de la Junta, Tesorera de la Conferencia del Ministerio de Transición (2021-2024)

### **Declaración de Asuntos**

La Iglesia enfrenta múltiples desafíos: cómo equipar a las diócesis para hacer el trabajo que están llamadas a hacer con recursos cada vez menores, cómo ser un testigo Episcopal en un momento de creciente nacionalismo cristiano y cómo aumentar una presencia global cuando se eliminan los recursos de largo plazo. El trabajo legislativo de la Convención General tiene la oportunidad de abordar estas áreas a través de una toma de decisiones reflexiva. Los recursos SON limitados y estamos llamados a tomar decisiones difíciles e importantes a nivel denominacional que tengan un impacto global. Me postulo para diputada de la convención porque creo que TEC puede marcar una diferencia sustancial a nivel local y global.

### **Experiencia**

Servir en el personal de la Obispa durante la última década, mi experiencia trabajando con nuestros organismos de gobierno y dos mandatos como diputada de la convención general, incluido el servicio en el comité para la misión global, me preparan bien para este trabajo. Entiendo las estructuras de gobierno y de la iglesia, y creo en la capacidad de la iglesia para marcar una diferencia duradera en el mundo. Sería un honor volver a servir.

### **Contact Info**

amysen@episcopalchicago

## **Kristin Saylor**

*Diputada de la Convención General  
Nominación del Clero*

---

### **Ocupación/Empleador**

Rectora, St. Lawrence, Libertyville

### **Oficinas diocesanas/eclesiásticas**

Co-vicepresidenta de la Comisión de Ministerio,  
(Noviembre de 2024-presente)

### **Declaración de Asuntos**

Me presento como delegada para la Convención General porque creo que la Iglesia se encuentra en un momento crucial en nuestra vida común. Dios nos está llamando a mirar a nuestro alrededor, a la belleza y al quebrantamiento de nuestro mundo y como nosotros, como denominación, podemos responder con fe y coraje. También nos está llamando a mirar al interior, a las estructuras y a los sistemas que nos están previniendo de vivir nuestra fe. La Iglesia Episcopal tiene una oportunidad extraordinaria de responder a este desafío con creatividad.

### **Experiencia**

En diez años de ministerio ordenado, he servido en tres diócesis y contextos diferentes. Tengo una apreciación por la hermosa diversidad y la unidad fundamental de la Iglesia Episcopal. Como Rectora de St. Lawrence, Libertyville, estoy aprendiendo el arte del liderazgo creativo, enfocándome en lo que es posible, no en lo imposible. Como co-vicepresidenta de la Comisión del Ministerio, me he esforzado en liderar con integridad y no evitar tomar las decisiones difíciles para la salud de la Diócesis y las personas bajo nuestro cuidado.

### **Información de Contacto**

rector@stlawrence church.org



## **Katherine Balke**

*Diputada de la Convención General  
Nominación Laica*

---



### **Ocupación/Empleador**

Miembro del equipo, The Toy Business, Inc.;  
Cantante, Lola Bard Productions

### **Oficinas parroquiales actuales**

Co-mentora EfM; coordinadora/facilitadora Oración matutina diaria;  
Coordinadora Comida comunitaria del miércoles por la noche

### **Oficinas parroquiales anteriores**

Comité de diseño Litúrgico; Gremio del Altar (directora); Maestra (Escuela Dominical y Escuela Parroquial)

### **Oficinas diocesanas/eclesiásticas**

Delegada de la Convención Diocesana (Diócesis de Texas, 2018-2021); Diputada a la Convención General (Diócesis de Texas, 2022); Coordinadora de Voluntarios de la Convención General (Diócesis de Chicago, 2024)

### **Declaración de Asuntos**

Nos enfrentamos a desafíos complejos y diversos en nuestra vida diaria a nivel personal y social. La Iglesia Episcopal está en una posición única para enfrentar estos desafíos con el marco de nuestra alianza bautismal. La Convención General es importante como una encarnación vital de estos votos, reuniendo diversas voces de toda nuestra iglesia para discutir y discernir soluciones juntos en relación entre nosotros y con Cristo. Busco servir como diputada porque me apasiona profundamente este trabajo y creo de todo corazón en la misión de la Iglesia Episcopal de llevar la luz de Cristo a la oscuridad del mundo que nos rodea.

### **Experiencia**

Aporto a este trabajo mi experiencia como Episcopal de toda la vida, participando a través de múltiples instituciones, diócesis y ministerios como empleada y voluntaria laica, y mi experiencia como diputada a la Convención General de 2022. También traigo mi corazón de sierva y mi anhelo innato de traer gente de las márgenes. A lo largo de mi viaje, he fomentado conexiones personales de toda la iglesia que han facilitado conversaciones significativas sobre el ajuste de cuentas con nuestro pasado mientras imagino un futuro audaz de proclamar el amor inmutable de Dios en un mundo en constante cambio.

### **Información de Contacto**

katiembalke@gmail.com

## **Richard Benson**

*Diputado de la Convención General  
Nominación Laica*

---

### **Occupation/Employer**

Abogado fiscal y ambiental

### **Cargos parroquiales actuales**

Presidente del Equipo Verde de Atonement, Presidente del Gremio de Vida Parroquial, Lector y Acólito



### **Oficinas parroquiales anteriores**

Miembro de la Junta Parroquial, miembro del equipo de Soluciones Sostenibles para Sitios Sagrados

### **Oficinas diocesanas/eclesiásticas**

Co-director, Eco DioChicago y miembro del Caucus Verde (2024-presente)

### **Declaración de Asuntos**

La Iglesia Episcopal se encuentra en una encrucijada, enfrentando tanto desafíos como oportunidades para servir a la misión de Dios en nuestro tiempo. La Convención General debe navegar por nuestros cambiantes contextos financieros y generacionales mientras avanza fielmente la misión de la Iglesia de satisfacer las necesidades sociales y políticas de hoy. Espero trabajar con mis compañeros diputados para administrar nuestros recursos de manera efectiva y promover líderes que: revitalicen el ministerio parroquial; fomenten la cooperación y el apoyo entre silos; y avancen en nuestras metas para el cuidado de la creación, la justicia social y el crecimiento de la iglesia, tanto en números como en impacto.

### **Experiencia**

Aporto habilidades como abogado y organizador, ya que recientemente construí un exitoso comité diocesano de cuidado de la creación y cultivé relaciones en toda la Iglesia. Con una experiencia significativa como líder laico parroquial, entiendo los diversos contextos de la Iglesia, sus dones y sus limitaciones, incluida la obtención de múltiples subvenciones externas. Como becario de liderazgo de Trinity, espero aplicar mis habilidades y capacitación para tener un impacto significativo a través de mi participación en la Convención General. Traigo un espíritu de optimismo práctico y una profunda creencia de que Dios tiene un plan para la Iglesia Episcopal para las generaciones venideras.

### **Información de Contacto**

rpbenson@gmail.com

## **Crystal Plummer**

*Diputada de la Convención General  
Nominación Laica*

---



### **Ocupación/Empleador**

Canon para Redes / Diócesis Episcopal de Chicago

### **Cargos parroquiales anteriores**

Copresidenta de la Convención Diocesana (Diócesis de Oklahoma: 2014, Diócesis de Chicago: 2011-2013); Junta Parroquial (Diócesis de Newark: 1999-2010)

### **Oficinas diocesanas/eclesiásticas**

Consejo Ejecutivo (2025-2027); Diputada de la Convención General (2018, 2022, 2024); Comité Legislativo de Agencias y Juntas (2024); primera mujer negra en presidir la Cámara de Diputados (durante unos 30 minutos durante las elecciones del PHOD de 2024); Presidenta del Consejo de Asesoramiento de la Cámara de Diputados (2022-2024); Comisión Permanente Conjunta sobre Programa, Presupuesto y Finanzas (2018- 2022)

### **Declaración de Asuntos**

Busco la elección como Diputada Laica a la 82ª Convención General de la Iglesia Episcopal. Anteriormente he servido en las Convenciones Generales 79ª, 80ª y 81ª, y me gustaría continuar. A menudo se llama a los diputados de la Convención General para que sirvan entre convenciones. Recientemente fui nombrada miembro del Consejo Ejecutivo y tengo experiencia en la antigua Comisión Permanente Conjunta sobre Programa, Presupuesto y Finanzas; el Presidente del Consejo de Asesoramiento de la Cámara de Diputados (PHOD); el Comité Legislativo de Agencias y Juntas.

### **Experiencia**

Nuestra amada Iglesia Episcopal se está reduciendo. No debemos alarmarnos, pero se necesita un cambio. Debemos examinar nuestras estructuras, creadas para una iglesia mucho más grande, y buscar formas de dimensionar correctamente. Busquemos también nuevos miembros y conozcamos a las personas donde están. Tenemos dones maravillosos que ofrecer, como el desarrollo de la fe, la conexión, la comunidad, la justicia social y la hermosa adoración litúrgica. No nos conectaremos con nuevos miembros a través de sistemas de entrega antiguos. Miremos hacia el futuro, dejemos de invertir en estructuras que ya no nos sirven y adoptemos prácticas para mantener a los miembros comprometidos y acomodar a los miembros más nuevos.

### **Información de Contacto**

[cplummer@episcopalchicago.org](mailto:cplummer@episcopalchicago.org)

## **Daphne Cody**

*Comité Permanente*

*Nominación del Clero*

---

### **Ocupación/Empleador**

St. Peter's Chicago

### **Oficinas diocesanas/eclesiásticas**

Comité Permanente (2022-2025)



### **Declaración de Asuntos**

Los desafíos abundan. Los resultados de la encuesta diocesana realizada este verano mostraron una preocupación generalizada y una insatisfacción constante con la forma en que van las cosas. Sé que estamos acostumbrados a que nuestra diócesis sea líder en la Iglesia Episcopal. Durante décadas hemos disfrutado de programas modelo, clero altamente calificado y congregaciones sólidas. Es doloroso perder ese fuerte sentido de quiénes somos y sentir el tambaleo de la vitalidad desigual. Si bien el alcance del Comité Permanente es limitado, creo sinceramente que nuestra Obispa está abierta a recibir nuestro consejo, habiéndose ganado su confianza, a medida que nos acercamos al próximo año.

### **Experiencia**

Traigo una visión a largo plazo de nuestra diócesis, habiendo servido como sacerdote en cuatro decanatos diferentes y como decana de uno de ellos. La Iglesia Episcopal en el norte y noroeste de Illinois es mi hogar, y estoy comprometida con su prosperidad. Ordenada en Chicago en 1996, he sido mentora oficial de ocho ordenandos y he supervisado la educación de campo para otros siete. Aprendí facilitación de grupos como capacitadora de mentores en Educación para el Ministerio (EfM), y puedo proporcionar liderazgo si es necesario. Habiendo servido como Secretaria del Comité Permanente, estoy bastante familiarizada con los cánones y artículos constitucionales pertinentes. Sobre todo, aprecio trabajar a través de las diferencias culturales y lingüísticas y tengo un oído particular para los grupos subrepresentados.

### **Contact Info**

daphnecody121@gmail.com

## **Bryan Cones**

*Comité Permanente  
Nominación del Clero*

---



### **Ocupación / Empleador**

Sacerdote a cargo, Trinity, Highland Park

### **Declaración de Asuntos**

He descubierto en mi trabajo como pastor interino que las congregaciones medianas enfrentan desafíos similares para mantener la sostenibilidad, financiera y de otro tipo, que requieren respuestas creativas en asuntos de uso de la propiedad, participación comunitaria y personal del clero. Estos requieren un enfoque de “ministerio interino” para el desarrollo de la congregación que esté dispuesto a tomar decisiones difíciles, participar en nuevos experimentos y estar dispuesto a fracasar mientras buscan nuevos caminos. Dado que la mayoría de nuestras congregaciones se encuentran en una situación tan “provisional” entre la iglesia que fue y la que aún está por ser, nuestras estructuras diocesanas, incluido el

### **Experiencia**

Habiendo servido como pastor interino en tres congregaciones, me he convencido de que las congregaciones necesitan el liderazgo en todos los niveles para brindar aliento y permiso para ir más allá de “cómo siempre lo hemos hecho”, incluida la toma de riesgos que pueden sentirse incómodos. En Trinity en Highland Park, buscamos asociaciones con congregaciones cercanas para expandir nuestro ministerio común, experimentando éxito tanto en la formación de jóvenes como en el reasentamiento de migrantes. Eso requirió el incómodo trabajo de hacer que los límites de nuestra parroquia fueran más porosos. Espero usar mi experiencia como interino para aconsejar a nuestra Obispa que promueva los tipos de asociaciones creativas

### **Contact Info**

rector@trinitychurchhp.org